

Sustainability Report 2023

2023 지속가능경영보고서



About this report

보고서 개요

동일고무벨트는 다양한 이해관계자와 소통하고자 2023년 첫 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 동일고무벨트의 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과에 대해 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 동일고무벨트는 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴해 경영에 반영하겠습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영보고서 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 부합(In accordance with) 요건을 준수하고 있습니다. 또한 산업 특성에 적합한 이슈 반영을 위해 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)의 공시 권고안과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 따르고 있으며 UN글로벌컴팩트(UNGC)의 10대 원칙과 UN지속가능발전목표(UN SDGs)를 함께 반영하고 있습니다. 본 보고서에 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)를 준수하고 있습니다.

보고 기간 및 범위

2022년 1월부터 12월까지의 동일고무벨트 국내 사업장 및 영업소의 활동 내용을 담고 있으며 주요 데이터의 경우, 비교 가능성을 제고하기 위해 2020년부터 2022년까지 3년간 데이터를 수록했습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2022년 이전 및 2023년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

발 간 동 일 고 무 벨 트 주 식 회 사 (www.drb-industrial.com)
발 간 일 자 2023년 11월 30일
보고서 제작 환경안전팀
문 의 부산광역시 금정구 공단동로55번길 28
051-520-9019
esg@drbworld.com

보고 주기

매년

보고서 검증

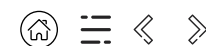
보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제3자 검증을 시행했으며 이에 대한 결과는 90~91페이지에 수록했습니다.

추가 정보

본 보고서는 국문, 영문으로 동일고무벨트 홈페이지(www.drb-industrial.com) 내 온라인 PDF 형태로 발간되었으며 보고서 관련 페이지로의 이동 등 인터랙티브 기능이 포함되어 있습니다.

Interactive Guide

동일고무벨트 Sustainability Report 2023은 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



Overview

Sustainable Management

Appendix

Contents

Overview	
CEO Message	04
기업 소개	05
주요 경영 성과	07

Sustainable Management	
지속가능한 경영 체계	09
지속가능한 경영 활동	10
환경	10
기후변화 대응	11
자원사용 및 오염저감	15
환경참여	21
사회	22
인권	23
구성원	27
안전과 보건	35
제품 안전 및 품질	42
공급망 관리	47
지역사회 공헌	53
정보보안 및 기술	57
지배구조	61
이사회	62
주주	66
윤리경영	67
컴플라이언스	69
리스크 매니지먼트	72

Appendix	
재무 데이터	75
이중 중대성 평가	77
GRI Index	78
TCFD	80
SASB	82
UNGC	85
UN SDGs	86
참여협회 및 단체	88
온실가스 배출량 검증 성명서	89
제3자 검증 의견서	90
지속가능경영 정책집	92

Overview

CEO Message

기업 소개
주요 경영 성과

Sustainable Management

Appendix

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,
동일고무벨트의 도전과 성장에 보내주시는 관심과 믿음에 진심으로 감사의 인사를 드립니다.

동일고무벨트는 Covid-19 팬데믹과 현실화된 기후위기를 체감하며 미래세대의 생존과 지속가능한 발전을 위해서는 글로벌 협력이 무엇보다 필요함을 느끼고 있습니다. 더불어 기업에 대한 사회적 책임과 기대가 확대되고 있어, 이제는 선언과 공감으로만 그치는 것이 아닌 능동적인 실천력이 수반되어야 함을 잘 알고 있습니다. 이에 동일고무벨트는 기업의 모든 경영 활동이 기업의 이익을 넘어 사회와 환경에 이로운 영향을 미칠 수 있도록 최선을 다하겠다는 약속을 드립니다. 또한, 이해관계자의 다양한 요구에 부응하기 위해 처음으로 발간하는 지속가능경영보고서를 통해 우리의 지속가능경영 전략과 도달한 성과를 투명하게 보고하고자 합니다.

2022년은 Covid-19 팬데믹과 함께 글로벌 인플레이션 및 경기 둔화, 원자재 가격 상승 등으로 불확실한 기업 경영 환경이 지속된 한해였습니다. 그러나 이러한 저해 요인 속에서도 동일고무벨트는 모든 구성원의 부단한 노력 덕분에 매출 3,900억 원이라는 실적을 달성하였습니다. ESG 경영 측면에서는 탄소 중립을 향한 녹색 경영을 실천하기 위한 중장기 계획을 수립 중이며, 근로자의 안전을 최우선으로 고려해 안전하고 깨끗한 사업장 조성에 전념하였습니다. 아울러 거버넌스를 개선하기 위해 사외이사를 추가로 선임하고 이사회 산하 감사위원회와 ESG위원회를 신설하는 등 ESG 경영의 기반을 견고히 마련하였습니다.

2023년에 들어서며 동일고무벨트는 ESG 경영 강화 기초 아래, 미래 신성장 동력을 발굴하여 기업의 지속가능한 가치를 더욱 높이기 위한 아래와 같은 전략을 수립하여 추진하고 있습니다.

첫째, 탄소중립 전략을 수립하고 실질적인 감축에 최선을 다하겠습니다
각국 정부 및 글로벌 기업들이 탄소중립을 위한 제도적 기반을 가속화하고 있는 상황에서, 동일고무벨트 역시 비즈니스를 지속하고 경쟁력을 강화하기 위해서는 탄소 중립 전략을 실행하는 것이 필수적이라고 판단하고 있습니다. 따라서 2023년 글로벌 기준에 부합하는 감축목표 수립을 위해 SBTi 가입 및 2050 탄소중립 마스터 플랜 수립을 계획하고 있습니다. Scope 1, 2뿐만 아니라 Scope 3에 해당하는 공급망 탄소 배출량까지 단계적으로 확장하여 체계적인 관리를 진행할 수 있도록 하겠습니다.

둘째, 산업현장의 효율성을 돕는 제품과 서비스를 제공하겠습니다
동일고무벨트는 광범위한 산업현장에서 다양한 요구에 대응할 수 있는 고품질의 산업용고무제품을 제공하기 위해 신소재 연구와 신제품 개발에 끊임없는 노력을 하고 있습니다. 에너지 효율 향상을 위한 에너지 세이빙 벨트를 개발하였고, 농업 및 건설 기계의 구동 효율 향상을 위한 크롤러 개발을 진행하고 있습니다. 또한 자원 순환을 촉진하기 위한 재생소재 개발 및 미래 신성장 동력 발굴을 위한 경량화, 친환경, 기능성 신소재 연구에도 주력하고 있습니다. 동일고무벨트는 이와 같은 기술력을 바탕으로 기업의 지속가능한 성장뿐만 아니라, 환경과 사회에 긍정적인 영향을 전달하도록 하겠습니다.

셋째, ESG 경영을 선도하여 지속가능한 미래를 추구하겠습니다
급변하는 ESG 경영 환경에 발 빠르게 대응하고 최선의 방침을 마련해 혁신을 지속적으로 추진하겠습니다. 모든 구성원과 함께 건강한 조직 문화를 조성하고, 협력사 및 지역사회와의 상생과 동반성장을 위한 지원과 협력을 주도하겠습니다. 아울러 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs)와 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙을 지지하고 성실히 이행하여 글로벌 사회의 지속가능한 발전에 기여하도록 하겠습니다. 동일고무벨트의 이와 같은 다짐이 고객의 소중한 경험이 되고, 주주들의 지지를 받아 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 활발한 소통도 이어갈 것을 약속드립니다.

2023년도 여전히 글로벌 경기 침체 속 험난한 경영 환경이 이어지고 있습니다. 녹록지 않은 여정 속에서도 동일고무벨트는 “개척자의 길”이라는 경영 방침 아래 모든 구성원이 힘을 합쳐 혁신의 도전을 거듭하고 있습니다. 지속가능한 성장을 위해 내딛는 동일고무벨트의 행보에 이해관계자 여러분의 변함없는 기대와 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.



동일고무벨트 대표이사
이윤환

이윤환

Overview

CEO Message

기업 소개

주요 경영 성과

Sustainable Management

Appendix

기업 소개

동일고무벨트는 산업용고무제품 분야에서 기술력을 바탕으로 시장을 선도해 온 제조업 기반의 혁신 기업입니다. 1945년 창립 이래 국내 최초 고무벨트 국산화를 성공시키며 국내 산업용 고무 산업을 이끌어 왔습니다. 건설/농업기계의 주행과 관련된 크롤러&슈패드, 전동벨트 및 컨베이어벨트, 토목건축자재, 면진제진 시스템에 이르기까지 다양한 분야에서 혁신을 거듭하며 전세계 산업 발전과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.



일반현황

(2022년 12월 연결 기준)

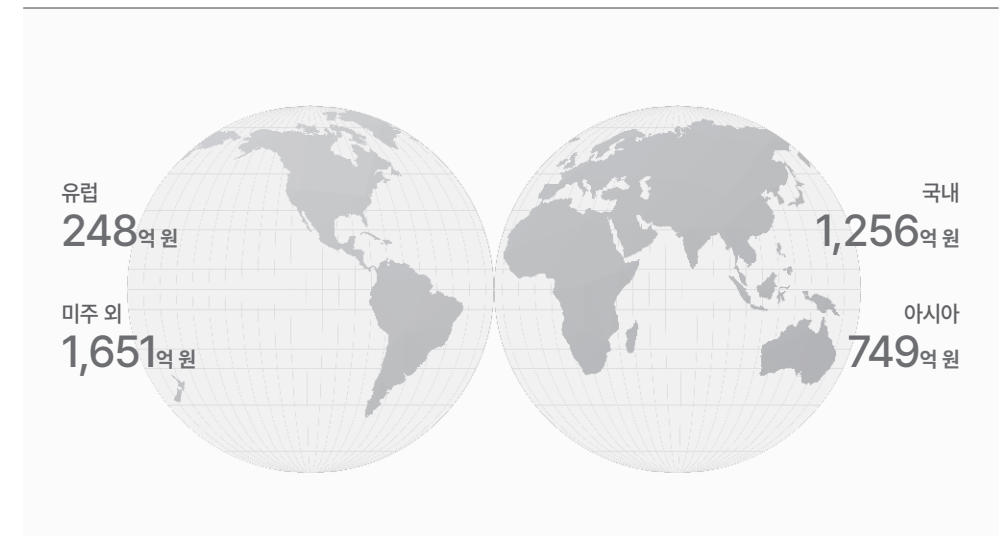
회사명	동일고무벨트 주식회사
본사 소재지	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28
설립일	2012년 10월 1일 (인적 분할)
대표이사	이윤환
직원 수	574 명
사업 부문	고무벨트 부문, 기타고무제품 및 기타 부문 등

재무 현황

(2022년 12월 연결 기준)

<p>자산 총계</p> <p>3,812억 원</p>	<p>자본 총계</p> <p>2,180억 원</p>
<p>매출액</p> <p>3,904억 원</p>	<p>영업 이익</p> <p>81억 원</p>
<p>당기순이익</p> <p>69억 원</p>	<p>신용 등급</p> <p>BBB- (나이스평가정보)</p>

지역별 영업 현황(순매출액)



Overview

CEO Message

기업 소개

주요 경영 성과

Sustainable Management

Appendix

사업 소개

동일고무벨트는 산업용고무제품 사업을 영위하고 있습니다. 동력 전달에 널리 쓰이는 전동벨트 및 운반 라인의 효율성을 극대화하는 컨베이어벨트를 생산하는 고무벨트 부문과 굴삭기, 컴바인, 운반기 등 건설 및 농업용 기계에 사용하는 크롤러 등을 생산하는 기타고무제품 부문, 의료기기, 토목건축자재, 면진제진시스템 등을 제공하는 기타부문으로 구성되어 있습니다.

고무벨트 부문 (전동벨트, 컨베이어벨트)

동력 전달이 필요한 산업현장, 자동차, 농기계, 가전 제품 등에 널리 쓰이는 전동벨트와 자재 흐름 및 물류 흐름의 공정 개선과 운송환경 합리화를 위한 컨베이어벨트를 생산합니다.



고무벨트 부문 (전동벨트, 컨베이어벨트 등)

1,596억 원



트랙 부문(크롤러&슈패드)

어떠한 지반 조건에서도 최고의 주행 안정성을 갖는 무한궤도 고무트랙(크롤러)은 건설 및 농업 기계에 널리 사용되며, 또한 스틸 타입의 무한궤도에 간편하게 장착할 수 있는 슈패드는 크롤러의 장점을 살려 기능성과 경제성을 모두 만족시킵니다.

기타고무제품 및 기타 부문
(크롤러 등, 의료용 기기, 토목 건축 자재 등)

2,308억 원



기타부문(엔지니어링 등)

동일고무벨트의 엔지니어링 사업은 해양, 철도, 도로 및 교량, 하수 등 토목과 건축분야에서 발생하는 문제점을 방음, 수밀, 차폐, 안전, 완충, 차단 등의 솔루션을 제공하여 해결합니다. 동일고무벨트는 축적된 고무응용 기술을 통해 더 많은 사람들이 안전하고 쾌적한 삶을 영위할 수 있도록 토목건축 관련 제품의 개발에서부터 시공, 사후 관리까지 전 과정을 책임지고 있습니다.

DRB 동일고무벨트

주요 경영 성과

동일고무벨트는 지속가능경영의 노력을 인정받아 2022년 에코바디스(EcoVadis) 글로벌 환경·사회·지배구조(ESG) 평가에서 골드 등급을 획득했습니다.



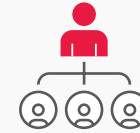
2050 전 사업장 탄소중립 목표 수립

- 사업장 온실가스 배출 제3자 검증을 통해 데이터의 정확성 확보
- 탄소중립 및 이행방안에 대한 목표 신재생 에너지 전환 계획 수립



환경경영 이행을 위한 조직 체계 구축

- 환경경영위원회를 구축하여 통합관리 체계 수립
- 환경경영실무협의체를 구성하여 기후변화 및 오염물질 저감 활동 이행



이사회 산하 ESG 위원회 구축

- 중대 ESG 안건 심의 및 의결 체계 구축



지속가능한 공급망 관리 확대

- 외부공급자 행동강령 녹색구매, 분쟁광물, 상생구매 정책 제정



건강/가족/여가 친화 문화 확산

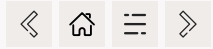
- 2년 연속 건강친화기업 인증제 보건복지부 장관 표창 수상
- 2019년 여성가족부 주관 가족친화기업 인증 획득
- 2017년, 2022년 문화체육관광부 주관 여가친화기업 인증 획득



컴플라이언스 문화 확산

- 공정거래, 하도급, 윤리, 반부패, 환경, 노무 등 컴플라이언스 교육 시행





Overview

Sustainable Management

Appendix

Sustainable Management

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지속가능한 경영 체계

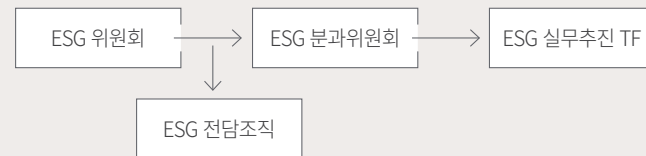
동일고무벨트는 건설기계·농업기계용 크롤러&슈퍼드, 산업용전동벨트, 컨베이어벨트, 토목건축자재, 면진제진시스템, 헬스케어에 이르기까지 다양한 분야에서 혁신을 거듭하며 산업 발전과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 또한 동일고무벨트는 ESG 비전 하에 핵심전략을 수립하여 ESG 경영을 추진해 나가고 있습니다.

ESG 비전 및 전략 체계

동일고무벨트는 현재와 미래를 포괄하는 지속가능성을 기업의 가치 기준으로 삼아 ESG 경영 활동에 힘쓰고 있습니다. ESG에 대한 인식을 구성원의 업무와 일상에 반영하여 경제적 가치 창출과 더불어 환경, 사회적 측면에서도 책임을 다하는 ESG 경영이 구현될 수 있도록 ESG 추진 체계를 수립하였습니다. ‘DRB의 모든 일상은 미래의 지속가능한 성장에 기여한다’는 비전 아래 ESG 경영 구현을 통한 지속가능한 시장 기회를 확대하고 통합 리스크를 관리하고 있습니다. ESG가 동일고무벨트의 구체적인 실질적인 경영 성과로 이어질 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

ESG 추진 조직

동일고무벨트는 ESG 활동이 구성원들의 업무에 자연스럽게 반영되어 실행될 수 있도록 2021년부터 ESG 추진 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. ESG 추진 체계는 이사회 산하에 ESG 위원회, 분과 위원회, 그리고 실무추진 TF로 구성되어 있습니다. 실무추진 TF와 분과위원회의 성과를 경영진에게 보고하고 향후 방향성을 논의하며, 이사회 내 ESG 위원회를 통해 ESG 경영을 지속적으로 향상시키고 있습니다.



ESG 위원회: 사내외 이사로 구성하여 전사 ESG의 방향성과 이슈에 대한 의사결정
 ESG 분과위원회: 중점 영역별 부문장 또는 담당 임원으로 구성하여 ESG 계획 수립 및 활동, ESG 이슈 공유 및 해결방안 논의
 ESG 실무추진 TF: 대외 ESG 평가 대응 및 개선과제 이행
 ESG 전담조직: ESG 전략 과제 수립, 대외 평가 대응 및 이해관계자 소통

ESG 비전

DRB의 모든 일상은 미래의 지속가능한 성장에 기여한다

ESG 목표

ESG 경영 구현을 통한 지속가능한 시장 확대 및 통합 리스크 관리

ESG 5대 핵심 전략 및 Goal

기후변화 대응	녹색산업 전환	순환경제 확보	건강경영	기업시민
탄소중립 및 에너지 전환	유해물질 환경영향 건강유해 Zero	대기, 수질, 자원, 폐기물 관리 (재활용, 재사용)	중대재해발생 Zero	반부패/윤리경영/사회공헌 고도화

ESG 관리 및 대응체계

ESG Governance 체계 구축	ESG KPI 설정	공시 외부평가 대응
<ul style="list-style-type: none"> · 위원회, 협의체, 전담조직 등 · ESG Data 통합관리 플랫폼 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 품질, 환경, 안전, 제품, 노무, 서비스 등 ESG 연계 KPI · 매출, 리스크(규제), 생산성과, 기술 개발 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 전략적 ESG 소통 · ESG Contents 다각화(전문화) · 기업 및 제품 브랜드 연계 강화

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지속가능한 경영 활동 환경

IN THIS SECTION

기후변화 대응	11
자원사용 및 오염저감	15
환경참여	21

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

기후변화 대응

STRATEGY

동일고무벨트는 환경경영을 지속 가능한 성장의 핵심 요소로 인식하고 모든 기업 활동 과정에서 환경을 보호하기 위한 환경 정책을 수립해 공개하고 있습니다. 환경 정책을 이행하고자 환경경영 시스템을 도입해 운영하고 있으며 지속적인 점검과 개선 활동을 추진합니다. 환경 정책 내 자원 절감 및 폐기물, 물 관리, 에너지 소비와 온실가스 배출 등을 포함하여 환경 부담을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.



녹색경영 정책

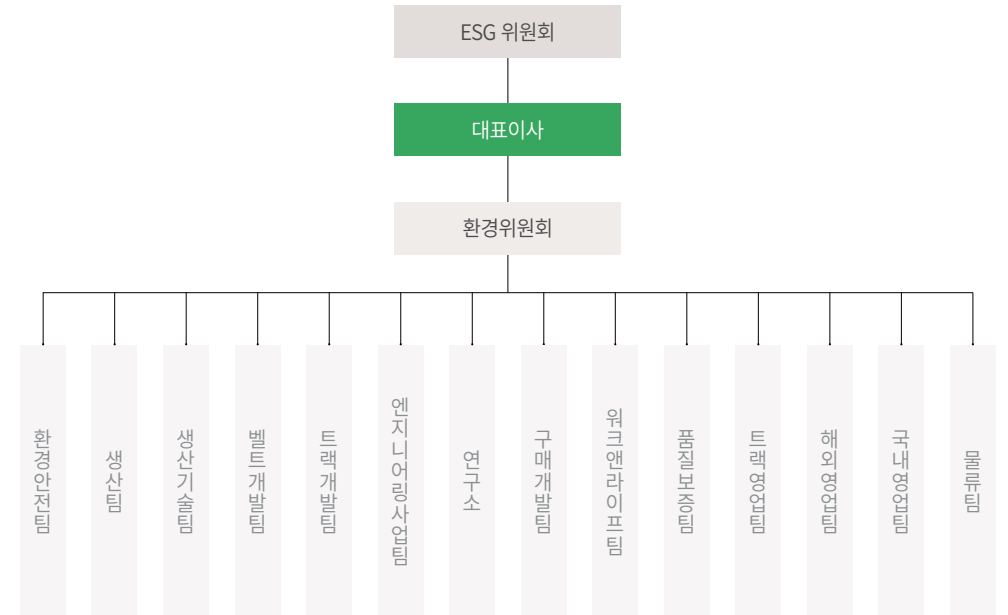
동일고무벨트는 지구환경 보호와 기후변화 대응을 경영활동의 주요 의제로 인식하고, 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 지속 가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다.

1. 녹색경영 전라체계를 근간으로 기후변화 대응을 선도하고, 녹색경영 기반을 조성한다.
2. 지구환경 보호의 중요성을 인식하고 제품 및 서비스에서 온실 가스 배출량을 최소화하는 한편 대기오염 감축, 유해물질 및 폐기물 저감, 에너지 절약 및 자원 순환 확대를 위해 노력한다.
3. 환경 관련 국제 이니셔티브, 국제 표준(ISO) 그리고 국내외 주요 국가의 환경 법규를 준수하고, 법규보다 한발 앞선 자체 기준을 수립하여 글로벌 수준으로 향상시켜 나간다.
4. 사업활동 전 과정에서 친환경적이며 환경부하를 최소화하는 시스템을 운영하여 고객에게 차별화된 가치를 제공한다.
5. 전사 환경경영체계를 구축하여 정기적인 점검과 진단을 실시하여 쾌적한 근무 환경을 조성하고, 회사의 지속적인 성장에 기여한다.
6. 협력회사와 지역사회와 녹색경영 개선프로그램을 적극 지원하여 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

환경경영조직 체계

동일고무벨트는 대표이사 직속으로 환경경영 담당 조직을 구성하여 환경경영체계를 구축하였습니다. 이를 통해 사업장 내에서 해결이 어려운 중대한 이슈를 경영층에 신속하게 보고하고 의사결정을 내릴 수 있도록 하였습니다. 또한, ESG 위원회와 환경경영위원회에서 환경경영 리스크를 선정 및 관리하며 이를 이사회에 보고하고 있습니다.

동일고무벨트 환경경영위원회



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

기후변화 대응

환경경영 운영체계

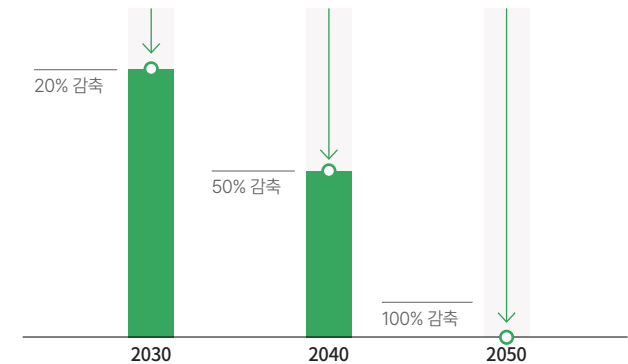
동일고무벨트는 현재 매년 P(계획) → D(실행) → C(점검) → A(개선) PDCA Cycle의 프로세스를 기준으로 다음과 같은 내용을 중점적으로 시행하고 있습니다.



TARGET

동일고무벨트는 지속가능한 저탄소 녹색성장 경제 구현을 위해 철저한 원인 분석과 단계적 개선 계획 수립 및 시행을 통해서 2050 탄소 중립을 달성하고자 합니다. 2030년까지 20%, 2040년까지 50% 점차적인 감축을 통해 2050년까지 탄소 중립을 이행하겠습니다. 이를 위해 설비보전활동(Total Productive Maintenance, TPM) 중심으로 에너지 경영시스템 도입(ISO 인증)을 통해 에너지 저감 활동을 수행하며 신재생 에너지 전환 중장기 마스터 플랜을 수립하여 재생 에너지로의 전환을 촉진하고자 합니다. 동일고무벨트는 또한 2023년 내에 SBT(Science-Based Target)를 설정하여 탄소 배출량 감축 활동을 수행할 방침입니다. 과학 기반 감축 목표 이니셔티브(Science-based Target Initiative, SBTi)에 가입해 해당 목표에 대한 검증을 완료하고 2050 탄소 중립 목표를 달성하기 위해 노력하겠습니다.

2050 탄소 중립 목표



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

기후변화 대응

ASSESSMENT

동일고무벨트는 국제표준 환경경영시스템 ‘ISO 14001’ 인증을 취득 및 매년 갱신하며 환경경영을 추진하고 있습니다. 환경영향평가를 통해 동일고무벨트의 생산, 제품 및 서비스와 관련된 모든 활동이 환경에 중요한 영향을 미치고 있거나 미칠 가능성이 있는지를 선제적으로 파악하고 있습니다. 기준에 따른 중요도를 평가하여 환경영향을 식별하고 있으며 이를 체계적으로 개선하고 있습니다. 환경경영위원회 주도하에 시스템 이행 정도, 위험 요소 제거 수준, 개선 수준을 평가하고 관리하는 등 내부적으로 자체 점검을 실시합니다. 이에 따른 발견 사항에 대해서는 개선 작업을 즉시 착수하여 환경경영시스템을 더욱 공고히 하고 있습니다.

ISO 14001 인증 현황

법인명	사업장	인증 유효 기간	인증범위
동일고무벨트(주)	부산공장	2021.12.11 ~ 2024.12.10	전동벨트, 컨베이어 벨트, 플랜트, 크롤러, 산업용 고무제품, 토목건축용 고무제품 및 철도차량용 고무제품의 설계, 개발 및 생산

환경영향평가

동일고무벨트는 정기 및 비정기적으로 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 환경담당팀은 공정 3년 이상 근무자, 유틸리티 관리자, 환경담당 팀원 1인을 한 팀으로 평가팀을 구성합니다. 그 후에는 평가 대상, 평가 범위/항목, 평가에 필요한 인원/팀, 평가 일정 등이 포함된 평가 계획서를 작성하고 계획에 따라 평가를 진행합니다.

정기 평가

	평가분야	주관부서	평가주기
원부자재에 대한 평가	부자재 (방착제, 이형제, 방청제, 본드 등)	해당팀	3년
	기술개발 원재료	연구담당팀	3년
	단독사용 원재료	해당 기술/개발담당팀	3년
	양산 원재료	공용 원재료	생산지원담당팀
	단독사용 원재료	생산담당팀	3년
자재의 입고 및 보관 불출에 따른 평가		물류담당팀	3년
유틸리티 생산, 공급 및 사용에 따른 평가(전기, Air, 스팀, 용수 등)		생산기술담당팀	3년
해당 생산설비 운용에 따른 평가		해당팀	3년
환경설비 운용에 따른 평가		환경담당팀	3년
기타 설비 및 Site 운용에 따른 평가		해당팀	3년
폐기물 발생, 수집에 관한 평가		해당팀	3년
폐기물 보관 및 처리에 따른 평가		환경담당팀	3년
제품 입·출고에 따른 평가		물류담당팀	3년
제품에 대한 평가		해당 기술/개발담당팀	3년
전산용품(퍼스널 컴퓨터, 복합기, 프린터, 전화기)		PI담당팀	3년
사무비품(책상, 의자, 케비넷, 파일박스, 에어컨)		총무담당팀	3년

비정기평가

	평가분야	주관부서	평가주기
원자재 변경에 대한 평가		연구담당팀, 해당 기술/개발담당팀	변경시
부자재 변경에 대한 평가		해당팀	변경시
신제품 개발에 따른 평가		해당 기술/개발담당팀	개발시
공정개선에 따른 평가		생산팀	개선시
설비의 신·증설에 따른 평가		생산팀	신·증설시
중요한 환경영향이 있는 비상사태 발생에 따른 평가		해당팀	발생시
이해관계자의 요구에 따른 평가		해당팀	요구시
관련법규 및 환경관리기준치 등 평가기준의 변경에 따른 평가		환경담당팀	변경시

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

기후변화 대응

PERFORMANCE

온실가스 배출

동일고무벨트는 전 사업장을 대상으로 Scope 1, 2 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 실시했습니다. 그 결과 2022년 Scope 1 배출량은 6,398tCO₂eq, Scope 2 배출량은 6,412tCO₂eq로 나타났습니다. 이를 바탕으로 과학적 근거 기반 온실가스 감축 목표(SBTi)를 설정하고 단기 및 중장기 로드맵에 따라 온실가스 감축목표를 이행할 계획입니다. 동일고무벨트는 또한 향후 Scope 3를 산정하여 배출하는 모든 온실가스를 파악하고 이를 감축할 수 있는 방안을 찾고자 노력하고 있습니다.

	단위	2020	2021	2022
총 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	11,642.44	12,756.27	12,810.25
- 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	5,748.26	6,465.65	6,398.01
- 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	5,894.18	6,290.63	6,412.24
집약도	tCO ₂ eq/십억 원	48.8	46.78	33.51

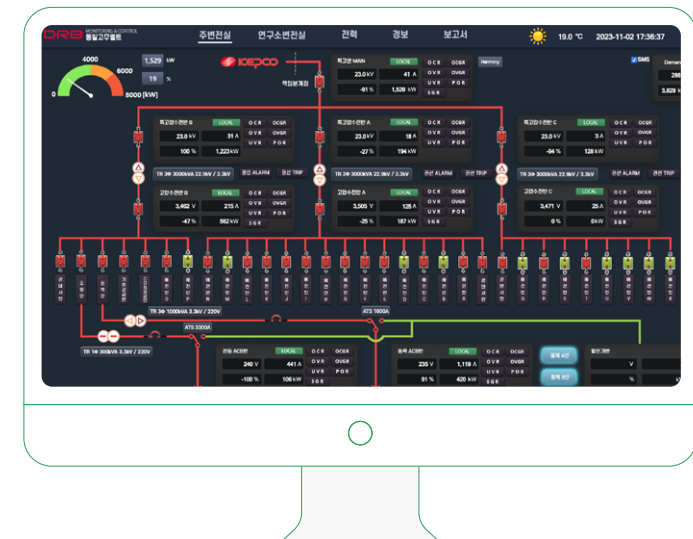
에너지

동일고무벨트는 에너지 저감 활동의 일환으로 기존 노후 에어드라이어를 교체하였습니다. 이를 통해 일일 전력 사용량을 90.6% 절감, 연간 5백만 원 정도의 전력비가 절감될 것으로 기대하고 있습니다. 2021년, 한 해 동안 콤프레서실 드라이어를 전량 교체하여 2022년 전력비를 절감하는 성과를 만들었습니다. 또한, 공장의 공정 폐열을 재사용함으로써 화석연료의 사용량을 절감하고 있습니다. 주변전실의 고압배전반 개조를 위해 VCB(24대), 보호계전기(30개소), 고효율 변압기(2대) 교체를 진행하여 예방보전 및 전원공급의 안정성을 확보하였습니다. 에너지효율을 높이는 설비 교체 뿐만 아니라 스마트 통합 관제 시스템을 구축하여 전력 사용량의 Peak 전력 관리를 통한 전력사용량을 효율적으로 관리하였습니다. 나아가 동일고무벨트는 연구소, 컨베어, 전동 설비에 투입되는 설비 또한 체계적으로 개선할 계획입니다.

동일고무벨트는 고성능성 고무 소재를 컨베어벨트에 적용하여 구름 저항 및 에너지 손실을 저감하는 에너지 세이빙 컨베어벨트를 개발하였습니다. 이를 통해 컨베어벨트를 활용한 이송라인의 전력소비량이 25.6% 감소되어 고객사의 에너지 절감에 기여하였으며 나아가, 녹색기술 인증까지 획득하였습니다. 이에 그치지 않고 더 많은 성과를 창출하기 위해 친환경 제품 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다.

	단위	2020	2021	2022
총 에너지 사용량	GJ	228,643.18	252,006.69	258,651.19
직접에너지 사용량	GJ	105,476.39	120,555.56	124,658.95
- LNG	GJ	102,055.46	116,852.03	121,311.33
- 휘발유	GJ	178.93	69.52	67.13
- 경유	GJ	3,212.06	3,567.38	2,186.24
- 등유	GJ	29.95	66.63	118.5
- LPG	GJ	0	0	975.74
간접에너지 사용량	GJ	123,166.79	131,451.13	133,992.24
- 전력	GJ	123,166.79	131,451.13	133,992.24
집약도	GJ/십억 원	958.31	924.15	676.53

동일고무벨트 에너지 관리 시스템



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

자원사용 및 오염저감

STRATEGY

동일고무벨트는 제품의 제조, 유통, 사용 및 폐기의 전 과정에 걸쳐 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 제품 전 과정 책임주의 원칙에 따라 친환경 제품 개발에 힘을 쏟고 있습니다. 이 과정에서 오염 저감 활동을 통해 대기, 수질, 토양에 미치는 영향을 최소화하고 화학물질 및 폐기물을 철저히 관리하고 있습니다.

대기오염 관리

동일고무벨트는 처리시설 개선과 청정연료 대체 사용으로 대기오염물질 및 온실가스 배출량을 저감하고 있습니다. 법적 허용 기준보다 강화된 내부 기준을 세워 대기오염물질 및 온실가스 배출량을 관리하고 이를 점진적으로 저감하기 위한 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 이와 더불어 자가측정 대행을 통해 특정대기유해물질은 2주에 1회, 기타 대기오염물질은 반기에 1회 이상 측정하고 있습니다.

수질환경 관리

동일고무벨트는 물환경보전법에 따라 분류된 방지시설을 주기적으로 점검 및 관리하고 있으며, 폐수 원수, 방류수, 위탁폐수는 반기별 1회 주기로 측정외부전문기관에 의뢰하여 실시합니다.

토양환경 관리

동일고무벨트는 부지의 토양오염을 예방하기 위해 토양환경보전법에 따라 정기적으로 이루어지는 법정검사를 실시하고 토양오염도 결과를 장기간 누적 보관합니다. 폐유, 화학물질 등의 누출 여부와 기타 토양오염을 유발할 수 있는 요소를 자체적으로 수시 점검하여 토양환경을 관리하고 있습니다.

화학물질 관리

동일고무벨트는 화학물질의 도입, 사용, 판매 및 폐기에 이르는 전 과정에서 화학물질과 관련된 환경·안전·보건 상의 유해 위험 요인을 사전에 제거함으로써 화학물질과 관련한 사고를 예방합니다. 또한, 화학물질 구매 시 화학물질 및 화학물질을 함유한 제제에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 취급 현장에 비치함으로써 관련 업무를 수행하는 구성원이 화학물질의 유해위험성을 인지하고 경각심을 갖도록 유도하고 있습니다. 아울러, 화학물질관리법에 의거한 유해화학물질 취급 기준을 준수하고 이에 부합하는 취급 시설을 운영하고 있습니다. 법정 정기 검사를 실시하는 것은 물론, 주 1회 정기적인 자체점검 활동도 수행하고 있으며 장외영향평가를 통해 유해화학물질의 입고, 보관·저장, 사용 등 일련의 과정에서 발생할 수 있는 사고 위험성에 대해 평가하며 문제점을 사전에 점검하는 등 선제적인 조치를 취하고 있습니다. 최소 연 1회 이상 대응 훈련을 통해 비상 대응 능력을 향상시키는 등 철저히 사고를 예방하고 있습니다. 이와 더불어, 유해화학물질 취급과 관리 및 인식 제고를 위한 교육을 수행하고 있습니다. 전 사업장에서는 매년 1회 이상 구성원을 대상으로 유해화학물질 취급자 안전교육, 종사자 화학물질 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.

폐기물 관리

동일고무벨트는 매년 월별 폐기물 처리계획을 수립하고 신·증설 시 예상 발생 폐기물을 파악하여 공정이나 원재료 및 포장재 재질을 개선하는 등 폐기물 발생량을 저감할 수 있는 다양한 방법의 연구 및 적용에 힘쓰며 폐기물 매립 또는 소각을 지양하고 있습니다. 재활용 처리업체를 모색하고 계약을 통한 재활용률을 증대하기 위한 노력과 함께, 한국환경공단의 All-baro 시스템을 활용하여 폐기물 처리에 대한 법적 보고를 수행하고 있습니다. 더 나아가, 동일고무벨트에서는 자체 연구소를 통해 폐기물 재활용률 증대, 원료제조 과정에서의 재활용 처리 증대를 목표로 친환경 원자재 개발 및 폐기물 재사용 등의 지속가능한 자원순환을 위한 기술 연구에 매진하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

자원사용 및 오염저감

TARGET

동일고무벨트는 사업 활동 전반에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 대기오염물질, 수질오염물질, 유해화학물질을 매년 전년 대비 5% 저감할 계획입니다. 폐기물 배출량 또한 전년 대비 5% 저감할 계획이며, 당해년도 발생하는 폐기물의 재활용률 85%를 달성하고자 합니다.

유해화학물질 관련 중장기 목표

중장기 목표(2030년 기준)

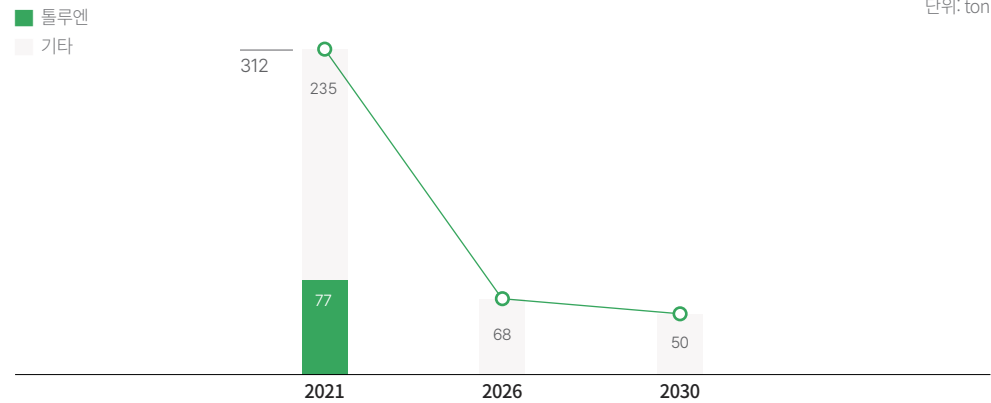
유해화학물질 배출량

80% 감소(약 190ton)



목표 달성 방안

- 유해화학물질 대체재 개발
 - 톨루엔 Zero화: 공정별 톨루엔 용제 점진 대체
- 친환경 공정 개발 및 확대



단위: ton

순환 경제 중장기 목표¹

중장기 목표(2030년 기준)

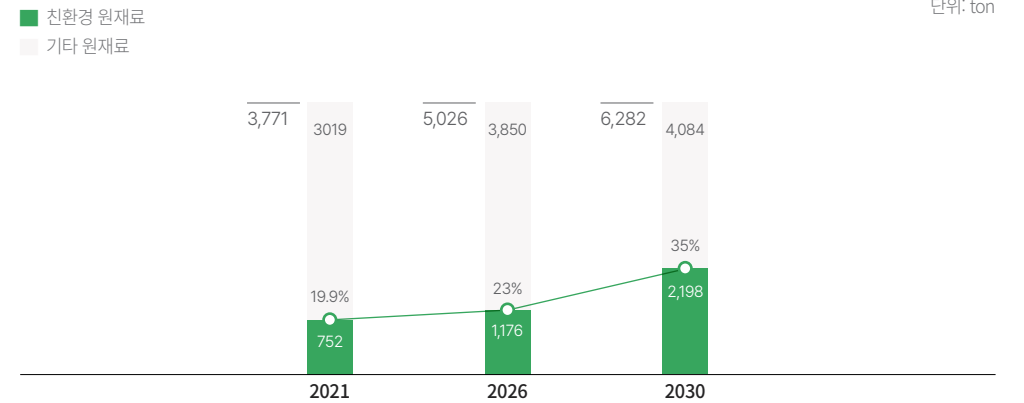
친환경 원재료 사용률

35% 확대(2,198ton)



목표 달성 방안

- 재생 원재료 개발 및 확대(고무 및 카본, 첨가제 등)
- 천연 원재료 및 친환경 인증 원재료 적용 배합 개발



단위: ton

1. 전동벨트 원재료 사용량 기준

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

자원사용 및 오염저감

PERFORMANCE

원재료 관리

원부자재 사용량 최적화

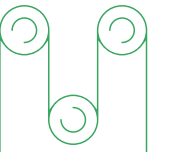
동일고무벨트는 원부자재의 재고 및 사용량 관리를 최적화하여 원재료의 신규 구매량을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 제품 자체의 낭비율을 낮추기 위한 기술 연구와 공정 개발에도 힘을 쏟고 있습니다. 제품 생산 시 소모되는 유제의 비산방지 등을 통해 손실을 감소시켜 신규 유제 투입량을 저감하고 있습니다. 뿐만 아니라 제품 보관에 필요한 자재들을 고강도로 교체하고 재사용 횟수를 증가시킴으로써 구매량을 감소시키는 등 생산 공정에서 출하 과정까지 다양한 부문에서 원부자재 사용량을 절감하고 있습니다.

지속가능한 원재료 개발

동일고무벨트는 전동벨트 연마 공정에서 발생하는 폐합성 고무 분진(고무 연마가루)을 특정 고무 배합에 충전제로서 재활용하는 기술을 개발해 양산화에 성공하였습니다. 폐기물로 처리되던 연마가루를 고무 배합에 추가 투입함으로써 전체적인 고무 배치 양과 벨트 제작수량이 늘어나게 되어 기타 원재료 사용량이 상대적으로 감소했습니다. 또한, 동일고무벨트는 전동벨트의 특정 고무배합에 대하여 재생 카본블랙을 적용하는 기술도 개발해 양산화하는 성과를 달성했습니다. 재생 카본블랙은 페타이어가 무산소 열분해되며 발생하는 잔재물을 활용하여 생산된 것으로, 폐기물에서 추출한 재활용 원재료입니다. 재생 카본블랙을 고무배합에 활용함으로써 석유 제품 부산물인 카본블랙의 사용을 줄였습니다. 동일고무벨트는 이러한 친환경 기술을 적극적으로 개발하며 자원 순환에 기여할 수 있도록 노력하고 있습니다. 더 나아가, 천연자원의 보존과 탄소배출 저감을 위해 지속가능한 원재료로 전환을 위한 다양한 연구를 진행하고 있으며, 기존 석유화학 기반의 원료를 재활용(Recycle) 원료, 지속가능한(Renewable) 원료, 식물 기반 신재료 등으로 대체하여 컴파운드에 적용하고자 노력하고 있습니다. 재생 카본과 재생고무를 적용한 고무 컴파운드 개발과 함께 현재 쌀에서 추출한 쌀겨실리카와 바이오 물질에서 추출한 바이오 오일을 적용한 컴파운드 연구를 진행하고 있으며 지속가능한 원재료의 확대를 위한 연구개발을 수행할 예정입니다. 이 밖에 타 기업과 공동연구, 산학연구 및 여러 학회에서의 연구 등 산학연 공동연구를 통해 제품 개발 및 원재료 국산화도 시도하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 고무 산업의 친환경 전환을 선도하고 지속가능한 원재료 공급망을 구축 및 확대하여 탄소 중립을 실천하고자 합니다.

	단위	2020	2021	2022
총 원재료 사용량 ¹	ton	3,846	3,771	4,528
재생 원재료 사용비율 ¹	ton(%)	571(14.8)	559(14.8)	763(16.9)

1. 전동벨트 원재료 사용량 기준



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

자원사용 및 오염저감

폐기물 관리

동일고무벨트는 폐기물 배출 법규 준수를 위해 폐기물을 품목별로 분리하여 보관 및 폐기하고 있으며, 전문 폐기물 재활용업체와 계약을 맺어 폐기물 재활용에 적극 참여하고 있습니다. 2022년 폐기물 재활용률은 85.6%로 당해년도 폐기물 배출량의 85% 재활용 목표를 초과 달성했습니다.

제품의 환경영향 대부분은 설계 단계에서부터 결정되기 때문에 동일고무벨트는 제품 설계 시 전 과정(원재료 선정, 생산, 운송, 포장, 사용, 폐기)에서 발생 가능한 환경영향을 충분히 고려해 반영하고 있습니다. 또한, 포장재 재활용이 용이하도록 포장재의 재질 및 구조 평가를 실시하여 적합 여부를 판단하고 있습니다.

	단위	2020	2021	2022
총 배출량	ton	1,448.87	1,604.57	1,485.35
- 일반 폐기물	ton	1,410.31	1,538.33	1,463.49
- 지정 폐기물	ton	38.56	66.24	21.86
집약도	ton/십억 원	6.07	5.88	3.89
총 처리량	ton	192.57	260.94	213.26
- 소각	ton	181.53	229.37	201.02
- 매립	ton	11.04	27.77	12.24
- 기타	ton	0	3.8	0
총 재활용량	ton	1,256.3	1,343.63	1,272.09
- 일반 폐기물	ton	1,219	1,287.52	1,250.35
- 지정 폐기물	ton	37.3	56.11	21.74
재활용률	%	86.71	83.74	85.64
- 지정 폐기물	%	96.73	84.71	99.45

수자원 관리

동일고무벨트는 오폐수처리장에서 물리적/화학적으로 처리 후 회수된 정화수를 공정 냉각수로 재활용하고 있습니다. 특히, 지하수의 유출을 막고 물 재이용률을 높이기 위하여 2022년에 지하수를 폐공하였습니다. 그 결과, 2019년 66.8%였던 재사용 용수의 비율이 2022년에는 73.4%로 증가하였습니다.

	단위	2020	2021	2022
총 취수량	ton	80,001	95,979	92,632
- 상수	ton	79,015 ¹	95,979	92,632
집약도	ton/십억 원	335.3	351.97	242.29
폐수 방류량	ton	3,866	785	0
재활용량	ton	182,404	239,661	256,240
재활용률²	%	69.51	71.4	73.45

1. 총 취수량과 차이나는 부분만큼 지하수 사용량 있음 (2020년 3월 폐공)

2. 취수량 기준으로 재활용률 산정

대기·수질오염 및 악취·소음 관리

대기오염물질 배출 저감시설 확충

동일고무벨트는 대기오염 이슈에 적극적으로 대응하기 위하여 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 대기오염물질 배출 방지를 위해 생산공정에는 공정별 적합한 여과집진시설, 세정집진시설, 활성탄 흡착시설이 설치되어 있습니다. 2021년에는 축열식 소각장치(RTO) 용량 확대 설치를 완료하여 대기환경보전법 총탄화수소 배출기준 이상의 기준으로 관리하고 있으며, RTO 가스처리효율 또한 98% 이상으로 개선하였습니다. 한편, 대기오염 방지시설 내부의 필터, 충전물 및 세정수는 주기적으로 점검·교체하여 오염물질 정화능력이 정상으로 유지되도록 관리하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

자원사용 및 오염저감

친환경 소재를 적용한 공정 개선

디핑 공정에서 사용되던 톨루엔을 대체할 친환경 소재를 개발하여 대기오염 물질 배출 저감에 기여하였으며, 이를 계기로 전 공정에서 톨루엔을 대체할 수 있는 친환경 소재를 개발하는 것을 목표로 삼았습니다.

대기오염 모니터링 강화

동일고무벨트는 주기적으로 공장 주변의 대기질에 대해 모니터링을 진행하고 있습니다. 특정 대기유해물질은 격주 1회 간격으로 시행하고 있으며, 대기오염물질은 최종 배출구의 오염물질 발생량에 따라 격월 1회, 또는 반기 1회로 대기 측정을 진행하고 있습니다. 측정 결과는 환경부 대기배출원관리시스템에 정기적으로 보고하고 있습니다. 비산배출시설의 경우, 공정배출시설은 반기 1회 자체 측정을, 비산누출시설은 연 1회 누출 점검을 실시하고 있으며, 지난 3년 동안 법정 기준치를 초과해서 누출된 경우는 없었습니다. 또한, 비산 배출 저감을 위한 노력으로 덮개, 마개, 이중밸브 등을 설치하고, 밀폐형 펌프를 사용하는 등 한 층 강화된 조치를 취하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
대기오염물질 배출	질소산화물(NOx) 배출량	ton	2.92	2.27	2.84
	질소산화물(NOx) 배출농도	ppm	36	39	36.9
	질소산화물(NOx) 배출 집약도	ton/십억 원	0.012	0.008	0.007
	황산화물(SOx) 배출량	ton	0	0	0
	황산화물(SOx) 배출농도	ppm	0	0	0
	황산화물질(SOx) 배출 집약도	ton/십억 원	0	0	0
	미세먼지(PM10) 배출량	ton	0.90	0.41	0.63
	미세먼지(PM10) 배출농도	mg/Sm ³	15.2	4.3	5.2
	미세먼지(PM10) 배출 집약도	ton/십억 원	0.004	0.002	0.002

악취발생 저감 노력

동일고무벨트는 생산 공정 시 발생할 수 있는 악취 문제를 해결하기 위해, 에어커튼과 악취방지제 분사 시설을 설치했습니다. 이어 악취 방지 시설(활성탄 흡착탑, 세정집진기)에 대해 외부 점검을 실시하였으며, 악취 배출 허용 기준에서 적합 판정을 받았습니다.

소음발생 저감 노력

동일고무벨트는 공정 시 발생하는 소음으로 인한 피해를 줄이기 위해 부지 경계에 방음벽을 세우고, 소음 발생 설비 주변부에 흡음재를 부착했습니다.

체계적인 수질 오염 관리 강화

동일고무벨트는 수질 오염 방지를 중대한 이슈로 인식하고 수질오염물질 측정 전문가를 통해 폐수 방류수에 대한 점검을 연 2회 실시하고 있습니다. 동일고무벨트의 주요 폐수 배출 경로는 가황 후 제품 냉각에 사용되는 냉각수, 세정집진장치 순환수 등이 있습니다. 2022년 폐수 처리수는 오염물질 법정 기준치 이하 혹은 불검출되었습니다. 원료 변경 등에 따라 신규 오염물질 발생이 예상되는 경우, 즉시 인허가를 통해 법적 리스크를 해소하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
수질오염물질 배출	COD 배출량	ton	0.02	0.01	0
	COD 배출 집약도	ton/십억 원	0.0001	0.00002	0
	BOD 배출량	ton	0.03	0.01	0
	BOD 배출 집약도	ton/십억 원	0.00012	0.00002	0
	SS 배출량	ton	0.015	0.003	0
	SS 배출집약도	ton/십억 원	0.00006	0.00001	0

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

자원사용 및 오염저감

화학물질 관리

화학물질관리자 교육

동일고무벨트는 유해화학물질 안전교육(기술인력 관리자 과정, 취급 담당자 과정)을 2년마다 1회 이수하고 있으며, 종사자에 대한 안전교육을 매년 실시하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 취급 사업장 종사자 교육의 경우 매년 환경안전팀에서 유해화학물질 정의 및 취급품목, 유해화학물질 취급시설 관리, 유해화학물질 사고 사례, 화학사고 대처법 등의 교육 자료를 배포하고 있습니다.

체계적인 유해화학물질 관리

동일고무벨트는 2022년 기준 유해화학물질 19종을 관리 중에 있으며, 유해화학물질 저장고에 경고 라벨을 부착하였습니다. 또한, 물질안전보건제도(MSD, Material Safety Data Sheet)를 근로자가 볼 수 있도록 비치했습니다.

유해화학물질의 안전한 폐기

동일고무벨트는 유해화학물질을 안전하게 폐기하기 위하여 유해 폐기물 처리 전문 업체와 계약을 맺었으며 유해화학물질 폐기물 처리 현황을 매년 신고하고 있습니다. 2022년 기준 동일고무벨트의 유해폐기물 재활용률은 99.5%입니다.



톨루엔 저장탱크 초음파 액위계 및 과충전 방지용 경보장치

유해화학물질 누출 사고 예방 강화

동일고무벨트는 비상사태 대비 관련 절차서 및 지침서에 따라 환경 비상사태에 대한 빠른 대응을 위해 대기 오염 방지시설 고장 대응, 우수관로 오일 유출, 폐수 누출, 유독물 누출, 화재 대응 등에 관한 시나리오를 보유하고 연 1회 이상 연습 및 시험을 진행하고 있습니다. 근로자의 톨루엔 노출 감소와 과충전으로 인한 화학사고 예방을 위해 톨루엔 지하 저장탱크에 초음파 액위계 및 과충전 방지 경보장치를 설치했습니다. 또한, 유해화학물질 누출 사고를 예방하기 위해 유해화학물질 보관, 저장, 사용시설에 감지경보장치를 설치했으며 연 2회 점검하고 있습니다. 뿐만 아니라, 액상 화학물질 누출 사고 발생 시 피해를 최소화하기 위해 방지턱을 설치하였고, 화학물질이 유출된 장소에서 집수정으로 흘러가게 되어 누출된 화학물질이 확산되지 않도록 하였습니다. 유해화학물질에 인체(눈, 피부)가 노출되는 비상사태 발생 시, 병원 이송 전 긴급히 세척하여 응급조치를 취하기 위하여 비상사위시설을 각 공정마다 설치했습니다.

	단위	2020	2021	2022
총 사용량	ton	273.85	234.65	203.68
주요 유해화학물질 유출	건	0	0	0



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

환경

환경참여

STRATEGY

동일고무벨트는 지구환경보전과 인류 건강사회 구현에 가치를 최우선으로 두고 녹색경영을 추진하고 있습니다. 또한, 전 구성원의 환경 의식 수준을 함양하고 환경 리스크를 최소화하기 위해 다양한 예방 활동을 하고 있습니다.

PERFORMANCE

친환경 제품 개발

동일고무벨트는 친환경 기술 및 시스템을 도입하고 친환경 제품과 관련한 연구 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 고기능성 고무 소재를 컨베이어벨트에 적용하여 구름 저항 감소 및 에너지 손실을 저감하는 ‘에너지 세이빙 컨베이어벨트’를 개발하여 컨베이어벨트 이송라인의 전력 소비량을 25.6% 절감하는 성과를 이뤄 녹색기술 인증을 획득하였습니다. 또한, Bio-mass 기반 친환경 보강성 소재를 적용한 복합화 하이브리드 소재를 개발하고 친환경 원재료를 조사하여 도입하는 등 제품 개발 단계부터 환경에 미치는 영향을 우선적으로 고려하고 있습니다.

	단위	2020	2021	2022
총 친환경제품 매출 ¹	억 원	0.42	2.14	13.51

1. 에너지 세이빙 컨베이어벨트 매출 기준

대외적 환경 활동

동일고무벨트는 정부 및 공공기관과 협력을 이뤄 지역사회의 환경을 보존하고 지속가능한 사업을 활성화하는데 기여하고 있습니다. 또한 이해관계자에게는 환경경영 성과를 정확하게 공개함으로써 투명한 환경경영 활동을 지속하고 있습니다. 환경담당자에게는 UNGC CAA 프로그램을 통한 국내 대기업의 기후변화 대응 실태를 공유하고, 이를 바탕으로 새로운 환경참여 프로그램을 기획하고 있습니다. 또한, UNGC 주관의 기업 재생 에너지 조달 이니셔티브 CoREi에 가입하여 재생에너지로 전환을 도모하고 있습니다.

2021년 자원순환과 지속가능한 환경을 위해 한국환경공단 부산울산경남본부와 업무 협약을 맺었으며 미래 세대에 대한 자원 순환 교육 프로그램 개발 및 보급에도 적극 협력하고 있습니다. 2021년 지역 내 초등학교에 플라스틱 프리 환경 부스를 설치하는 등 미래 세대 자원 순환 교육 프로그램에 참여했습니다. 이를 통해 지역 어린이들이 버려지는 플라스틱을 부스 내에 넣으면 포인트를 받아 포인트를 통해 물품을 구매하는 등 경험을 통한 친환경 실천에 대한 긍정적 인식을 심어줌과 동시에 분리수거 및 재활용에 대한 의식을 고취시켰습니다.

공급망 환경 리스크 관리

공급망 환경 리스크 관리를 위해 외부공급자를 대상으로 폐기물 관리, 화학 물질 취급, 에너지 저감, 기후 행동에 대한 교육과 홍보 활동을 진행하고 있습니다. 또한 외부공급자의 환경경영 역량을 강화하기 위한 활동을 지원하고 환경경영 평가가 우수한 파트너사를 대상으로 구매 과정에서의 인센티브를 부여하고 있습니다. 2023년 8월에는 전체 외부공급자를 대상으로 대기/기후변화 등 전반적인 환경 분야 관련 교육을 실시하였습니다.

환경 보전 의식 강화 캠페인

동일고무벨트는 환경경영에 대한 구성원들의 인식을 높이고자 정기적인 소통과 교육을 진행하고 있습니다. 2022년에는 생물다양성 및 폐기물 처리에 대한 직원 의식 함양을 위해 각 부서 별로 사업장 주변 쓰레기를 줍는 ‘줍깅 챌린지’를 실시했습니다. 자원 순환에 대한 구성원의 의식을 고취시키기 위해 폐기물(폐목재, 폐스크랩)을 활용한 화병/화분 만들기, 커피박(원두에서 에스프레소 추출 후 남은 커피 찌꺼기)을 이용한 다육이 화분 및 소이캔들 만들기, 잔반 남기지 않기 등 캠페인을 진행했습니다. 또한, 화장실 내 물 절약 캠페인을 실시하여 구성원의 의식을 제고하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
환경 법규위반	위반	건	0	0	0
	벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0
환경경영 인증	ISO 14001	%	100	100	100
환경 투자	환경투자	억 원	-	-	-
환경 비용	환경설비 운영비	억 원	-	-	-
환경교육 ¹	교육시간	시간	1,166	1,452	1,310
	이수율	%	100	100	100

1. 유해화학물질 취급사업장 종사자 교육, 취급담당자·관리자 안전 교육과 환경기술인 신규·보수 교육 기준



플라스틱 프리 환경 부스 설치



줍깅 챌린지

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지속가능한 경영 활동 사회

IN THIS SECTION

인권	23
구성원	27
안전과 보건	35
제품 안전 및 품질	42
공급망 관리	47
지역사회 공헌	52
정보보안 및 기술	57

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

인권

STRATEGY

동일고무벨트는 구성원, 고객, 협력회사, 관계사 등의 모든 이해관계자를 인간으로서 존중하고 인간의 존엄성에 대한 권리를 보호하기 위하여 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)을 준수하고 있으며, 2021년 4월 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙을 지지하고 있습니다. 또한 세계인권 선언(UDHR), UN 기업과 인권이행원칙(UNGPs) 및 국제노동 기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙에 부합하고자 노력하고 있습니다. 선언문 적용 대상은 동일고무벨트 구성원 및 당사와 거래관계가 있는 협력사의 구성원 모두를 포함합니다.

인권경영 내재화 및 고도화

동일고무벨트는 2022년, 인권 경영 선언문을 제정 및 게시했습니다. 같은 해 인권 경영 정책을 재정비해 게시했으며, 다양성 및 포용성 정책 제정을 예정하고 있습니다.



동일고무벨트 인권경영 선언

동일고무벨트(주)는 ‘정직, 성실, 신뢰’라는 핵심가치를 바탕으로 사회에 대한 책임 있는 자세를 지향하며, 인간으로서의 기본 권리인 인권과 인간 존엄에 대한 존중을 이러한 책임에 대한 실천으로서 추구하고 있습니다.

이를 위해 동일고무벨트(주)는 ‘세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)’, ‘유엔 기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; UNGP)’의 인권 원칙을 지지하며, 이에 근거한 ‘유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙(UN Global Compact Ten Principles)’을 본 인권경영방침을 통해 내재화하고자 합니다.

동일고무벨트는 경영활동을 영위하는 전세계 모든 사업장과 이에 속한 구성원에게 본 인권경영방침을 적용하고, 이를 실현하고 잠재적인 인권 리스크를 관리하기 위한 운영체계 확립, 모니터링 활동 등에 지속적으로 노력하고 있습니다. 더 나아가 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 다루며, 본 방침을 당사의 경영활동의 영향을 받는 고객, 협력 회사를 비롯한 모든 이해관계자와 공유하도록 합니다.

동일고무벨트는 사회적 책임을 다하고 모든 근로자 및 이해관계자 모두의 행복을 추구하는 기업으로서, 어떠한 환경에서도 해당 국가의 법규를 준수하고, 인권을 존중하고 보호하여 사회의 건전한 발전에 기여하고 있습니다.

행동강령 내 인권경영 고도화

동일고무벨트는 모든 이해관계자의 인권보호와 증진을 위해 행동강령을 제정했습니다. 행동강령 제2장(인권), 제3장(근로조건), 제4장(건강 및 안전), 제5장(고객, 주주 및 투자자 보호), 제9장(정보보호), 제15장(지역사회 공헌)을 통해 각 사업부와 부서의 전반적 운영 과정에 인권경영을 체계적이고 적극적으로 이행하도록 도모하고, 여러 이해관계자들에게 미칠 수 있는 인권 리스크를 사전에 예방, 완화함으로써 동일고무벨트의 지속가능성을 향상시키고자 합니다. 이러한 행동강령을 통해 동일고무벨트는 구성원에게 평등 및 다양성, 차별 및 괴롭힘, 아동 및 강제 노동, 고용 조건, 안전 및 보건, 고객 존중 등에 대한 지침을 제공할 뿐 아니라 구체적 사례 등을 제공하여 구성원의 이해와 준수를 돕고 있습니다. 행동강령은 홈페이지를 통해 게시하고 있습니다.

행동강령

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

인권

인권경영 정책 제정

차별 및 괴롭힘 방지(다양성 및 포용) 정책 수립

동일고무벨트는 인권경영 정책 중 제1조(인권존중) 및 제2조(다양성 존중 및 차별 금지), 단체협약서 제17조(인사관리), 취업규칙 제21조(배치, 전직 및 승진), 제77조(교육훈련)를 통해 차별 금지와 괴롭힘 금지를 정하고 있으며, 취업규칙 제13장을 통해 직장 내 괴롭힘 예방 관련 내용을 반영하고 있습니다. 동일고무벨트는 구성원의 다양한 배경과 가치를 존중하며 공정한 기회를 제공하기 위해 구성원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 결혼 여부, 성적 지향, 성 정체성, 사회적 신분, 장애, 임신, 군 복무 여부, 유전적 정보, 정치적 성향 또는 현지 법에 의한 조건 등 업무 외의 사유로 합리적인 이유 없이 차별하지 않으며, 국제사회 합의(ILO 100호, 111호 협약 등)를 준수하기 위해 노력합니다. 또한 구성원 간의 지위, 관계 등의 우위를 이용한 괴롭힘으로부터 보호합니다. 괴롭힘은 성희롱, 성적 학대, 폭력, 폭언 등 불쾌감을 유발하는 언어 또는 신체적인 행동을 포함합니다. 더불어 인권경영 및 정책 내재화를 위해 직장 내 괴롭힘 발생 대비 처리 비율을 관리하고 있습니다.

인권경영 정책

모성 보호 프로그램 운영

동일고무벨트는 인권경영 정책 제2조(다양성 존중 및 차별 금지)를 통해 여성의 모성 보호와 일 가정 양립을 반영하며, 취업규칙 제5장 제3절에 따른 모성보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 임신 중의 여성 근로자에게는 90일의 출산 전후 휴가를 부여하며, 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 120일을 적용합니다. 또한 출산 후에는 반드시 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상의 휴가를 부여하고 있습니다. 아울러 육아휴직 프로그램을 통해 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀 포함)를 가진 근로자는 자녀 양육을 위한 1년 이내의 휴직 신청이 가능합니다. 아울러 난임치료휴가와 생리휴가를 부여하고 있으며, 생후 1년 미만의 유아를 가진 여성 구성원이 청구할 경우 1일 2회 30분씩 유급 수유 시간을 제공하고 있습니다.

공급망 인권 리스크 관리

동일고무벨트는 외부공급자 계약시 ‘외부공급자 사회적 책임 행동 강령’에 서명을 받고 있습니다. 회사의 행동 강령 제5조(인권보호)를 통해 외부공급자의 인권 리스크를 관리하고 있습니다.

아동노동 금지

동일고무벨트와 모든 외부공급자는 연소자 근로에 대한 관계 규정을 준수합니다. 미성년자 근로 시에는 교육 기회의 보장과 안전에 대한 배려 등 국내법령(근로기준법) 및 국제협약(ILO 138호, 182호 등)에 따른 적절한 절차를 지원하고 법규 준수 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다. 이와 더불어, 아프리카 분쟁지역, 아시아, 중동 등 특정 국가 내 지역으로부터 광물 채굴 시 발생하는 아동노동 및 인권 침해, 환경 파괴, 분쟁단체 자금 유입 등의 사회적 문제를 해결하기 위해 외부공급자 현황 조사 시부터 해당 유무를 확인하는 등 책임감 있는 공급망을 구축하고자 노력하고 있습니다. 또한 외부공급자 평가 시 아동노동 현황에 대한 조사를 실시하고 있습니다.

강제노동 금지

동일고무벨트는 인권경영 제3조의 강제노동 금지 조항을 통해 모든 공급망에서의 현대판 노예제도를 금지하며, 국내법령(근로기준법) 및 국제법(캘리포니아 공급망 투명성법, 위구르강제노동예방법, 현대노예법), 국제협약(ILO 29호 등)에 따라 노예제도, 인신매매, 채무 노동을 포함하는 모든 종류의 정신적, 육체적 구속을 통한 개인의 자유의사를 벗어나는 근로를 강요하지 않도록 요구하고 있습니다. 근로계약과 관련하여 근로기준법을 철저히 준수하며, 공정하고 투명한 근로계약을 위해 노력하고, 근로자가 그 내용을 충분히 이해할 수 있도록 안내하고 있습니다.

인권 고충처리 채널 및 구제절차 운영

동일고무벨트는 구성원의 심리적 어려움과 성희롱, 괴롭힘 등 직장 내 인권 위험 요소로 작용하는 모든 사안에 대해 근로자가 인권 고충을 제보할 수 있도록 고충처리 채널인 DRB 상담포유를 운영하고 있습니다. 상담 및 신고는 전화, 모바일 어플, 그리고 전용 사이트를 통해 가능하며, 전문 상담사를 통한 대면 상담도 활용할 수 있습니다. 이와 더불어, 해당 고충처리 채널은 제3자 전문기관에서 위탁 운영하고 있어, 신고자의 익명성 및 내용 비밀은 엄수됩니다. 심각한 인권 제보의 경우 사내 조사와 더불어 외부 노무사와 직접 연계하여 징계 등 필요한 조치를 시행하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

인권

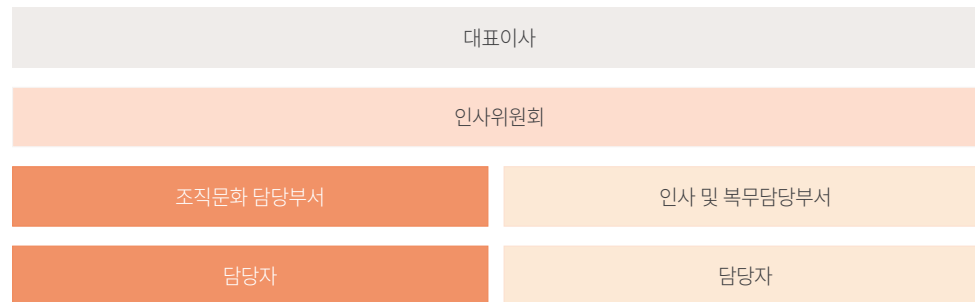
DRB 상담포유 주요 서비스

DRB 상담포유



동일고무벨트는 인권침해가 발생할 경우를 대비해 피해자 보호와 구제를 위한 조직(DRB건강한일터문화센터), 신고 접수 채널, 구제절차 운영 프로세스를 마련하고 있습니다. 인권침해에 관한 고발이 접수될 경우, 처리 절차에 의거한 사실관계를 확인하고 필요 시 관계 기관의 법률적 검증 절차를 추가합니다. 또한 사내 징계 절차에 따른 인사위원회를 개최하여 징계양형을 결정하고 시행합니다. 조사 과정에서 제보자 또는 피해자의 신변 노출과 인사상의 불이익이 발생하지 않도록 하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 사건이 접수될 경우, 재발하지 않도록 예방 활동을 강화해 나가고 있습니다.

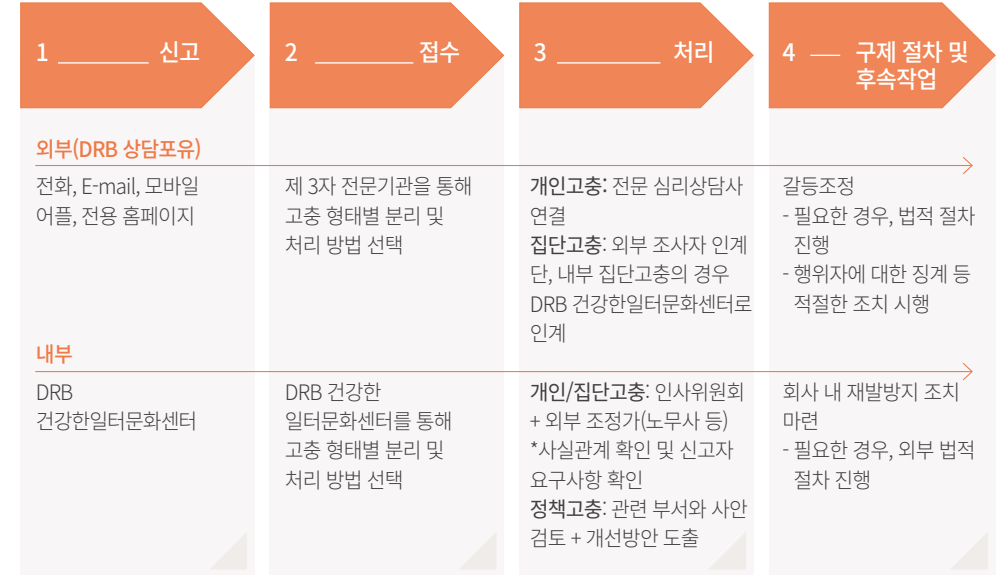
DRB건강한일터문화센터 조직



* 집단고충(직장 내 성희롱, 괴롭힘) 신고 발생 시 인사 및 복무 담당부서 1인 추가 배정

* 사건 처리 인원은 반드시 여성 1인 포함

신고, 접수 및 구제 절차 운영 프로세스



* 고충의 신고는 이를 경험한 직원(당사자)이 하는 것을 원칙으로 한다. 단, 당사자의 사전 동의가 있는 경우 제3자가 대신할 수 있다.

PERFORMANCE

인권침해 신고 및 위반

	단위	2020	2021	2022
신고	건	0	0	1
처리	건	0	0	1
총 위반	건	0	0	0
- 아동노동 위반	건	0	0	0
- 강제노동 위반	건	0	0	0

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

인권

인권 리스크 완화 및 처리

인권교육 확대

동일고무벨트는 교육 주관부서 및 유관부서의 연간 교육 계획에 따라 전 구성원을 대상으로 차별 및 괴롭힘 금지, 기업과 인권 관련 사례, 인권경영 및 시스템의 이해, 인권침해 구제 채널 안내 등에 관한 인권 교육을 실시하고 있습니다. 이와 더불어, 아동권리옹호 인식을 개선하고 구성원의 직무역량을 강화하기 위해 유니세프 한국위원회 아동권리 경영원칙(CRBP) 교육을 연 1회 진행하고 있습니다. 2022년 11월에 인권 관련 부서 담당자들이 아동친화기업의 정의 및 아동권리 경영 10대 원칙, 아동권리 경영원칙 이행 3단계(정책선언-인권실사-구제) 및 이행지표, 자가진단 체크리스트 활용 방법을 학습하였습니다. 향후에는 아동권리 경영원칙을 기반으로 정책, 절차서, 업무 매뉴얼을 개정하고 관련 부서 중심으로 지표를 선정하여 KPI를 도출할 계획입니다. 또한, 동일고무벨트는 인권경영 정책 제4조에 아동노동 금지 조약을 제정하여 기업의 사업 전반에서 아동의 권리가 보호되도록 관리하고 있습니다.

주요 인권경영 교육 내역

인권교육	내용
직장 내 성희롱 예방교육	성희롱 및 성폭력 근절, 관련 규정 등
직장 내 괴롭힘 예방교육	괴롭힘 및 차별 정의, 관련 규정, 발생 예방조치 등
장애인인식개선교육	장애인 정의 및 유형, 관련 법/제도 조치 등
기업과 아동노동	유니세프 아동권리경영원칙 교육

	단위	2020	2021	2022
참여인원 ¹	명	1,042	1,599	1,284
총 교육시간	시간	1,042	1,405	1,284
구성원 1인당 교육시간 ²	시간	1.9	2.5	2.2
교육참여비율	%	95	96	96
교육실시	회	4	7	6

1. 중복으로 참여인원 산정

2. 총 교육시간/총 임직원 수(대상 인원)

외부공급자 인권실태조사 및 인권경영개선 계획

동일고무벨트는 2022년 외부공급자 801개사를 대상으로 해당 조직 내 잠재적·실제적 인권 리스크를 파악하고, 모니터링을 통해 리스크 개선 활동을 지원하였습니다. 그 결과, 인권 리스크 관리 항목 중, 사회목표 관리, 정보보호, 안전보건 그리고 노동 분야의 준수율은 높은 편이었으나, 안전보건 분야의 준수율은 낮은 편으로 나타났습니다. 이를 개선하기 위해 사회핵심영역(노동, 인권, 안전, 보건 등) 책임경영 목표 수립 가이드, 외부공급자 인권 담당자 교육을 통한 인권경영역량 강화를 지원하고, 인권경영 실태조사 방식 다양화 및 설문지를 통한 모니터링 고도화를 통해 지속적으로 인권 리스크를 파악하고 최소화하고자 합니다. 더 나아가, ESG 경영 및 인권 이행 요구사항 준수를 위해 산업재해·질병예방 관리체계 및 안전경영시스템 수립에 필요한 교육과 컨설팅을 지원할 계획입니다.

NEXT PLAN

동일고무벨트는 추후 인권영향평가를 실시하여 사업 활동에 따른 중대한 인권 영향을 식별하고 실사 절차를 수립하여 인권 리스크를 최소화하겠습니다. 또한 도출된 인권 이슈를 세부적으로 파악하고, 이를 해결하기 위한 목표를 수립해 나가겠습니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

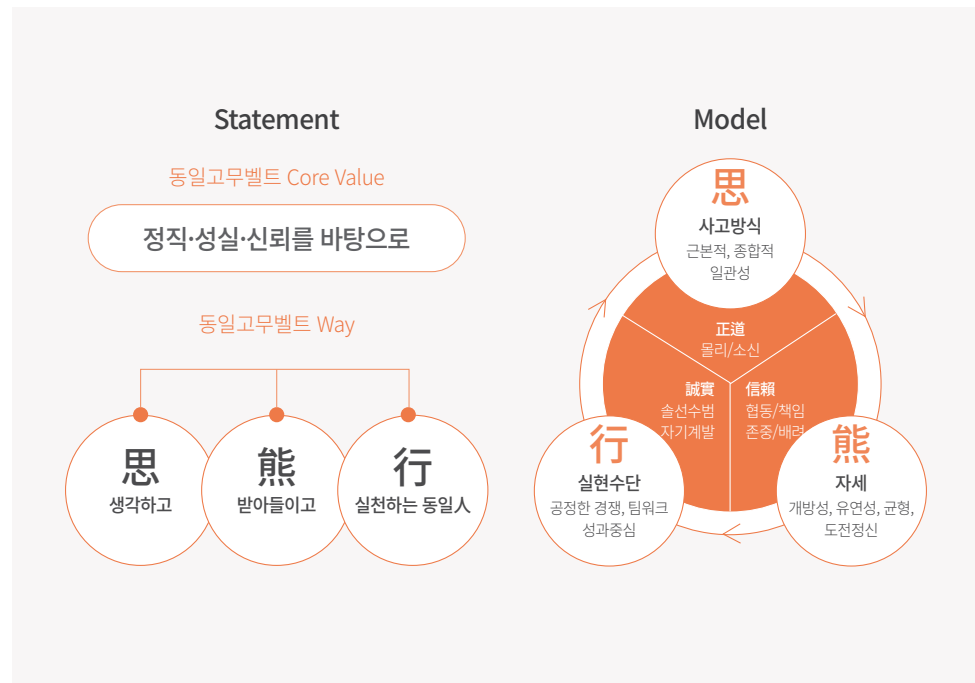
사회

구성원

STRATEGY

동일고무벨트는 구성원과의 동반성장을 지향하고 있습니다. 구성원의 Self-Motivation 향상을 위해 자기주도적 승진제도를 운영하는 등 인사 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 인재육성에 있어서도 자기주도적 학습체계 마련에 머무르지 않고, ‘학습자 맞춤형 일터학습 생태계’ 실현을 위한 노력도 지속할 예정입니다. 동일고무벨트는 ‘정직’, ‘성실’, ‘신뢰’라는 핵심가치를 실현하기 위해 ‘변화 주도’, ‘함께 성장’, ‘책임의식’을 필수 역량 및 인재상으로 강조하고 있습니다. 동일고무벨트는 또한 채용, 승진, 직무 배치 등 인사 전 과정에서 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 학교, 혼인·임신·출산 또는 병역과 관련된 이유로 지원자를 차별하지 않으며 인재의 다양성을 존중합니다. 동일고무벨트는 구성원 모두가 수평적으로 소통하고 우수한 인재로 성장할 수 있도록, 역할 수행에 따른 직급 체계를 운영하고 있습니다. 모든 구성원은 직급체계와 무관하게 대내적으로 ‘님’ 호칭을, 대외적으로 ‘Manager’ 호칭을 사용하고 있습니다.

동일고무벨트 핵심 가치



동일고무벨트가 지향하는 가치와 방향성을 구성원들과 함께 공유하고, 구성원들에게 정당한 목적 의식과 미션을 부여하기 위해 각종 소통 채널을 운영하고 있습니다. 매월 DRB 포럼을 개최하고 대내외 전문가를 초빙하여 주요 경영 정보와 트렌드를 투명하게 공유함으로써 전문성을 증진합니다. 또한, 구성원들이 자율성과 권한을 가지고 창의적이며 주도적으로 일할 수 있도록 업무 환경을 조성하고 있습니다. 조직이나 팀 내에 Change Agent (변화 관리자)를 두어 업무 관행, 프로세스, 문화 개선 등을 통해 업무 효율을 강화하고, 조직내 MZ세대를 중심으로 Change Supporters를 구성하여 유대감을 증진하고 있습니다. 한편 시간과 장소에 관계없이 구성원 간 원활한 협업이 가능할 수 있도록 협업 툴 외에 별도의 스마트 ICT와 코워킹 스페이스를 제공하여 업무의 능률을 향상하고 있습니다.

동일고무벨트 인재상



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

구성원

인재 채용

동일고무벨트는 인재 모집부터 채용 확정까지의 전 채용 과정을 공정하고 투명하게 운영하고 있습니다. 2020년 10월부터 채용 과정에 SI 역량 검사를 도입하여 객관적인 데이터에 기반한 역량 검증 과정을 거치고 있습니다. 또한 선발 단계별 목적에 맞는 명확한 선발 기준에 따라 지원자의 직무 능력뿐만 아니라 동일고무벨트의 핵심가치, 조직문화와의 적합성을 판단하고 있습니다.



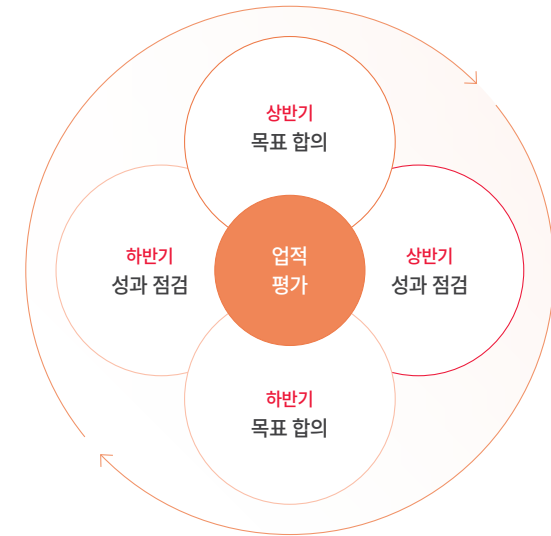
평가 및 보상

협업과 성장을 중요시하는 동일고무벨트의 평가제도는 성과에 대한 단순 평가보다 구성원에게 긍정적이고 발전적인 피드백을 통한 '성장'의 기회를 제공하는 데 중점을 두고 있습니다. 평가는 코칭과 피드백을 기반으로 업적평가와 역량평가를 진행하고 있으며, 두 평가를 기반으로 매년 연말 종합평가를 실시합니다. 동일고무벨트의 보상은 공정성과 경쟁력 확보를 기준으로 이루어지며, 구성원 개인의 역량 및 업무 성과에 대한 평가 결과를 합리적으로 반영하고 있습니다.

업적평가

동일고무벨트의 업적평가는 반기별 목표 합의 및 성과 점검을 중심으로 진행되며, 각 과정마다 면담을 통한 코칭 및 피드백을 실시하고 있습니다. 동일고무벨트의 리더와 팀원은 상호 간 목표의 기대 수준과 달성 방법에 대해 소통하며, 리더는 팀원의 목표 달성을 이끌고 지원하는 조력자의 역할을 충실히 이행하고 있습니다.

동일고무벨트 업적평가 Cycle



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

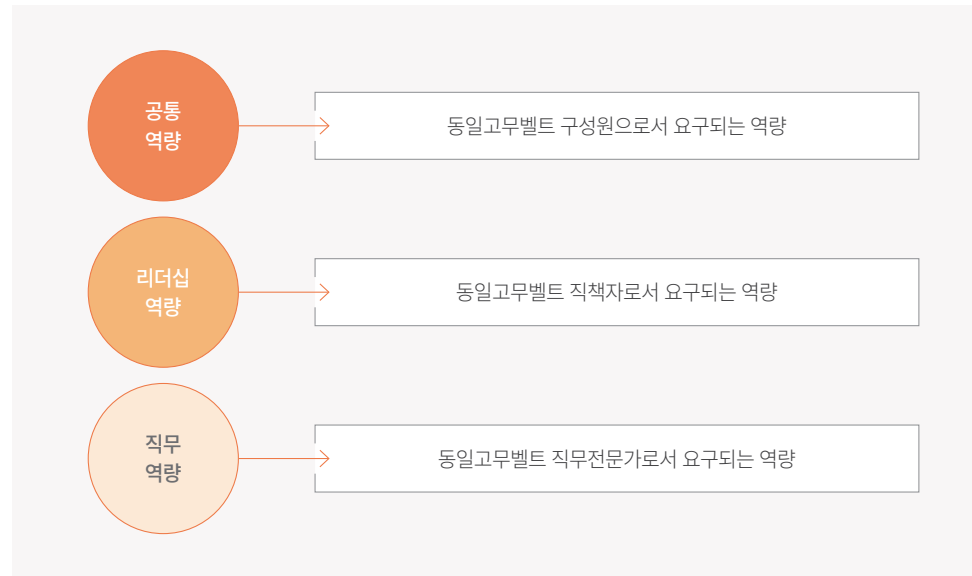
사회

구성원

역량평가

동일고무벨트의 역량체계는 모든 구성원에게 요구되는 공통역량, 직책자에게 요구되는 리더십역량, 직무 특성에 따른 직무역량으로 구성되어 있습니다. 역량평가는 연 1회, 업적평가와 평가 기간을 달리하여 실시하고 있습니다. 또한, 동일고무벨트는 구성원의 공통역량 및 직무역량을 향상시키기 위해 직책자에 의한 역량 피드백 과정을 중요시합니다.

동일고무벨트의 역량평가 요소



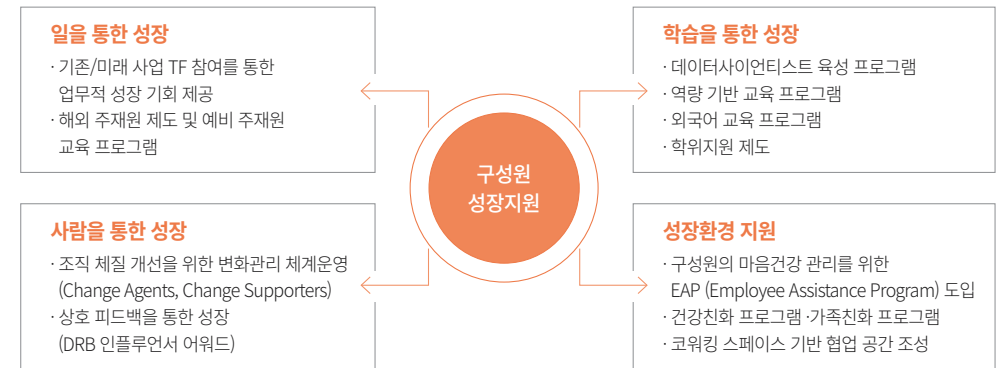
인재 육성

동일고무벨트는 자기주도적 학습을 통해 개인뿐만 아니라 조직이 함께 성장하는 것을 지향하고 있습니다. 이를 위해 전사 교육 체계를 기반으로 구성원의 공통역량, 리더십역량, 직무역량을 강화하기 위한 다양한 인재 육성 프로그램을 지원하고 있습니다.

동일고무벨트 교육체계

구분	공통역량 (Core Competency)	리더십역량 (Leadership Competency)	직무역량 (Job Competency)
임원	신념, 인성, 자아, 윤리, 관행(영/수), 소통, DRB WAY, 직책, 전문성, 리더십, 리더십 역량	계몽, 리더십, 승진, 성과, 리더십, 리더십 역량(영/수), 리더십 역량(영/수)	직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십
G3/T3	신념, 인성, 자아, 윤리, 관행(영/수), 소통, DRB WAY, 직책, 전문성, 리더십, 리더십 역량	계몽, 리더십, 승진, 성과, 리더십, 리더십 역량(영/수), 리더십 역량(영/수)	직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십
G2/T2	신념, 인성, 자아, 윤리, 관행(영/수), 소통, DRB WAY, 직책, 전문성, 리더십, 리더십 역량	계몽, 리더십, 승진, 성과, 리더십, 리더십 역량(영/수), 리더십 역량(영/수)	직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십
G1/T1	신념, 인성, 자아, 윤리, 관행(영/수), 소통, DRB WAY, 직책, 전문성, 리더십, 리더십 역량	계몽, 리더십, 승진, 성과, 리더십, 리더십 역량(영/수), 리더십 역량(영/수)	직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십, 직무, 리더십

동일고무벨트 구성원 성장지원



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

구성원

TARGET

동일고무벨트는 구성원의 역량을 강화하기 위한 중장기적 로드맵을 수립하였습니다. 이를 통해 학습 플랫폼의 디지털화, 개별화된 학습경험 제공, 학습방식의 다양화를 구현함으로써 구성원 교육을 점진적으로 고도화해 나가겠습니다.

HRD 중장기 로드맵

	2022~2024	2025~2027	2028~2030
	기반 조성기 디지털 학습 생태계 기반 마련	도약 발전기 자기주도형 학습체계 구축	고도 성숙기 학습자 맞춤형 일터학습 생태계 실현
학습플랫폼의 디지털화	e-HRD 관리체계 구축 - e-HRD 시스템 구축 통한 평가 및 관리체계 구축 온라인 지식확산 플랫폼(Teams 기반) 마련 - 지식공유기반 상시학습 체계 구축	학습경험 통합관리 플랫폼 구축 - LXP(Learning Experience Platform) 구축, 학습현황 파악 및 분석 - 교육의 학습여정(Learning Journey)화를 통한 일과 학습의 연계성 강화	글로벌 학습경험 통합관리 플랫폼 구축 - 시스템 기반의 글로벌 통합 HRD 체계 구축
개별화된 학습경험 제공	자기주도형 직무역량 향상 지원 - 교육 자원/시간 확보 통한 학습 유연성, 선택권 제공 성과 관리 프로그램과 연계한 학습 지원 - 경력개발(CDP) 제도 수립 디지털 시대에 적합한 역량 모델링 - 디지털 리터러시, 리더십 외	역할/조직 기반 새로운 스킬 권장 - 직무재설계(Reskill)/ 직무재창조(Upskill) 성과 관리 프로그램과 연계한 학습 지원 강화 - 개인별 능력 개발 계획(DP제도) 도입	데이터/AI 기반의 개인화된 학습경험 제공 - 개인별 직무/직급/수준에 따른 맞춤형 학습 경로 및 콘텐츠 제공 새로운 사업에 필요한 스킬 프로그램 실행 - 미래 역량 강화
학습방식의 다양화	언택트 러닝 및 콘텐츠 디지털화 - 내/외부 온라인 소스 및 콘텐츠 확보 강화 멀티미디어 활용한 학습 강화(동영상 콘텐츠 외) 워크숍 등 문제해결형 학습 강화	상호작용학습 강화 - 학습동아리(CoP) 운영 지원 - 사내 전문가 멘토링/코칭 제도 강화	다양한 기술 활용한 학습 강화(AR/VR 외) 프로젝트 중심 협업 학습 고도화

PERFORMANCE

노사관계

동일고무벨트는 헌법 제33조 및 국제협약(ILO 87호, 98호)에 따라 구성원의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하며, 결사의 자유와 선출된 대표자를 통해 자신의 이익을 대변할 권리가 있음을 행동강령에 포함하고 있습니다. 노사협의회는 분기별 정기 회의를 통해 노동 관련 문제와 노동 조건 등에 대해 자유롭게 논의할 수 있으며, 이를 위한 회의실 등 편의를 제공하고 있습니다. 동일고무벨트는 투표로 선출된 8명과 노사협의회를 구성 및 운영하며, 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적인 권리를 보장받을 수 있도록 매년 단체교섭을 실시하여 근로자의 임금 및 근로조건 처우를 개선하고 있습니다. 단체협약은 2년마다 1회 개정하며, 전사 근로자에게 적용됩니다.

	단위	2020	2021	2022
노조 가입 인원 ¹	명	390	374	393
노조가입률	%	71.2	68	68.4
단체협약 적용 비율	%	100	100	100
노사협의회 개최	건	4	4	4

1. 생산직 중 정규직 인원에 한함

구성원 현황

	단위	2020	2021	2022	
고용 형태별	전체 구성원 수	명	547	550	574
	정규직	명(%)	542(99.1)	517(94)	550(95.8)
	비정규직	명(%)	5(0.9)	33(6)	24(4.2)
	소속외 근로자	명	34	34	34
	사회보험 가입률	%	88.4	88	86.9
연령별	만 18세 미만	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	만 18세 이상 30세 미만	명(%)	28(5.1)	42(7.6)	30(5.2)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	274(50.1)	274(49.8)	301(52.4)
	만 50세 이상	명(%)	245(44.8)	234(42.6)	243(42.3)

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

구성원

인재다양성

동일고무벨트는 인재 채용 시 장애인, 국가보훈자 등의 지원자에게 가점을 부여하여 사회적으로 책임 있는 고용 환경을 조성하고 있습니다. 특히 2022년 장애인 고용률은 2.2%¹로, 장애인 채용 컨설팅업체와 협력하여 중증장애인을 채용하는 등의 노력을 기울였습니다. 채용 확정된 중증장애인들의 근무 환경 조성을 위해 재택근무 도입 등의 제도적 개선을 진행하였고, 온라인 협업 툴을 통해 효율적인 협업이 가능하도록 하였습니다.

동일고무벨트는 이러한 노력을 통해 구성원의 다양성을 지향하는 기업 문화를 구축해 나가고 있습니다.

1. 한국장애인고용공단 신고 기준

		단위	2020	2021	2022
여성	전체 여성	명(%)	38(7)	39(7.1)	51(8.9)
	- 경영진 여성	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	- 고위 관리직(임원)	명(%)	0(0)	0(0)	2(20)
	- 초급 관리직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	- 매출발생부서	명(%)	12(17.9)	13(21.7)	15(23.1)
	- STEM 부서	명(%)	7(14.6)	7(14.3)	8(15.1)
소수자	장애인	명(%)	14(2.6)	13(2.4)	13(2.3)
	국가보훈자	명(%)	13(2.4)	13(2.4)	12(2.1)
국적 기준	한국인	명(%)	547(100)	550(100)	574(100)
	외국인	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)

채용

		단위	2020	2021	2022
신규 채용	전체	명	9	52	40
	- 신입	명(%)	2(22.2)	43(82.7)	28(70)
	- 경력	명(%)	7(77.8)	9(17.3)	12(30)
고용 형태	정규직	명	8	11	14
	비정규직	명	1	41	26
성별	남성	명	7	51	31
	여성	명	2	1	9
연령	만 30세 미만	명	4	33	16
	만 30세 이상 50세 미만	명	5	17	20
	만 50세 이상	명	0	2	4

이직 및 근속

		단위	2020	2021	2022
이직	총 이직자	명(%)	33(6)	46(8.4)	46(8)
	- 자발적 이직	명(%)	5(0.9)	10(1.8)	14(2.4)
	- 비자발적 이직	명(%)	28(5.1)	36(6.5)	32(5.6)
근속	평균 근속	년	19.4	18.3	18.6
	- 남성	년	19.7	18.6	19
	- 여성	년	14.1	14.4	14.2

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

구성원

교육

동일고무벨트는 2020년부터 2022년까지 최근 3년간 총 교육시간, 인당 교육시간이 증가하였습니다. 총 교육시간의 경우, 2020년 3,947시간에서 2021년 5,920시간으로 증가하였으며, Covid-19 이후 2022년에는 11,986시간으로 전년 대비 2배 이상 확대하였습니다. 총 교육시간의 증가에 비례하여 1인당 교육시간도 2020년 7시간에서 2021년 11시간으로 증가하였으며, 2022년에는 21시간으로 2배 증가하였습니다. 동일고무벨트는 Covid-19에 따른 시장 변화와 환경 적응에 대비할 수 있도록 인재육성에 많은 노력을 기울이고 있으며, 지난 교육 훈련 실적을 분석하여 2023년 교육훈련 계획 수립에 이를 반영하고 구성원에게 고도화된 교육 과정을 제공할 계획입니다.

	단위	2020	2021	2022
총 교육 시간	시간	3,947	5,920	11,986
구성원 1인당 교육 시간	시간	7	11	21
구성원 1인당 교육 비용	천 원	115	307	132

공통역량 강화

2022년 동일고무벨트는 구성원들의 공통역량을 강화하기 위해 세대 간, 조직 간 소통 활성화 과정을 기획하여 상호 다양성을 이해하는 시간을 가졌습니다. 글로벌 역량 강화를 위해서는 전 구성원이 자율적으로 활용할 수 있는 온라인 어학 교육 플랫폼을 제공하고 있으며, 이는 국내 구성원뿐만 아니라 한국어 학습을 희망하는 해외 구성원들도 활발히 이용하고 있습니다. 신규 입사자의 조직 내 조기 정착을 위한 입문 과정도 운영하고 있으며, 온보딩 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 동일고무벨트는 생산직 임금피크제 대상자들에게 ‘인생 2막 설계교육과정’을 제공하였습니다. 퇴직예정자를 위해서는 퇴직 및 행복한 노년기 준비를 위한 생애 설계 교육 프로그램을 제공해 퇴직예정자가 심리적 불안감을 해소하고 새로운 환경에 대한 적응 능력을 함양할 수 있는 기회를 제공하였습니다.

리더십역량 강화

2022년 동일고무벨트는 리더십 교육 체계를 더욱 강화하였습니다. 임원을 대상으로 변화관리, 성과관리 역량 강화 등을 위한 특강을 진행하였고, 직책자를 대상으로는 리더의 행동 역량 16가지를 기반으로 한 진단을 실시하여 결과에 따른 개인별 마이크로 러닝 및 실천 과제 도출의 기회를 제공하였습니다. 또한, 직급 승진자를 대상으로 새 직급에 따른 역할을 정확히 인식하고 필요 역량을 확보할 수 있도록 승진자 리더십 과정을 지원하였습니다.

직무역량 강화

2022년 동일고무벨트는 디지털 전환(Digital Transformation) 가속화를 위한 ‘프로젝트 범블비’를 운영하였습니다. 해당 과정을 통해 데이터 사이언티스트를 육성하고 파이썬, 데이터처리, 인공지능 등을 바탕으로 문제 해결형 프로젝트를 수행하였습니다. 또한 별도로 운영되는 데이터 분석 역량 강화 과정(SAS JMP)을 바탕으로 빅데이터를 활용하여 현업 이슈를 분석하고 개선하는 역량을 강화하였습니다.

ESG역량 강화

동일고무벨트는 ‘ESG 리더십교육’을 운영하였습니다. ESG 전략·공시와 ISO 50001 교육프로그램을 주축으로 법안별 ESG 목표 및 전략 수립을 지원하고 에너지 관리 목표와 운영 체계 구축을 도모하였습니다. 또한 2022 UNGC CoREi 프로그램 대상자 및 CDP/SBTi 인증 준비 담당자 13명을 대상으로 ISO 50001 교육 프로그램을 제공하여 에너지 관리 목표, 실행계획 체계화, 모니터링 및 측정분석, 교정 전략, 경영 검토를 다루는 등, 현업 담당자가 에너지 관리 목표를 수립하고 운영체계를 추진해 나갈 수 있도록 직무 교육의 기회를 제공하였습니다.

평가 및 보상

동일고무벨트는 ESG 경영 내재화를 위해 구성원에게 ESG 관점의 조직 및 개인 목표 수립을 독려하고, 성과 기반의 합리적 보상을 제공하고 있습니다. 2022년 일부 조직에서는 ‘ESG 경영 실천’이라는 KPI 하에 관련 목표를 수립하였으며, 개인은 팀 전략과제와 연계하여 목표로 ESG 관련 활동을 수립하였습니다. 개인 목표 수립의 경우 2023년에는 전사 미래성장목표 연계 항목을 추가하여 일을 통한 성장을 제고하고 있으며, Change Supporters 활동, 데이터사이언티스트 육성 교육(범블비 프로젝트) 등이 전사 미래성장 목표의 사례입니다. 조직과 개인의 수립 목표 및 성과 달성 활동은 연말 평가에 반영하고 있으며, 그 결과를 합리적으로 보상과 연계하고 있습니다. 동일고무벨트는 근로기준법을 준수하며 모든 근로자에게 최저 임금 이상의 보상을 제공합니다. 또한 상여금, 퇴직금 및 특별휴가비용 등의 산정방식 및 지급기준에 대한 정보를 급여명세서를 통해 투명하게 안내하고 있습니다. 급여 관리의 공정성을 위해 동일 직군일 경우 동일한 급여 체계를 적용하고 있으며, 평가에 따른 성과급과 임금 인상을 적용하고 있습니다.

	단위	2020	2021	2022	
급여	최저 수준 시간당 기본급 비율	%	105	113	115
동등급여	남성 대비 여성 기본급 비율	%	70.3	80.3	74.5
CEO와 구성원 보수 격차	중앙값 기준	%	308.6	346.9	366.7

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

구성원

복리후생

동일고무벨트는 조직 내에서 구성원들의 열정과 근무 만족도를 높이고 안정적 근무 환경을 제공하는 한편, 구성원과 가족들의 생활 수준 향상에도 기여하고자 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 구성원들은 휴식과 여가 생활을 즐기기 위해 하계 휴가와 함께 기업 할인 혜택으로 호텔 및 항공권을 이용할 수 있습니다. 또한 건강한 일상을 유지하기 위해 정기적인 건강검진과 건강 관리 제도를 비롯한 다양한 지원을 받을 수 있으며, 사내 헬스장도 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라 무료 어학교육 프로그램을 통해 구성원들은 자기 계발과 업무 역량 향상을 추구할 수 있습니다. 동일고무벨트는 구성원의 가족들에게 배려를 기울이고 있습니다. 어린이집 위탁 보육료 지원, 초·중·고등학교 입학 축하금, 대학생 자녀 등록금 지원 프로그램을 통해 가족의 성장과 교육을 지원합니다. 이러한 지원을 통해 구성원과 가족들이 더 나은 미래를 함께 창출할 수 있도록 돕고 있습니다. 아울러, 출산 및 육아 등으로 근로 시간 조정이 필요한 구성원을 위해 유연근무제를 시행하고 있습니다. 신청에 따라 유연근무제도를 이용할 수 있으며, 선택적 시간근로제와 시차출근제를 통해 집중 근로 시간대인 10시부터 15시까지의 범위를 활용하여 업무를 진행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 전환형 시간선택제는 육아지원형과 가족돌봄형으로 구성되어, 1일 최소 2시간, 최대 4시간 근로시간으로 업무를 조정할 수 있도록 도와주고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
복리후생	복리후생비	억 원	54.4	56	61.8
	매출액 대비 복리후생비 비율	%	2.28	2.05	1.62
육아휴직자 수	남성	명	4	2	3
	여성	명	1	2	2
육아휴직 후 업무 복귀	총 복귀자	명(%)	1(20)	3(75)	4(80)
	- 남성	명(%)	1(25)	2(100)	2(66.7)
	- 여성	명(%)	0(0)	1(50)	2(100)
업무 복귀 후 12개월 이상 근무	총 근무자	명(%)	1(100)	3(100)	1(25)
	- 남성	명(%)	1(100)	2(100)	0(0)
	- 여성	명(%)	0(0)	1(100)	1(50)

조직 문화

높은 불확실성, 낮은 성장성의 시대, 기업의 생존과 지속성장을 위해서는 전략보다 실행력이 중요하며, 실행력은 결국 사람과 문화에 달려 있습니다. 건강한 조직문화를 기반으로 구성원 개개인의 온전한 모습 그대로를 존중하고 포용하며, 조직과 구성원이 함께 성장하고 꿈을 실현해 나가길 기대합니다. 동일고무벨트는 생존과 지속성장을 위한 조직문화 비전을 'One DRB, Daily Innovation Inspiring the World' 라고 수립하고 다양한 조직문화 활동을 추진하고 있습니다.

수평적인 리더십을 위한 <DRB Forum>, <리더십 데이> 등을 통해 정당한 목적 의식과 의미를 공유하고, 조직문화 가치내재화 프로그램인 <DRB 컬처캠프>를 진행합니다. 또한 조직체질개선을 위한 변화관리 체계로 <Change Agent>와 <Change Supporters>를 운영하며 다양한 구성원 참여 활동을 통해 소통/협업 환경을 조성합니다. 창의적 환경 조성을 위해 '창의적 영감을 얻기 위한 문화체험 프로젝트' 일명, <창문 프로젝트>를 진행한 바 있으며, 다양성을 존중하고 건강한 관계 구축을 위한 <MBTI 패키지 여행>팀 빌딩 프로그램도 실시하는 등 구성원이 일터뿐 아니라 삶 전반에서 가치 있는 경험을 해 나갈 수 있도록 지원하고 있습니다.



동일고무벨트 MBTI 패키지 여행

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

구성원

여가 친화

동일고무벨트는 구성원들이 여가생활을 즐기고 활발하게 참여할 수 있도록 다양한 프로그램을 기획 및 진행하고 있습니다. 2022년에는 구성원들의 심신 건강 향상을 위해 스트레칭, 요가, 명상 클래스와 함께 드림캐처 제작 및 화병 만들기와 같은 다양한 원데이 클래스를 개최하였습니다. 더불어, 동일고무벨트는 구성원들이 건전한 여가 활동을 즐기며 서로의 친목을 도모할 수 있도록 다양한 취미 활동을 지원하고 있습니다. 문학, 낚시, 축구, 스크린 스쿠버 다이빙 등 다양한 분야의 사내 동호회가 운영되며, 정기적인 동호회 행사와 특별 행사에는 지원금이 지원됩니다.



원데이 클래스

가족친화

동일고무벨트는 일과 가정의 양립을 위한 조직문화 확립 노력을 인정받아 2022년, 여성가족부로부터 가족친화기업 인증을 받았습니다. 즐거운 나의 집 프로젝트, 풍선 아트, 바다 식목일 프로젝트, 마술 프로젝트 등 구성원의 가족들이 함께 참여할 수 있는 여러 온라인 가족친화 프로그램을 꾸준히 운영하고 있습니다. 앞으로도 일과 가정의 균형을 통해 행복한 가정, 행복한 회사를 실현해 나가고자 합니다.



가족친화 프로그램

고충 처리

동일고무벨트는 근로자의 심리적 어려움과 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등 구성원이 고충을 안심하게 제보할 수 있도록 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 건강한일터문화센터, 인사위원회, 관련 부서, 외부 전문가를 통해 접수된 개인 및 집단, 정책 고충을 처리하고 있습니다.

신고/접수		처리			결과	
고충발생	고충접수	개인정책/집단 고충상담* (신고자 요구사항 확인)	사내조치 혹은 공식절차	사실관계 조사 및 조정	조사결과 보고	모니터링 및 후속조치

* 필요시 전문상담 실시

	단위	2020	2021	2022
고충 접수 처리	건	1	1	0
고충 접수 처리율	%	100	100	0



사회

안전과 보건

STRATEGY

안전보건경영 방침

동일고무벨트는 구성원의 건강이 기업의 미래 경쟁력과 직결된다는 기초 아래 구성원의 건강을 최우선으로 여깁니다. 이를 위해 인간 존중의 경영 이념을 바탕으로 안전보건경영정책을 수립하고, 이를 공표하였습니다. 이 정책의 적용 대상은 구성원뿐만 아니라 외부 공급자 및 고객을 포함한 모든 이해관계자입니다. 또한, 동일고무벨트는 단체협약 제7장(안전보건재해보상), 취업규칙 제12장(안전보건), 행동강령 제4장(건강 및 안전) 등을 통해 구성원들이 안전하고 깨끗한 환경에서 일 할 권리를 보장하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 구성원들의 안전과 건강을 지키며, 보다 지속 가능한 경영을 추구하고 있습니다.



안전보건경영 정책

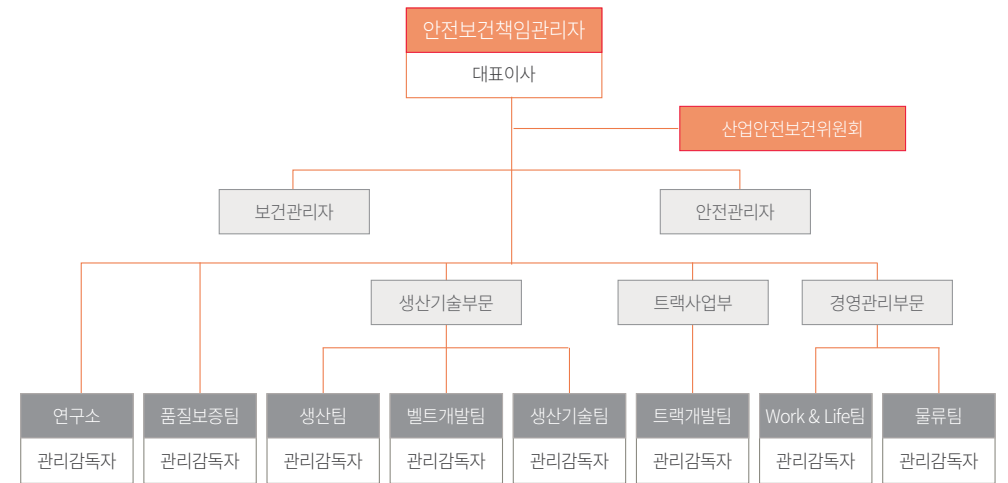
동일고무벨트는 인간존중의 경영이념을 바탕으로 안전·보건 경영 시스템을 구축하여 임직원과 협력업체, 고객을 포함한 모든 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하며, 건강증진을 위한 다양한 활동을 수행합니다.

1. 안전·보건경영 시스템을 구축, 이행함으로써 근로자와 함께 무재해 및 쾌적한 작업환경을 조성하고 안전·보건 활동 프로세스 및 이행 상태를 주기적으로 점검하여 지속적으로 개선해나간다.
2. 안전·보건과 관련된 국내외 제반법규, 규정 및 협약을 엄격히 준수하며, 어떠한 상황에서도 근로자의 건강과 안전이 보장되지 않은 상태에서 작업을 수행하지 않는다.
3. 유해화학물 취급상태, 작업장 소음 및 진동 등 안전·보건 요소들을 수시로 점검하며, 비상상황 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 철저하게 대비한다.
4. 안전·보건경영을 효과적으로 운영하기 위하여 지속적으로 교육·훈련을 실시하고, 이해관계자와 소통함으로써 총체적인 신뢰성을 높인다.
5. 고객·구성원·협력사를 포함하여 모든 이해관계자와 건강을 최우선으로 하며, 인간존중의 기업문화를 통해 건강경영을 실천한다.

안전보건 관리 체계

동일고무벨트는 안전보건경영에 관한 정책 및 비전을 실현하기 위해 안전보건경영 조직을 체계적으로 구성하였습니다. 체계적인 프로세스를 기반으로 소통 및 의사결정을 진행하고 있으며 해당 내용은 전 구성원에게 공유됩니다. 또한 산업안전 위험성 증가 및 법적 규제 강화에 발맞추고자 안전보건경영 현황을 주기적으로 점검하는 등 동일고무벨트의 안전보건경영 체계가 구성원의 안전 의식에 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다.

안전보건경영 조직체계



산업안전보건위원회

동일고무벨트는 산업안전보건법을 엄격히 준수하며, 분기별 노사가 함께 참여하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자, 노동조합장 등으로 구성되어 있습니다. 전 구성원들의 안전, 보건관리 요구사항을 접수하고 있으며 이에 대한 개선사항을 수시로 공유 및 소통합니다. 주요 사안들은 상위 위원회인 ESG 위원회에 상정되어 최종 의사결정이 이루어지며, 국내외 계열사 및 사업장별 안전보건경영 전담조직을 통해 해당 내용이 체계적으로 이행될 수 있도록 하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

안전과 보건

안전보건경영 전담조직

동일고무벨트는 안전보건경영 전담 조직인 환경안전팀과 안전보건경영 전문 담당자를 지정하여 안전보건경영 시스템 구축 및 운영, 안전보건 설비 설치 및 운영에 관한 인허가 준비, 사업 운영 과정에서 발생하는 산업 재해 관리, 안전보건 리스크 파악 및 개선, 안전보건경영 확산, 안전보건 관련 고충 접수와 처리, 기타 대외협력 활동 등 안전보건경영과 관련한 모든 활동들을 이행하고 있습니다.

산업안전보건 법규 대응

동일고무벨트는 안전에 관련된 국제 기준(ILO 협약 155조 등)과 관계법령을 엄격히 준수하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법 시행으로 중대산업재해의 사전 예방이 더욱 중요해짐에 따라 안전보건 전담조직을 강화하였습니다. 이 전담조직은 안전 및 보건 상의 유해한 요소와 위험 요소를 체계적으로 관리하고, 사업장 내 근원적 안전 환경 확보를 통한 체계적 관리 시스템을 구축하는 데 주력하고 있습니다. 이와 더불어, 동일고무벨트는 사고대응 프로세스를 구축하여 사업장 내 잠재적인 사고나 재해에 대비한 대응 방안을 수립하였습니다. 또한 구성원의 비상 대응 역량을 강화하기 위해 다양한 재해 유형에 따른 시나리오를 활용하여 비상 상황에 대비하는 훈련 및 교육을 연 2회 실시하고 있으며, 이를 통해 사고 발생 시 신속한 대응 및 피해 정도를 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

TARGET

동일고무벨트는 중대재해 발생 제로화를 목표로 안전 보건 실행력을 강화하고자 합니다. 구성원의 안전 의식을 강화하고 공정 안정성을 확보하여 사전 예방 체계를 확립할 계획입니다. 또한 동일고무벨트는 구성원 건강에 대한 책임감을 지니고 건강경영을 시행해 나가겠습니다. 주기적 검진을 통한 상담 및 직무전환 등 구성원 맞춤형 건강관리를 실시하고 건강경영체계 수립을 기반으로 한 건강경영 친화 프로그램을 시행하여, 직업성 질환자가 발생하지 않는 건강친화경영 사업장을 지속적으로 만들어 나가겠습니다.

중대재해 발생 건수	직업성 질병 발생 건수	벌금 및 과태료 부과 건수
0건	0건	0건

중대재해 발생 제로화를 위한 세부 목표

	실적	목표		
	2022	2023	2024	2025
안전보건 관계법령에 따른 교육 이행률(%)	100	100	100	100
구성원 건강검진 수검률(%)	100	100	100	100
유소견자 관련 건강상담 참여율(%)	100	100	100	100
행정기간 개선권고사항 이행률(%)	100	100	100	100
위험성 평가 개선사항 개선 이행률(%)	100	100	100	100
안전전문진단기관 개선권고사항 이행률(%)	100	100	100	100
구성원 건강친화경영 프로그램 참여율(%)	30	40	40	40

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

안전과 보건

ASSESSMENT

위험성 평가 시행

동일고무벨트는 매년 1회 전 공정을 대상으로 위험성 평가를 시행함으로써 운영 중인 설비에 대한 안전성을 개선하고, 기초 안전사양에 대한 점검활동을 통해 위험요인을 근원적으로 제거해 나가고 있습니다. 위험성 평가의 경우 당해 공정에 제공되는 모든 설비, 일상적 및 비일상적 작업과 비상조치 작업, 그리고 작업장에 출입하는 모든 사람의 활동에 대해 평가합니다. 신규 설비 및 시설물을 도입하거나 안전보건 관련 법규의 제/개정 에 따라 위험성 평가 기준이 변경된 경우에는 비정기평가가 시행됩니다. 위험성 평가 결과 위험성 4 이상인 경우, 중요 위험성 등록부에 등록 후 해당 위험요인을 개선하기 위한 계획을 준비한 다음 당해년도 사업계획/업무추진계획에 반영하여 완화 또는 제거 활동을 추진합니다.

2022년 동일고무벨트는 공정별 유해위험요인을 파악하고, 위험성 결정 및 위험성 감소 대책을 수립하여 안전 사고를 예방하기 위해 국내 사업장별 전 부서 근로자가 참여한 위험성 평가를 시행하였습니다. 이 단계에서도 출된 개선사항에 대한 모니터링을 실시하였으며 타 부서의 평가 사항에 대한 내용을 모든 부서에 적용해 본 다음 수평전개를 통한 안전관리 활동을 진행하였습니다. 평가 결과 위험성 4 이상인 중요 위험요인이 22건 확인되었으며, 22건 전체에 대한 개선 활동이 이행되었습니다. 2023년에는 안전진단과 반기 1회 위험성 평가 실시하고 잠재 위험요인을 지속적으로 개선할 예정입니다.

ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 현황

동일고무벨트는 ‘지구 환경 보전과 인류 건강 사회 구현에 기여’라는 안전보건경영 비전 아래 국제 ISO 45001 인증을 유지함으로써 체계적인 안전보건경영을 실천하고 있습니다. 매년 전문 인증기관을 통한 사후심사를 실시하여, 안전보건경영에 대한 전반적인 내용을 평가받은 후 개선하고 있습니다.

법인명	사업장	인증 유효 기간	인증 범위
동일고무벨트(주)	부산공장	2021. 12. 11.~2024. 12. 10.	전동벨트, 컨베이어 벨트, 플랜트, 크롤러, 산업용 고무제품, 토목건축용 고무제품 및 철도차량용 고무제품의 설계, 개발 및 생산

1. 국내 사업장 기준

	단위	2020	2021	2022
ISO 45001 적용 비율	%	100	100	100

PERFORMANCE

건강친화기업 인증획득

동일고무벨트는 보건복지부 주관의 2021년 건강친화경영 시범사업에 참여하였으며 그 결과 우수기업으로 선정되어 한국건강증진개발원장의 표창을 받았습니다. 더불어 2022년 12월 21일 건강친화기업 인증 성과 대회에서도 보건복지부 장관 표창을 2년 연속으로 수상했습니다. 동일고무벨트는 직장 내 조직 문화와 업무 환경을 건강 친화적으로 조성하며, 구성원의 건강을 체계적으로 관리하고 지원하는 모범적인 기업으로 평가 받았습니다. 동일고무벨트는 세 단계의 심사를 거쳐 최종 선정된 8개 우수 기업 중 유일한 중견기업입니다. 앞으로도 동일고무벨트는 건강한 사업장을 실현하기 위해 건강친화경영을 끊임없이 추진하고 발전시켜 나갈 계획입니다.



2022년 건강친화기업 인증

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

안전과 보건

산업재해

동일고무벨트는 모든 구성원이 안전하고 건강하게 일할 수 있도록 효과적인 안전관리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

효과적인 안전관리 시스템 구축

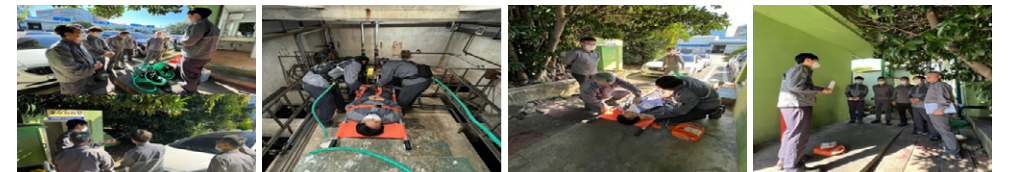
동일고무벨트는 안전한 사업장 운영을 위해 안전관리 전문기관 안전진단 실시, 노사합동점검, 안전 제안 및 포상 제도 등을 통해 잠재 위험요인을 사전에 발굴 및 개선하여 안전사고를 예방하고자 노력하고 있습니다. 또한 안전보건 관련 법령 및 규정을 준수하고, 안전보건경영시스템을 구축하여 안전보건관리를 효과적으로 실시하고 있습니다.

작업 안전 개선

동일고무벨트는 노동부 지정 측정전문기관을 통해 사업장 내 화학물질 및 소음 등 물리·화학적 유해인자 노출 정도를 조사하여 관리 및 개선하고 있습니다. 또한 안전보호구 착용 및 관리 규정을 기반으로 안전보호 물품을 지급하고, 필수 착용을 권고합니다. 각 작업 공정별로 안전모, 방독마스크, 방진마스크, 귀마개, 귀덮개, 보안면, 보안경, 내열장갑 등 다양한 안전보호구를 제공하며 필수 착용 지역을 명확히 안내하고 있습니다. 특히 소음 노출이 있는 작업 공정에서 근무하는 근로자 중 주요 관리 대상을 선정하여 맞춤형 귀마개를 지급하고, 개별적인 상담 및 교육을 통해 귀마개 미착용 사례를 방지하여 소음으로 인한 난청 질병 발생을 예방하고 있습니다. 보호구 안전성 역시 매년 정기적으로 점검하여 최적의 상태로 유지하고 있습니다. 이와 더불어, 동일고무벨트는 안전보호구의 사용으로 인한 사용자의 불편함을 해소하기 위해 보호구 제조사와 협의하여 편의성과 성능을 개선하고 있습니다.

특히 소음에 민감한 작업 환경에서 근무하는 구성원을 위해 ‘청력 보존 프로그램’을 시행하고 있으며, 산소 농도가 부족한 밀폐 지역에서 작업하는 구성원들을 대상으로는 ‘밀폐 공간 보건 작업 프로그램’을 운영하고 있습니다. 화학 물질의 올바른 사용을 위해 GHS (Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals) 기준에 따른 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)를 작성하여 근로자들이 접근할 수 있는 곳에 게시했습니다. 더 나아가, 동일고무벨트는 내부 안전위험요소를 제거하고 예방 활동을 시행하여 무재해 사업장을 달성하고자 노력할 뿐 아니라, 사업활동 관련 협력사들을 위한 안전보건 활동도 수행하였습니다.

		단위	2020	2021	2022
구성원	총 근로시간	시간	1,176,658	1,208,545	1,298,583
	상시 근로자 수	명	547	550	574
	근로손실재해건수(LTI)	건	3	4	3
	근로손실재해율(LTIIFR)	백만 근로시간당 건수	2.55	2.48	2.31
	재해자수	명	3	4	3
	산업재해율	%	0.85	0.73	0.54
	강도율	천 근로시간당 건수	0.31	0.32	0.40
	결근율	%	0.27	0.29	0.38
	직업성질환 발생건수	건	3	1	2
	직업성질환 발생률(OIFR)	백만 근로시간당 건수	2.55	0.83	1.54
업무 관련 사망	명	0	0	0	
공정 안전성 사고건수	건	0	2	1	
협력업체	총 근로시간	시간	65,894	80,162	80,162
	상시 근로자 수	명	25	34	34
	업무 관련 사망	명	0	0	0
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIIFR)	백만 근로시간당 건수	0	0	0



밀폐공간 보건작업 프로그램

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

안전과 보건

사고 및 위반

동일고무벨트는 모든 구성원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 2021년 보건관리자 업무 미수행 및 야간근무자 배치전 검진 미실시로 위반하였으나 보건관리자 인원 충원을 통해 시정 조치하였습니다. 이후에는 누락 없이 배치전 검진을 실시하며, 무재해 사업장 구현과 법규 준수를 위해 힘쓰고 있습니다.

	단위	2020	2021	2022
위반	건	0	1	0

안전보건 교육

동일고무벨트 사업장은 2022년 근로자 대상 정기 안전보건교육을 월 1회 이상 시행하여, 안전사고에 대한 의식강화를 도모하였습니다. 작업 변경 시 해당 인원에 대한 안전교육을 실시함으로써 해당 공정에 대한 안전사고의 위험성이 인지된 상태로 작업에 투입될 수 있도록 지원하였습니다. 또한 매년 직원 및 외부공급자 직원들의 안전 의식을 고취하고 안전 리스크를 최소화하기 위해 직원 대상 법정 필수 안전 교육을 실시하고 있으며, 외부공급자 직원에 대한 교육을 별도 지원하고 있습니다. 계층별, 직무별 종사자들의 안전 역량을 함양하기 위한 맞춤형 교육도 실시하며 특히, 화학물질 취급 부서 담당자에게는 근로자가 취급하는 화학물질의 유해성 및 위험성 정보 등이 포함된 물질 안전 보건 자료(MSDS) 교육을 사전에 실시하고 있습니다. 유해화학물질 종사자를 대상으로 하는 교육의 경우, 외부공급자 종사자들을 포함해 매년 교육을 실시하고 있습니다.

	단위	2020	2021	2022
참여 인원	명	547	555	574
총 교육시간	시간	13,128	13,320	11,480
구성원 1인당 교육 시간	시간	24	24	24
교육 참여 비율	%	100	100	100

안전보건 캠페인

동일고무벨트는 무재해 사업장 구현과 건강경영의 핵심 목표 및 비전을 실현하기 위해서는 근로자 안전 의식을 높이는 것이 가장 중요한 요소라는 판단 하에 다양한 환경안전보건 의식 강화 캠페인을 펼쳤습니다. 2021년에는 절주 캠페인을 진행하여 구성원의 접근이 쉬운 곳에 포스터 및 브로셔를 비치함으로써 음주의 유해성을 알리고 구성원의 건강 증진을 위해 노력했습니다. 또한 코로나19 예방 캠페인을 실시하여 올바른 손씻기에 대해 알리고, 코로나19에 대한 경각심을 키웠습니다. 2022년에는 중대재해 예방을 목적으로 중대재해 예방 표어 공모전을 개최하여 우수작을 선정하고, 수상자들에게는 인센티브를 제공하여 적극적인 참여를 유도했습니다. 전사 중대재해 예방 표어로 선정된 표어를 사업장 입구에 게시함으로써 안전의식을 공유했습니다. 화재 예방에 중점을 둔 화재 예방 표어 공모 또한 실시하여 구성원들이 화재 사고의 중요성을 인식하도록 노력하였습니다. 이와 더불어, 식사 시간을 활용해 다양한 산업재해 예방 동영상을 시청하는 등 주요 안전사고 사례에 대한 정보를 공유하여 구성원들의 안전사고에 대한 경각심을 고취시키는 노력을 기울였습니다.



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

안전과 보건

산업보건

동일고무벨트는 매년 전 근로자를 대상으로 일반 건강검진을 실시하고 있습니다. 지속적인 누락인원 조사 및 수검 요청을 통해 대상 인원 전원이 일반검진을 수검하였고, 이에 대한 사후관리 소견서를 바탕으로 추가 관리 업무를 수행하였습니다. 출생년도인 짝수년생 기준 대상자 연령에 맞춰 종합건강검진을 실시한 결과, 대상 인원의 100%가 수검을 완료하였습니다. 또한 유해인자 취급공정 근로자 대상으로 공정 변경으로 인한 신규 물질 취급에 따라 해당 물질에 대한 특별안전교육 및 배치 전·후 특수건강검진을 실시하였습니다. 동일고무벨트는 건강 검진 이외에 다양한 건강관리 지원 프로그램을 운영하여 구성원의 신체적, 정신적 건강을 증진하였습니다.

		단위	2020	2021	2022
안전 사고 예방 및 관리	산업안전보건위원회	건	4	4	4
건강지원	신체적 건강관리 지원	Y/N	Y	Y	Y
	- 일반 건강검진 참여자	명	519	530	542
	- 종합 건강검진 참여자	명	257	261	276
	- 특수 건강검진 참여자	명	353	348	356
	- 건강증진 프로그램 참여자	명	40	79	277
	- 건강상담 참여자	명	359	232	326
	정신적 건강관리 지원	Y/N	Y	Y	Y

수면 건강 증진 프로그램

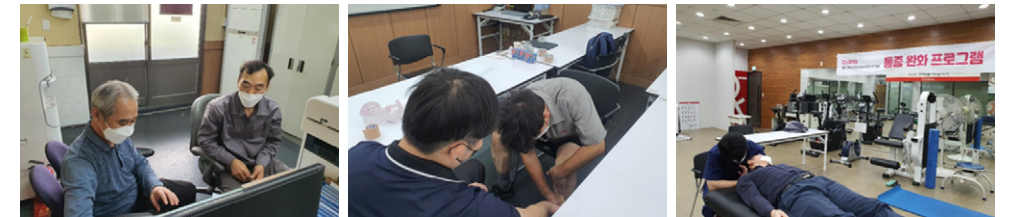
동일고무벨트는 구성원의 업무 효율성 증대 및 안전 사고 예방을 목표로 수면 건강 증진 프로그램을 실행하였습니다. 뉴로피드백 훈련을 활용하여 수면 건강 개선을 위한 프로그램을 운영하였으며, 이를 통해 수면장애 증상을 호소하는 참가자의 뇌파를 분석하고 개선을 위한 다양한 단계적 접근 방식을 제공하였습니다. 2021년에는 프로그램에 참여한 총 20명 중 16명이 성공적으로 수료하였으며, 2022년에는 21명의 참여 인원 중 19명이 프로그램을 성공적으로 마무리하였습니다. 2021년 프로그램에서 수면장애군에 속했던 16명 중 10명이 정상적인 수면 패턴을 회복하였으며, 2022년에는 18명 중 10명이 수면장애에서 벗어나 정상적인 수면을 경험했습니다.



수면 건강 증진 프로그램(뉴로피드백 훈련)

근골격계 관리 프로그램

동일고무벨트는 근골격계 질환 환자를 위한 근골격계 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 개인별 측정 및 진단을 통한 상담을 진행하고, 이를 기반으로 전문 운동치료사의 운동치료와 물리치료사의 도수치료를 결합한 맞춤형 관리를 제공했습니다. 2021년에는 통증 완화 프로그램에 총 34명이 참여하여 그 중 12명의 증상이 호전되었으며, 2022년에는 25명이 참여하여 19명의 증상이 호전되었습니다.



통증 완화 프로그램

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

안전과 보건

금연 프로그램

동일고무벨트는 뇌심혈관 질환 예방 및 근로자 건강 증진을 위해 금연 프로그램을 운영하여 직장 내 쾌적한 분위기를 조성하고자 노력하고 있습니다. 2021년과 2022년 모두 성공적인 금연자들에게 시상금을 지급하는 방식으로 금연을 지원하였습니다. 2021년에는 총 25명이 프로그램에 참가하였고, 그 중 9명이 성공적으로 금연을 이뤄냈습니다. 2022년에는 10명이 참가하여 2명이 금연에 성공했습니다. 앞으로도 동일고무벨트는 금연 시도자들의 감정적인 지지와 스트레스 대처 능력을 강화하며, 프로그램을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.



금연 프로그램

정신 건강 증진 프로그램

동일고무벨트는 신체적 건강뿐만 아니라 구성원들의 정신적 건강을 지원하는데 노력을 기울였습니다. 직무 스트레스, 개인의 가족 문제, 우울증과 같은 정신 건강 문제에 대한 상담 서비스인 상담포유를 운영하여 개개인의 정신 건강을 증진시키고자 노력하고 있습니다. 또한, 구성원들의 정신건강 인식 수준을 향상하기 위해 정신건강 OX 퀴즈 풀기를 실시하여 다양한 상품을 증정하는 등 정신건강에 대한 관심을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.



상담포유 포스터, 정신건강 OX 퀴즈

신체 건강 증진 프로그램

동일고무벨트는 다양한 신체 건강 증진 프로그램을 운영하였습니다. 비만이라는 현대 사회의 심각한 문제에 대응하기 위해 체지방 감량 프로그램을 운영하였으며, 인센티브 제도를 도입하여 구성원들의 참여 의지와 참여율을 높이고자 노력하였습니다. ‘워크온’이라는 걷기 어플리케이션을 활용하여 자체적인 걷기 커뮤니티와 챌린지를 구성, 근로자들의 운동 활동을 지원하였습니다. 또한 건강을 위해 계단을 설치하여 흡연, 운동 등 주요 건강 관련 정보를 공유하고, 구성원들의 건강 관리에 대한 관심을 증진시켰습니다. 동일고무벨트는 구성원들의 건강한 삶을 지지하고 발전시키는데 힘쓰고 있습니다.



건강 걷기 챌린지, 체지방 감량 프로그램 포스터

NEXT PLAN

동일고무벨트의 모든 사업장이 글로벌 수준의 안전 관리 체계와 역량을 갖출 수 있도록 중·장기적인 안전경영 시스템 구축을 진행하고 있습니다. 또한 안전 시스템 및 문화 수준 진단을 추진하여 위험요인과 취약점을 도출하고, 이를 근본적으로 개선해 나갈 계획입니다.

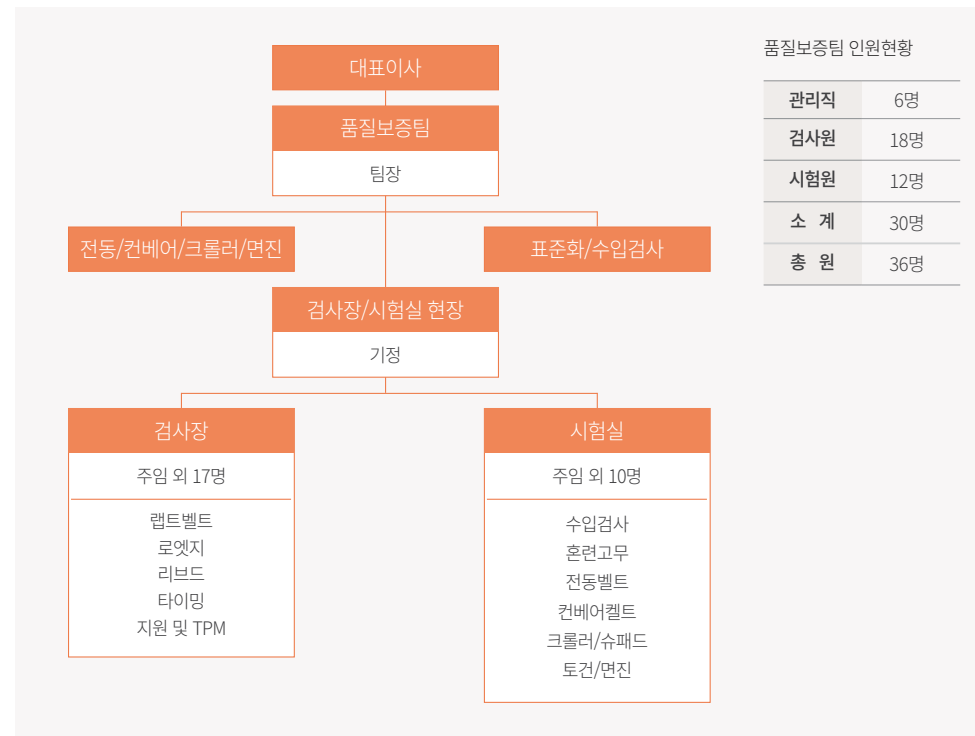
사회

제품 안전 및 품질

STRATEGY

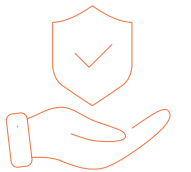
동일고무벨트는 DRB의 ‘정직, 성실, 신뢰’라는 기업 핵심가치를 이어받아 세계 일류 수준의 품질 확보라는 품질경영을 실천하고 궁극적으로 지속성장기업으로의 확장을 목표로 하고 있습니다. 이에 동일고무벨트만의 최적화된 품질경영시스템을 통해 산업용 고무제품 분야에서의 선도적 기업이 되고자 최선을 다하고 있습니다. 또한, 파트너 관계를 맺고 있는 외부 공급업체에 대한 품질관리 평가체계를 고도화하여 품질관리 향상을 유도하고 동일고무벨트와 같은 목표를 향해 함께 성장하고자 합니다.

품질관리 거버넌스 조직도



품질경영 프로세스

동일고무벨트는 산업용 고무 제품을 생산하는 제조업 기반의 혁신기업이기에, 품질관리를 기업 차원에서 매우 중요한 분야로 다루고 있습니다. 제품 출하 후 부적합품이 확인 또는 발견되었을 경우, 해당 제품은 즉시 회수되어 수입검사, 공정검사, 최종검사를 거치게 됩니다. 검사 결과 제품이 부적합으로 판정될 경우 품질보증팀은 부적합품의 발생 정도를 파악하고 필요한 시정 및 예방 조치를 수행합니다. 수리 후 사용이 가능한 제품 또는 수리 없이 사용 가능한 제품으로 파악될 경우, 고객과의 협의 후 고객의 요구에 따라 처리됩니다. 또한 차량용벨트 제품의 출하검사와 고객의 요구에 따른 입회검사, 그리고 외주 가공 및 제작된 제품이 외주사양에 적합한지를 확인하는 외주검사를 실시하고 있습니다. 부적합품 발생 시, 품질보증팀은 이에 대한 현상 파악과 원인 분석 및 개선 대책을 위한 품질회의를 주관합니다.



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

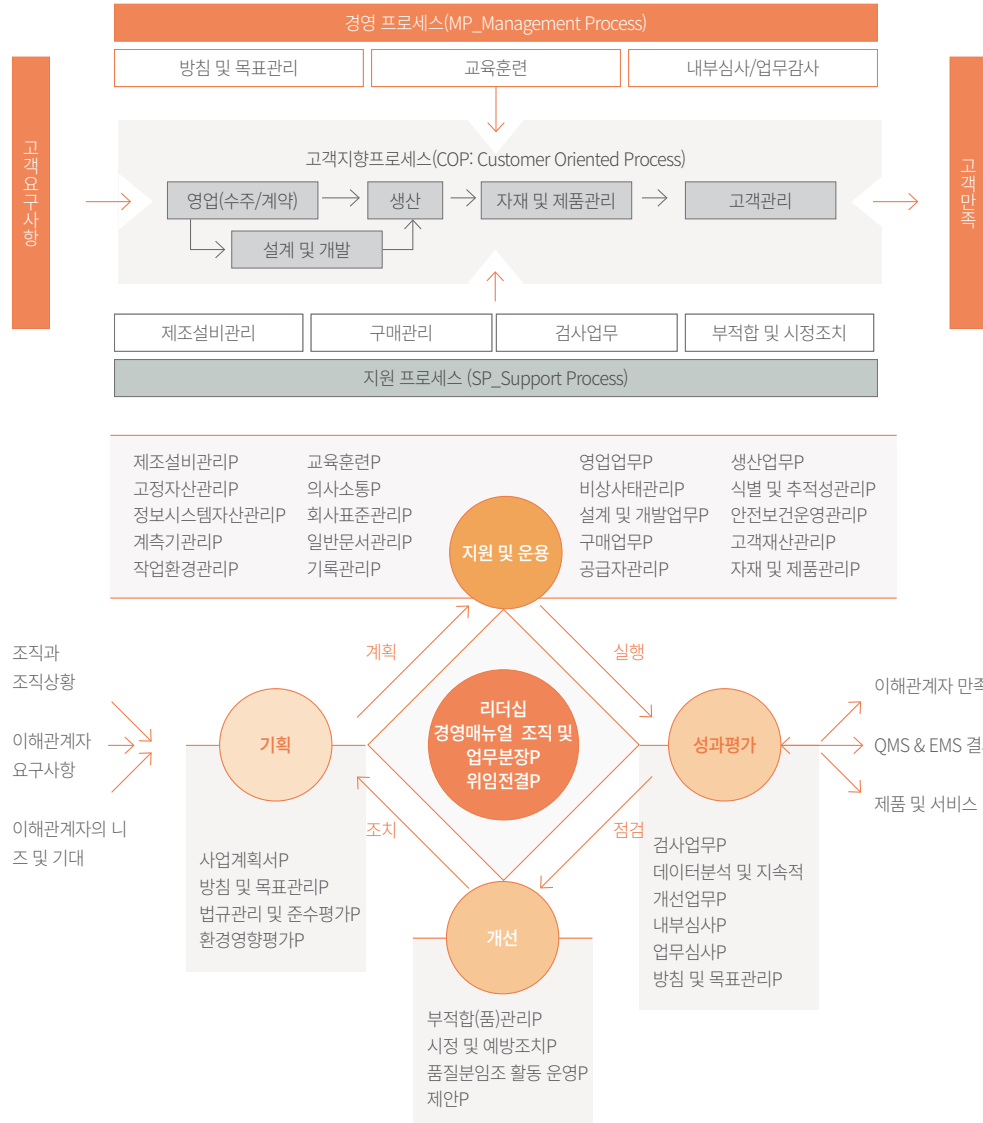
지배구조

Appendix

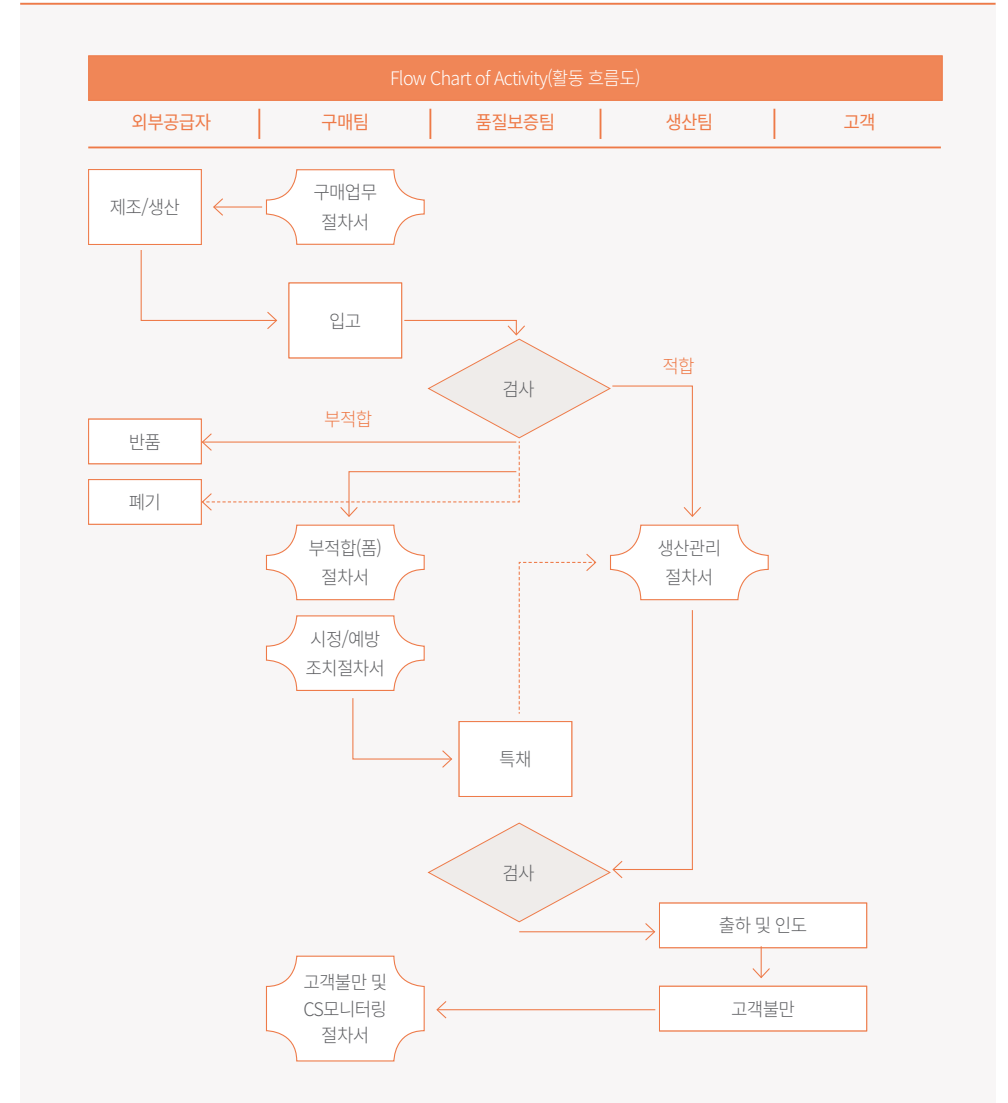
사회

제품 안전 및 품질

품질경영 프로세스



품질검사 및 불량 평가 프로세스



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

제품 안전 및 품질

TARGET

동일고무벨트는 초일류 품질 확보를 위해 품질관리 분야에 만전을 기하고 있습니다. 특히 제품 안전성 분야에 대해 지속적으로 평가를 받고 있으며, 2023년에도 전동, 컨베이어벨트, 크롤러 분야의 제품 안전성 평가에서 100점을 획득하고자 노력하고 있습니다. 또한 자체 품질경영 프로세스 성과체계를 구축하여 성과지표(KPI) 80% 이상, 외부공급자 평가 80점 이상을 목표로 하고 있습니다.

품질관리 지표

	구분	단위	2022	2023(목표)
제품안전성 평가	전동	%	100	100
	컨베어	%	100	100
	크롤러	%	100	100

	구분	단위	2020	2021	2023(목표)
품질경영 프로세스 성과지표	KPI	%	83	85	80이상
	외부공급자 평가	점	86	82	80이상
	제안, 개선활동	인당 제안 건수	1.21	1.26	-

ASSESSMENT

품질경영 인증 획득 및 관리

동일고무벨트는 고객이 요구하는 품질의 제품을 생산하기 위해 원자재, 제품, 상품, 임가공에 대한 검사 및 시험 관리 업무 체계를 수립했습니다. 또한, ISO 9000(품질 경영 시스템) 표준을 따라 수입검사, 중간검사, 공정 검사, 제품검사, 신뢰성검사 등의 검사와 시험을 실시하고 있습니다.

품질경영시스템 인증서



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

제품 안전 및 품질

PERFORMANCE

고객가치 향상을 위한 품질관리 및 경쟁력 확보 활동

동일고무벨트는 글로벌 품질경영시스템 인증을 바탕으로 품질경영 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 고객의 요구사항을 바탕으로 경영 및 지원 프로세스를 적용함으로써 최고 품질의 제품을 꾸준히 생산하여 고객의 만족도를 상승시킬 수 있도록 시스템화하고 있습니다. 구체적으로 품질기획, 고객만족도 조사, 품질관리, 품질교육 및 인프라 구축의 4가지 활동으로 구분하고 있습니다.

품질기획

동일고무벨트는 최상의 품질경영시스템을 유지함으로써 이해관계자들에게 품질만족을 선사하는 한편 제반 부적합 요인을 제거 혹은 최소화하고자 합니다. 품질경영시스템 KSQ ISO 9001;2015, 품질경영시스템(자동차 부품 공급자) IATF 16949;2016, 고객지정요구사항 등의 실행 유지 및 지속적인 개선으로 고객 만족 달성을 위해 노력하고 있습니다.

품질교육

동일고무벨트는 품질 문화 확산과 역량 강화를 위해 HR팀 주관의 품질 엔지니어 대상 직무 교육 및 내부 심사원 양성 교육을 실시하고 있습니다. 해당 분야의 전문성을 보유한 사내 강사 및 외부 전문가를 초빙하는 등 다양한 교육 방식을 적용하고 있으며, 제안 제도·소그룹 활동 등으로 구성원의 공정 개선 및 품질 향상 참여를 독려하고 있습니다. 또한, 생산 공정별 전문 역량 강화를 위해 ISO 9001 인증 심사원 등 전문가 자격 취득 지원 제도를 운영하여 품질 분야 전문가를 확보하고 있습니다.

품질교육 이수 및 내부심사원 보유 현황

구분	내부심사원 양성교육	품질경영 전문교육
2020년	12	-
2021년	3	1
2022년	5	1
내부심사원: 10명(2023년 기준)		

품질관리

동일고무벨트는 고유의 품질관리시스템을 통한 사전 진행, 사후 품질관리를 수행하고 있으며, 정기적인 품질 보고회를 통해 품질 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 문제점이 발견된 경우 품질경영 TF 구축, 품질관리 시스템 적용을 통해 개선 과정을 거치고 있습니다.

품질 관리 인프라 구축

동일고무벨트는 글로벌 품질경영시스템(Global Quality Management System, GQMS)을 구축하여 개발부터 생산, 판매, A/S 등의 전 과정에서 발생하는 품질 문제를 인터넷 사이트에 실시간으로 등록 및 개선하고, 관련 품질 정보를 연관 부서들이 공유하는 통합 관리 시스템 체계를 보유하고 있습니다.

고객만족도 조사

동일고무벨트는 제품 및 서비스에 관한 고객의 의견과 개선 요구사항을 파악하기 위해 매년 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2022년 국내외 총 73개 주요 고객사를 대상으로 만족도 조사를 시행하였으며, 응답률은 전년 대비 3.5% 하락하였습니다. 제품 품질, 기술, 납기, 가격, 포장 그리고 전반적인 이미지를 포함한 총 6개 부문에서 진행한 만족도 조사에서 종합점수 75.7점을 기록하였습니다. 최고 득점 항목은 전반적 이미지(신뢰도, 고객응대 서비스 등)로 82.1점을 획득하였으며, 최저득점 항목은 납기(납기만족도)로 61.8점을 획득하였습니다. NPS(순추천고객지수)는 41점으로 전년 대비 19점 감소하였습니다.

고객만족도 조사 응답률

구분	2020	2021	2022		전년대비 (A-B)
	응답률	응답률(B)	표본수	응답자수	
국내영업팀	69.5%	80.0%	33	30	90.9%
해외영업팀	63.6%	70.0%	17	9	52.9%
트랙영업팀	77.8%	72.7%	10	8	80.0%
엔지니어링사업팀	50.0%	100.0%	13	7	53.8%
계	70.3%	77.5%	73	54	74.0%

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

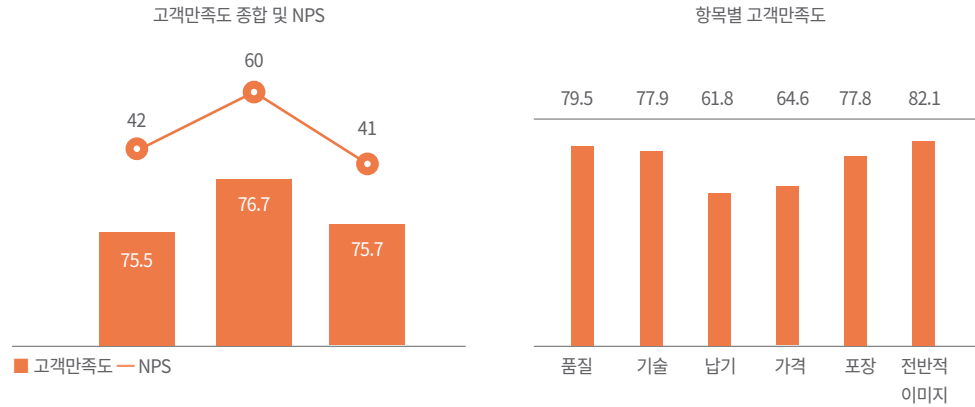
지배구조

Appendix

사회

제품 안전 및 품질

고객만족도 종합 및 항목별 조사 결과



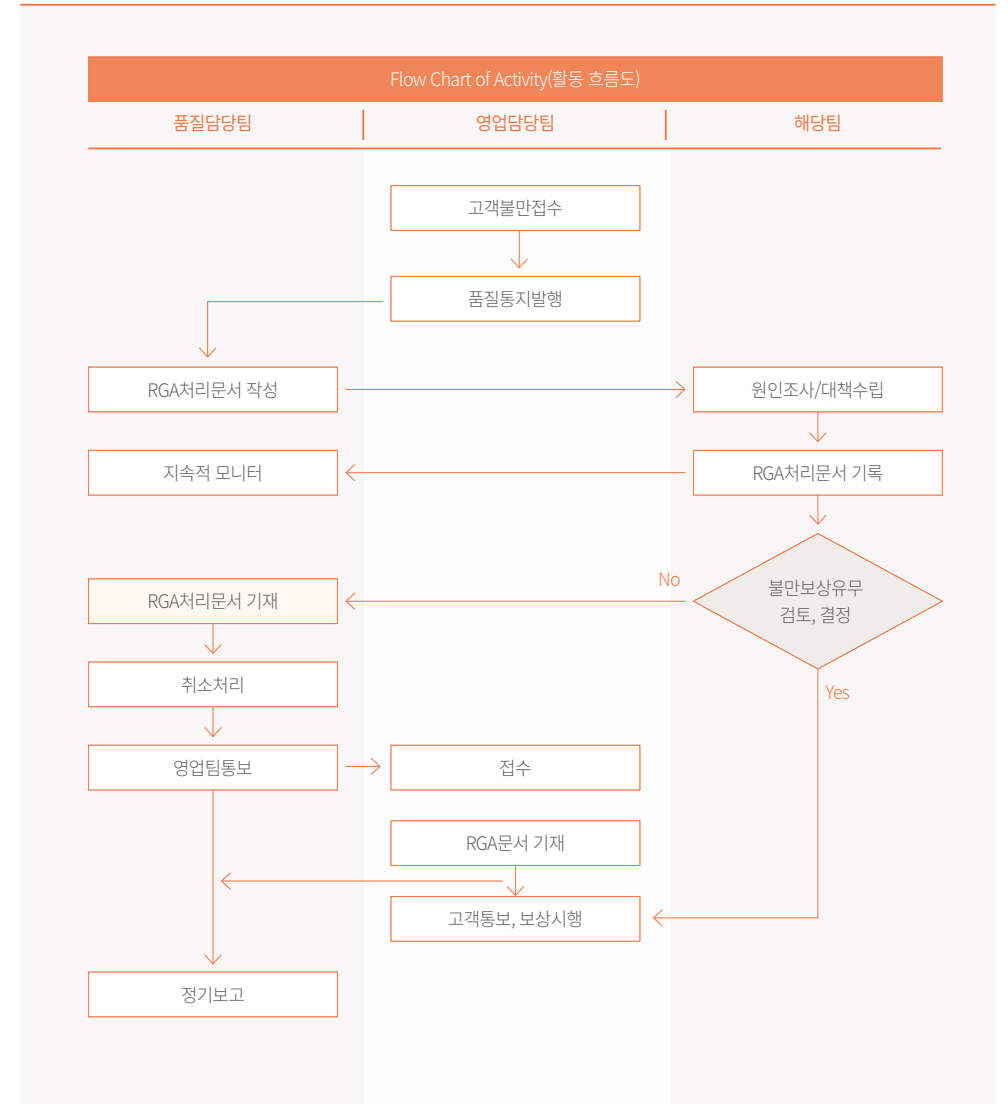
2022년도 고객만족도 조사 결과에 따른 동일고무벨트의 강점과 약점을 분석한 결과, 회사의 제품/품질 클레임에 대한 신속한 고객 응대 서비스와 제품 품질에 대한 고객 선호도가 매우 높은 것으로 나타났습니다. 반면 코로나 19로 인한 원자재 상승 및 국제 물류 운송 리스크에 따른 가격 만족 수준 및 납기 수준이 약점으로 분석되었습니다. 동일고무벨트는 이러한 고객의 요구사항을 수렴하고 문제점을 개선하기 위하여 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

고객 불만 접수 및 해결 프로세스

동일고무벨트는 제품 및 서비스에 대한 고객의 불만과 의견을 처리하고 동일 원인으로 인한 문제의 재발을 방지하기 위하여 고객 불만 접수 및 해결 프로세스를 운영하고 있습니다. 영업, 연구개발, 품질보증, 생산 부서 등 유관 부서는 고객으로부터 의견 또는 불만을 접수하고 프로세스에 따라 해결하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
고객 불만	VOC 불만 접수	건	52	41	76
	VOC 불만 처리	건	52	41	76

고객 불만 접수 및 해결 프로세스 맵



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

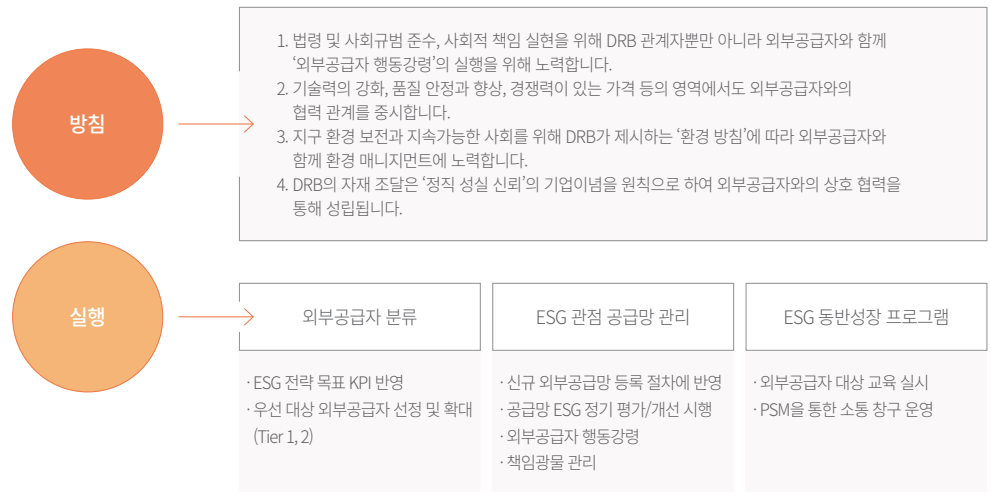
공급망 관리

STRATEGY

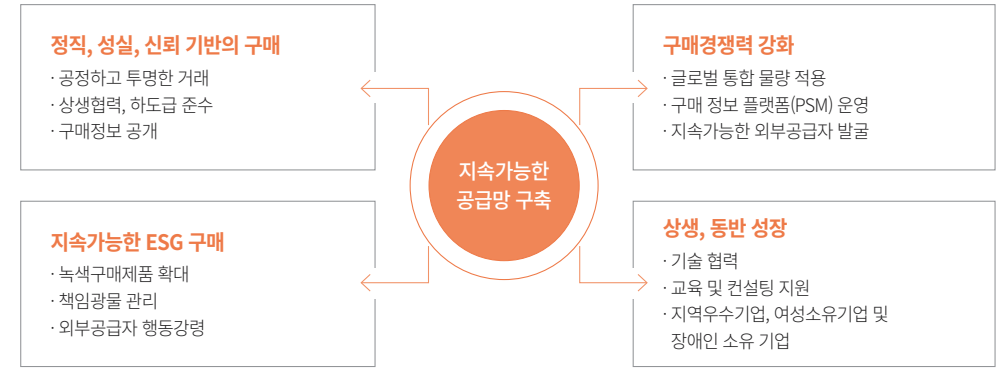
지속가능한 공급망 관리 체계

동일고무벨트는 지속가능한 공급망을 위해 '지속가능한 구매는 동일고무벨트의 지속과 미래성장에 기여합니다.'는 비전을 바탕으로 삼고, 지속가능한 조달 방침 및 실행계획을 실천하며 ESG 관리에 전력을 다하고 있습니다. 동일고무벨트의 CFT(Cross Functional Team)는 구매담당팀, 품질담당팀, 생산담당팀, 연구/개발담당팀의 업무 담당자들로 구성된 팀으로, 여러 부서가 협력하여 지속가능한 공급망을 위해 힘쓰고 있습니다. CFT는 구매담당자의 주관 하에 연간 업무계획을 수립하며 필요에 따라 상시 협의를 통해 공급망을 효율적으로 관리하고 있습니다. 신규 외부공급자 선정 시에는 니즈파악, 계획, 사전조사, 실사평가, 승인 및 등록의 체계적인 절차를 통해 결정하고 있습니다. 또한, 동일고무벨트는 회사의 기업이념(정직, 성실, 신뢰)과 더불어 구매경쟁력 강화, 지속가능한 ESG 구매 환경 조성, 그리고 상생 동반성장이라는 4가지 지속가능한 공급망 관리 체계를 보유하고 있습니다. 공급망 관리 프로세스를 통해 신규 외부공급자 등록 과정에서 ESG 평가를 실시하여 보다 지속가능한 공급망을 구축할 수 있도록 노력하고 있습니다. 더불어 외부공급자 선정 시 지역우수 기업, 여성 기업, 장애인 기업을 우선 검토하며 상생 협력을 추진하고 있습니다.

동일고무벨트의 지속가능한 조달 방침 및 실행계획



지속가능한 공급망 관리



지속가능한 공급망 관리 프로세스



지속가능한 공급망 관리 확대

동일고무벨트는 '외부공급자의 경쟁력이 곧 동일고무벨트의 성장에 기여한다'는 경영 철학을 바탕으로 지속가능한 공급망을 구축하고 상생협력을 추진하고자 노력하고 있습니다. 동일고무벨트는 공정 거래의 기본과 원칙을 지켜 나가기 위해 계약 체결부터 이행 단계 전반에서 공정한 거래를 추구하고 있습니다.

외부공급자 지원 제도

외부공급자가 공급망 ESG 정기 및 비정기 평가 결과 1등급을 획득한 경우 차기 연도 ESG 평가 대상 선정 시 평가를 면제하고 신규/대체 원자재 개발 시 혜택으로 우선권을 부여하고 있습니다. 뿐만 아니라 외부공급자의 지속적인 경쟁력을 강화하고 잠재적 리스크를 관리하기 위한 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다. 더불어, 외부공급자의 환경경영 역량 강화를 위하여 취약분야에 대한 전문컨설팅과 교육을 제공하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

공급망 관리

외부공급자 행동강령 실천

동일고무벨트의 외부공급자는 계약된 목적물(용역, 재화, 서비스)을 공급함에 있어 공정하고 투명한 거래 관계를 위하여 '외부공급자 행동 강령'을 실천할 것임을 서약하고 있습니다. 최초 계약 시에 원부자재 관련 외부 공급자 대상으로 행동강령 준수 서약을 진행하고 있습니다. 이를 통해 동일고무벨트는 공급망 환경 리스크를 정기적으로 분석하고 미충족 시 외부공급자에게 개선 이행을 요청하고 있습니다.



외부공급자 행동 강령

1. 안정적인 품질 확보와 공급을 위한 실천 방안

- 원활한 소통과 정보 공유를 통한 수요 변화 확인
- 품질 확보를 위한 절차 수립 및 공정 점검, 4M 변경 발생시 필히 사전 승인 절차 준수

2. 윤리경영 준수를 위한 실천 방안

- 정직, 성실, 신뢰를 바탕으로 한 업무 관계 형성 및 이해관계자에 대한 허위정보 제공 금지
- 뇌물, 금품, 향응 및 관련 법규를 위반하는 선물 제공 금지

3. 법규 준수를 위한 실천 방안

- 환경경영을 실천하기 위해 환경관련 법규를 준수하고, 친환경 제품 및 재활용품 사용을 장려한다.
- 임직원의 안전보건을 위하여 관련 법규를 준수하고, 일상 생활에서 발생할 수 있는 위험 요소를 점검하고 위험 요소 발견 시 개선 조치를 한다.
- 노동법, 근로기준법 등 작업 조건과 복리 후생에 대한 관련 법규를 준수하여 임직원들의 쾌적한 환경과 안정적인 상황에서 업무에 임할 수 있도록 노력한다.

4. 정보보호 및 비밀유지

- 업무상 확보한 이해관계자의 정보는 업무상 활용 외 절대 외부로 유출하지 않는다.
- 내부 지적재산권 및 정보를 보호하기 위한 정책을 수립하고 실행한다.

5. 인권보호

- 임직원의 인권을 보호하기 위하여 관련 법규를 준수하고, 운영 지침을 수립 및 실천한다.
- 공익제보자에 대한 철저한 비밀 보장과 함께 당사자에 대한 불이익이 없도록 한다.

6. 분쟁광물

- 분쟁지역에서 채굴된 광물을 사용하지 않아야 한다.
- 요구가 있을 경우 이를 증명할 수 있는 원산지 확인서를 제출하여야 한다.

* 분쟁광물 : 콩고공화국 등 아프리카 분쟁지역 10개국에서 생산되는 주석, 탄탈럼, 텅스텐, 금 등 4가지 광물

* 분쟁지역 : DR콩고, 콩고, 남수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카

녹색구매 활동 추진

동일고무벨트는 공급망을 통한 기후변화 대응 및 온실가스 배출 저감을 위하여 2022년 녹색구매 방침을 제정 하였습니다. 이를 바탕으로 원부자재, 설비, 소모품 등 제품 생산 및 경영에 필요한 상품 구매 시 친환경 제품을 우선 구매할 것을 독려하고 있습니다. 또한 공급·운반·하역에 걸친 전 과정에서 환경을 고려하여 녹색 물류 운송 서비스 활용을 권장하는 등 글로벌 기업으로서 인류의 미래와 환경을 생각하고 책임을 다하기 위해 노력 하고 있습니다. 더 나아가, 녹색구매활동을 통해 환경보전과 천연자원 보전을 위한 사회적 책임을 이행하여 사 회에 기여하고 있습니다. 단계적인 녹색구매 규모를 상향 확대하여 친환경 경영을 실천하고 지속가능한 성장 을 도모하고자 합니다.



녹색구매 방침

동일고무벨트는 녹색구매활동을 통해 환경보전과 천연자원 보전을 위한 사회적 책임을 다하여 사회공헌에 기여하고, 단계적 인 녹색구매 규모를 상향 확대하여 친환경 경영을 실천하고 지속가능한 성장을 도모한다.

1. 동일고무벨트는 정직, 성실, 신뢰의 기업이념을 원칙으로 녹색구매업무를 수행한다.
2. 동일고무벨트의 녹색구매는 공급, 운반, 하역 등 전 과정에서 친환경성을 고려하고, 구매 업무 시 친환경제품의 구매가 가능 한 경우 우선적으로 검토한다.
3. 동일고무벨트는 환경경영 실천 강화를 위하여 녹색구매 해당 제품을 적극 권장하고 있으며, 그 범위는 부자재/소모품을 대 상으로 우선 적용하여 녹색제품 구매를 실천해나간다.
4. 동일고무벨트는 녹색구매 구매 실적을 지속 모니터링하고 있으며, 지속가능한 성장을 위하여 전사적 확대를 위해 친환경 물품 발굴과 환경영향을 저감할 수 있는 개선활동을 지속적으로 수행해나간다.
5. 동일고무벨트는 지속가능한 환경 발전을 위해 친환경 자재 발굴 및 도입 등 녹색구매 활동을 선도해나간다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

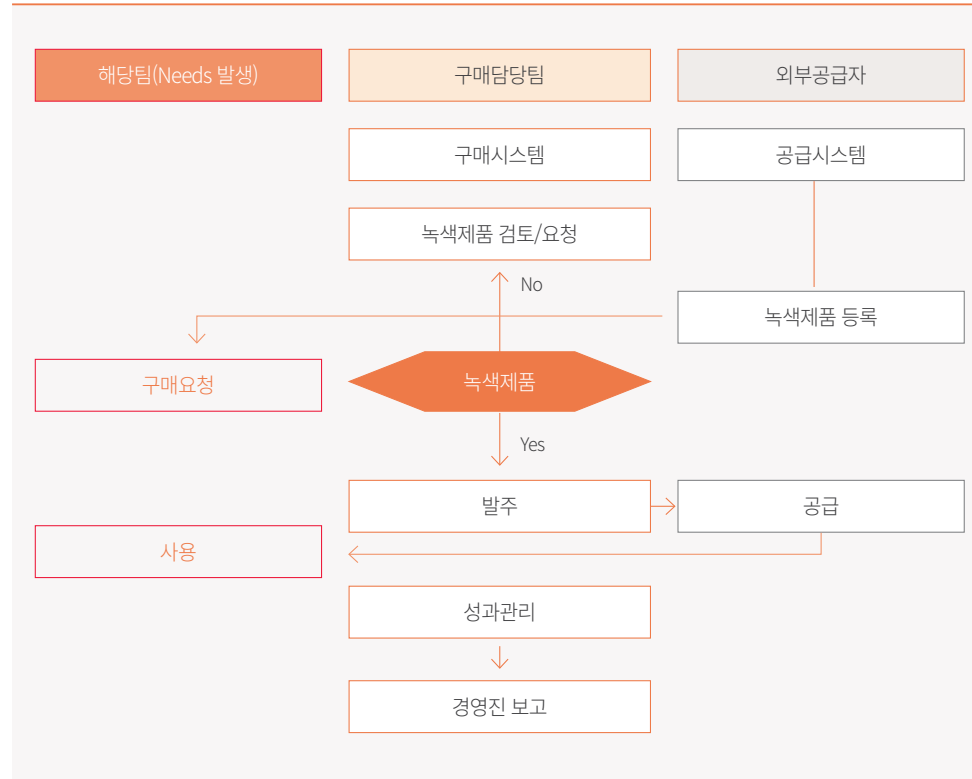
지배구조

Appendix

사회

공급망 관리

녹색구매 프로세스



책임있는 공급망 관리

동일고무벨트는 책임 있는 광물 구매 규제를 준수하겠다는 선언을 통해서 아프리카 분쟁 지역, 아시아, 중동 등 특정 국가 내 지역에서 광물 채굴 시 발생할 수 있는 인권 침해, 환경 파괴, 분쟁 단체 자금 유입 등의 사회적 문제 해결에 동참하고 있습니다. 이를 위해 외부공급자 현황 조사 단계에서부터 해당 유무를 확인하는 등 책임감 있는 공급망을 구축하고자 노력하고 있습니다. 외부공급자 선정 시 지역우수기업, 여성기업, 장애인기업을 우선 검토하고 있습니다. 또한, 녹색구매 활동을 통해 환경 보전과 천연자원 보전을 위한 사회적 책임을 이행하여 사회에 기여하고 있습니다.

ASSESSMENT

동일고무벨트는 공급망 ESG 관리에 전력을 다하고 있으며, 2022년부터는 외부공급자의 ESG 리스크를 최소화 하면서 동반 성장을 이룰 수 있도록 책임 있는 공급망 관리를 체계화하고 있습니다. 외부공급자 선정을 위한 현황 조사 시점에서부터 환경법규 준수 및 친환경·재생 원료 사용, 성별, 종교, 장애, 나이, 출신지 등 차별 없는 노동관행, 분쟁광물 사용여부 등 ESG 관점의 설문 시행하고 있습니다.

외부공급자 평가

동일고무벨트는 신규 거래 전, 원자재와 설비 및 금형 공급자에 대해 최초평가를 진행하고 등록된 외부공급자를 대상으로 정기평가와 비정기평가를 수행하고 있습니다. 최초평가는 실사로 이루어지며, 분쟁광물과 REACH 규제 등 기본정보와 지속가능조달 관련 필수 사항을 확인하기 위해 실시됩니다. 승인 기준을 만족하는 공급업체는 외부공급자로 등록됩니다. 외부공급자 정기평가는 연간으로 실시되며, 실적평가와 ESG 평가로 이루어져 있습니다. 실적평가는 전년도 공급 실적을 평가하고 ESG 평가는 제조기반의 매입금액이 높은 외부공급자를 대상으로 자가진단 또는 실사를 진행합니다. 지속가능조달을 위한 평가 검토 사항에는 환경 관련 법규 준수 여부 등 환경 관련 사항과 차별 금지를 포함한 노동관행·인권을 포함하고 있습니다. 평가 결과 1등급을 획득한 외부공급자의 경우, 차기 연도 ESG 평가 대상 선정 시 평가를 면제하고 신규·대체 원자재 공급자 선정 시 우선권을 부여합니다. 비정기평가는 신설, 증설, 유지보수, 소재변경, 공법변경 등 4M 변경 사항 발생 시 또는 경영상 위험요인이 확인되었을 경우 실시합니다. CFT는 필요 시 평가 결과로 나타난 개선 사항에 대한 조치를 진행하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

공급망 관리




공급망 지속가능성 자가설문평가(SAQ)

2023년 초, 동일고무벨트는 공급망 리스크를 확인 및 개선하기 위해 국내 원자재 제조업체 34개사를 대상으로 ESG 자가진단 평가를 실시하였습니다. 해당 평가는 환경, 안전 보건, 노동 인권, 지속가능 조달, 비상대응, 협력사 관리 등 6개 분야 26개 문항으로 구성되어 진행되었으며 평가 결과 1등급은 22개사, 2등급은 6개사, 3등급은 6개사로 나타났습니다.

ESG 자가진단 평가 결과

평가대상	1등급 (71~100점)	2등급 (51~70점)	3등급(0~50점)
34	22	6	6

외부공급자 ESG 사전 평가 항목

 인권, 노동/ 윤리경영	노동 관행이나 인권 문제에 관한 정책을 갖고 있는가?
	노동 관행이나 인권 문제에 관한 교육, 조치 등의 실행 문서가 있는가?
	뇌물 수수·공여, 부당 내부거래 등 모든 형태의 비윤리적 행위 금지에 대한 정책이 있는가?
	비윤리적 행위 제보 및 고충처리를 위한 소통 채널 운영이 이루어지고 있는가?
 안전·보건/ 환경·온실가스	환경/안전에 관한 정책을 갖고 있는가?
	환경/안전 담당자가 지정되어 있으며, 작업 환경과 안전 장비에 대한 검사는 주기에 의한 계획을 수립하고 실행을 하고 있는가?
	대기/수질오염물질, 폐기물에 적절한 처리가 이루어지고 있는가?
	에너지 사용량 또는 온실가스 배출을 저감하기 위한 활동을 실시하고 있는가?
 지속가능조달/ 비상 대응/ 외부공급자 관리	지속가능조달에 관한 구매 정책을 갖고 있는가?
	외부공급자 선정 및 평가 기준이 수립되어 있으며, 지속가능조달을 위한 항목이 반영되어 있는가?
	외부공급자 선정 및 평가 기준에 따른 평가는 진행되고 있으며, 개선을 요구하고 있는가?
	비상사태 대응 시나리오가 수립이 되어 있으며, 훈련/교육은 계획을 수립하고 실행을 하고 있는가?

외부공급자 ESG 사후 평가 항목

 환경	조달, 설계/생산, 유통/판매 과정에서 준수해야 할 환경 정책(규정) 보유 여부 ISO 14001 등 국제적 환경경영시스템 표준 또는 이에 준하는 인증 획득 여부 에너지 소비량, 온실가스 배출량 측정 및 관리 여부 대기오염물질 배출량 측정 및 관리 여부 일반/지정 폐기물 배출량 측정 및 관리 여부 사업장으로 입고되거나, 사용 또는 출고되는 화학물질에 대한 정보 관리 유무 (Ex. 화평법 및 화관법 대응 등) 원부자재, 중간재, 제품 등에 유해물질이 포함되어 있는지를 추적관리하고 있는지 여부 (REACH 관리)
 안전/보건	안전/보건 관리 규정을 수립하거나, 관련 매뉴얼을 작성 및 비치하고 있는지 여부 ISO 45001 등 국제 또는 국가적 안전보건 경영표준 및 인증 획득 여부 안전보건체계의 관리를 위한 안전보건관리책임자/관리자 지정 여부 작업 환경과 안전 장비에 대한 검사는 주기에 의한 계획을 수립 및 실행하고 있는지 여부 법규에서 요구한 시설 운영에 대한 허가증, 신고증, 자격 조건 등을 구비하고 정기적으로 갱신하고 있는지 여부 구성원을 대상으로 지난 1년간 안전/보건 교육을 제공하였는지 여부
 노동/인권	근로기준법에 따른 취업규칙 또는 구성원의 인권 증진 및 인권침해 구제를 목적으로 하는 인권헌장 보유 여부 취업규칙 또는 인권헌장에 차별 금지 내용 포함 여부 (성별, 인종/국적, 장애, 나이, 임신 및 출산 등) 구성원에게 법정최저임금 이상 지급 여부 국가별 법적근로시간 준수 여부 인권/노동 관련한 고충처리 시스템(제도/접수채널 등) 운영 여부
 윤리경영	뇌물 수수·공여, 부당 내부거래 등 모든 형태의 비윤리적 행위 금지에 대한 정책(규정) 보유 여부 부패 및 이해상충 행위 등을 신고할 수 있는 채널 운영 여부
 정보보호	영업비밀의 보안 및 비공개정보 보호, 개인정보 보호에 대한 정책(규정) 보유 여부
 지속가능조달	환경/사회적으로 책임있는 조달 정책(규정) 보유 여부 원부자재, 중간재, 제품 등에 분쟁광물이 포함되어 있는지를 추적 관리하는지 여부 외부공급자 선정 및 평가 기준이 수립이 되어 있으며, 지속가능조달을 위한 항목이 반영되어 있는지 여부 외부공급자 선정 및 평가 기준에 따른 평가는 진행되고 있으며, 개선을 요구하고 있는지 여부 비상사태 대응 시나리오가 수립이 되어 있으며, 훈련/교육은 계획을 수립하고 실행을 하고 있는지 여부

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

공급망 관리

공급망 ESG 현장실사

동일고무벨트는 ESG 자가설문 결과에 따른 고위험군으로 확인된 기업 6개 사를 대상으로 3단계(인터뷰, 현장점검, 컨설팅)로 구성된 현장실사를 실행하였습니다. 자가 평가 결과지를 통해 취약 분야를 분석한 후 주요 검토 사항에 대한 인터뷰를 진행하고 환경, 산업/안전, 인권 관련 주요 사항을 현장 점검하였으며, 파악된 사항을 개선하기 위해 ESG 관련 교육과 정부 지원에 대한 정보를 해당 협력사에 공유하였습니다.

PERFORMANCE

		단위	2020	2021	2022
전체 협력업체	전체 협력업체 ¹	개	104	95	96
	신규등록 협력업체 ²	개	3	4	0
협력업체 고충처리 프로세스 ³	접수 건수	건	0	0	0
	처리 건수	건	0	0	0
리스크가 높은 협력사	관리대상기업 ⁴	개(%)	0(0)	3(3.2)	0(0)
	개선 계획 제출 기업	개(%)	0(0)	3(100)	0(0)
	거래중지 조치된 기업	개(%)	0(0)	0(0)	0(0)
공급망 ESG 평가	정기 평가대상 기업 ⁵	개	0	2	34
	평가기업 ⁶	개(%)	0(0)	2(100)	34(100)
	- 신규 협력업체	개(%)	0(0)	2(100)	-
	- 기존 협력업체	개(%)	0(0)	0(0)	34(100)
	현장점검 시행	건	0	0	5
	부정적 환경/사회 영향 적발	건	0	0	0
상생구매	친환경제품 및 서비스 구매액	억 원	0	0	0.016

1. 원자재-제조사 또는 판매대리점으로 실제 공급 업체 기준
2. 외부공급자 최초평가 기준
3. PSM 소통 채널 등록일 기준(21년 오픈)
4. 외부공급자 평가 등급중 2등급 이하인 경우
5. 한국 소재의 원자재 제조사
6. 해당 연도 최초 및 정기 평가 업체 수

공급망 관리 채널 운영

동일고무벨트는 내·외부 이해관계자들과 효율적인 커뮤니케이션을 위해 2021년 PSM (Purchasing&Supply Management) 포털 시스템을 오픈하였으며, 해당 채널을 통해 원활한 소통을 진행하고 있습니다.

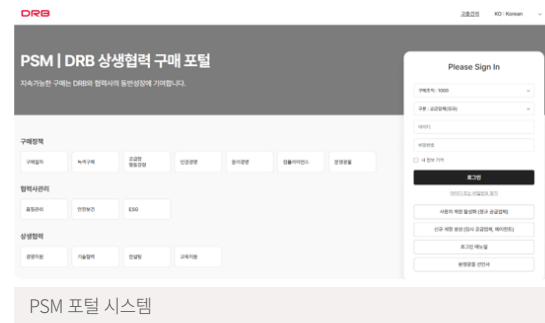
조달 업무 디지털화 기여

동일고무벨트와 외부공급사는 PSM에서 입찰, 발주서 조회, 재고 현황, 구매 시방서 등 조달 관련 내용을 확인할 수 있으며, 비상 대응 메뉴에서는 분류별 비상상황에 따른 매뉴얼을 확인할 수 있습니다.

고충처리 소통채널 확보

PSM은 외부공급자의 고충을 처리하고, 불공정 거래 행위를 사전 예방 및 감시하는 시스템을 갖추고 있습니다. 외부공급자들은 고충 또는 건의사항이 있을 시 PSM 내 고충처리 채널을 통해 의견을 제시할 수 있습니다. 접수된 안건은 필요 시 내부 이해관계자들과 협의를 진행하며, 접수일 기준 7일 이내에 개선 사항을 회신할 수 있도록 노력하고 있습니다.

PSM 포털 시스템



PSM 내 소통(고충처리) 채널 프로세스



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

공급망 관리

비상상황 대응 및 공급망 안정화

Covid-19 발병 이후 국가봉쇄, 선복량 부족 등 조달 이슈가 부각되면서 원자재 조달에 비상이 걸린 동일고무벨트는 어려운 시기를 보냈습니다. 동일고무벨트는 이러한 문제를 해결하기 위해 공급망 관리 채널인 PSM을 오픈하여 외부공급사와 원활한 조달을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한, 비상상황 발생 시 신속히 대처하기 위해 비상상황 및 대응 시나리오를 수립하였습니다. 비상상황 업무 절차는 예방업무-상황접수-최초보고-상황전파-영향도 파악-관련팀 통보 및 대응방안 모색-정리 및 공유-현황정리 및 추가 대응방안 모색-실행 및 사후 관리 순서로 운영하고 있습니다. 비상상황은 자연재해(통제성·비통제성), 국제정세, 내부오류, 공급사 문제, 국내운송, 해외운송으로 분류하여 개별 상황에 맞는 대응방안을 구축하여 실행하고 있습니다.

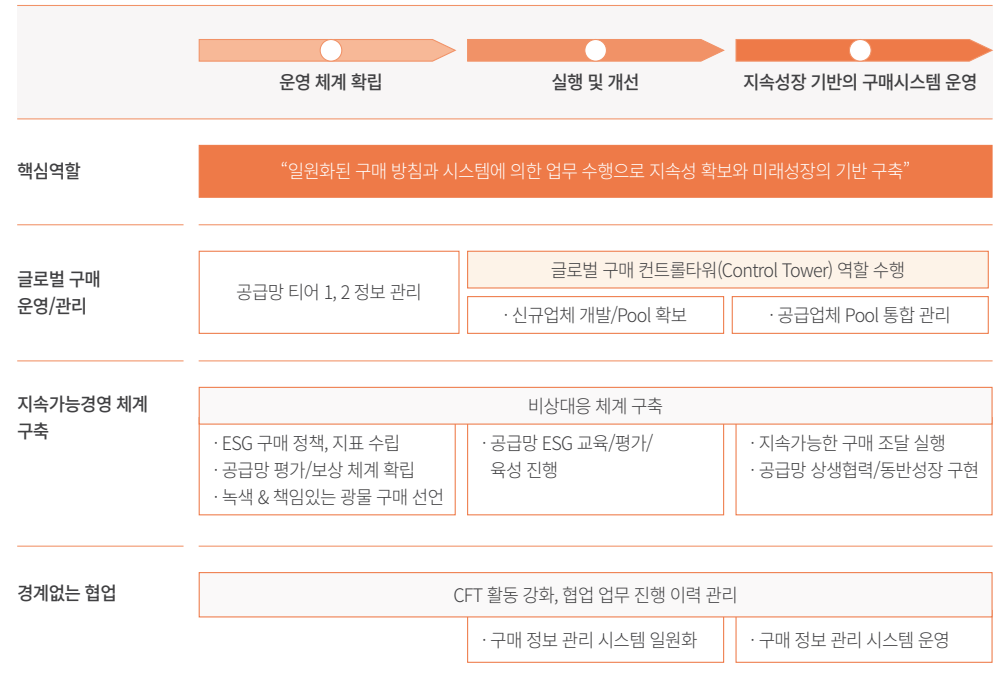
NEXT PLAN

공급망 ESG 경쟁력 강화

동일고무벨트는 공급망에서의 ESG 경영을 강화하기 위해 2023년 8월 외부공급자 대상 ESG경영 집합 교육을 실시했습니다. 교육 이후에는 외부공급자 ESG 평가를 진행했으며, 더불어 2022년 평가에서 고위험군으로 확인된 6개 사는 방문 평가를 실시하여 고도화한 평가를 진행했습니다. 2024년부터는 현재 별도로 진행하고 있는 외부공급자 정기 평가와 ESG 평가를 공급망 통합 평가로 전환할 계획입니다. 또한 외부공급자 최초 등록을 위한 평가 시 평가 대상을 원부자재 업체에서 에이전트(무역상사)까지 확대할 계획이며, ESG 항목을 반영한 평가를 진행할 예정입니다.

공급망 체계 고도화

동일고무벨트는 일원화된 구매 방침과 시스템에 의한 업무 수행으로 지속성을 확보하고 미래성장의 기반을 구축하고자 합니다. 공급망 체계의 주요한 목표는 글로벌 구매 운영 및 관리, 지속가능경영 체계 구축, 경계 없는 협업을 세 축으로 합니다. 단계적으로 운영체계를 확립 및 실행하여 지속성장을 위한 구매시스템을 운영하며 고도화해갈 방침입니다.



Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

지역사회 공헌

STRATEGY

동일고무벨트는 함께, 더 나은 세상으로 (Better Together, Better Tomorrow)라는 비전 하에 기업의 사회적 책임을 다하고 구성원과 가족, 전 세계 모든 사람들과 함께 성장하기 위해 노력합니다. 지구 환경 보전, 지역사회 상생 및 동반 성장, 글로벌 인재 육성 및 미래 세대 행복 추구를 통해 지속 발전이 가능한 사회를 구현하는 것이 기업 시민으로서 중요한 역할을 인지하고 있습니다. 이에 UN SDGs 목표 달성을 위해 전 지구적 노력에 동참하고 있습니다. 단순 기부와 자선 중심의 활동을 벗어나 지역사회, 국제사회 모두에게 이로운 가치를 창출하고 지속 가능 발전을 도모하는 사회공헌 활동을 지향합니다. 지역 특성에 맞는 특화된 사회공헌 활동을 전개하여 지역 주민의 삶의 질 향상에 기여하고 사회공헌 플랫폼 Campus D와 네트워크를 바탕으로 수요자 중심의 맞춤형 사회공헌 활동에 앞장서고 있습니다.



사회공헌 현장

동일고무벨트는 친환경, 지역사회 상생 및 동반성장 그리고 글로벌 인재육성 및 미래세대 행복추구를 통한 지속발전 가능한 사회 구현이 기업시민의 중요한 역할을 인지하며, UN SDGs(Sustainable Development Goals) 목표달성을 위한 전지구적 노력에 함께 한다.

- (능동적 사회 기여)** 동일고무벨트는 사회공헌(기업시민)활동을 기업경영의 기본 역할로 인식하고 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 위해 최선을 다한다.
- (지구환경보호)** 동일고무벨트는 지속가능한 시민의 안전 및 지구 환경보호를 위해 노력한다.
- (지역사회 공헌)** 동일고무벨트는 차별화된 전문 역량을 발휘하여 지역 특성에 맞는 특화된 사회공헌 활동을 전개하여 지역 주민의 삶의 질향상에 기여한다.
- (인재 육성)** 동일고무벨트는 차별 없는 배움 기회 제공과 미래 세대를 위한 노력을 통해 마음이 풍요롭고 건강한 사회 구축에 기여한다.
- (수요 기반 공헌)** 동일고무벨트는 사회공헌 플랫폼과 네트워크를 바탕으로 수요자 중심의 맞춤형 사회공헌활동에 앞장선다.
- (지속적 노력 약속)** 동일고무벨트는 사회공헌활동을 추진함에 있어 일회적이고 시혜적인 활동이 아닌 지속적이고 발전적인 방향으로 전개한다.

사회공헌 가치 및 추진전략



추진과제 및 목표

<ul style="list-style-type: none"> · 경제 활성화 지원 (창업공간 무상임대) · 문화예술지원 (무료공연, 예술인지원 등) · 재해 긴급구호 지원 (기부금, 지원품 등) 	<ul style="list-style-type: none"> · 해양 및 하천 생태보존활동 (쓰레기줍기) · 재활용 (플라스틱프리) 캠페인 지원 · 기후변화 대응 활동 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 창의인재 육성 지원 · 과학인재 육성 지원 · 기술인재 육성 지원 · 글로벌인재 육성 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · (인권) 사회적 약자 지원 (노인, 장애인 등) · (건강) 건설 종사자 및 농업인 건강검진 지원 · (안전) 지진 재난 대응 청소년 교육사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 구성원 자원 봉사 · 봉사활동 네트워크 활성화 지원 · 자원봉사자 역량강화 지원 · 봉사활동 공간 지원
--	--	---	--	--

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

지역사회 공헌

사회공헌 플랫폼(Campus D)

동일고무벨트는 사회공헌에 특화된 플랫폼인 Campus D를 운영하고 있습니다. Campus D는 1995년 동일고무벨트 창립 50주년을 기념하며 구성원과 지역주민의 복리후생 및 교육을 위해 건설된 복지관으로, 2017년 고촌 김도근 창업 회장님 탄생 100주년을 맞이하여 사회공헌 플랫폼으로 재탄생하였습니다. 현재 Campus D는 서울(영등포)과 부산(금정구) 두 지역에 위치하여 지역사회 발전을 위해 힘쓰고 있습니다. 특히 어린이와 청소년, 청년들의 성장을 지원하기 위해 교육 문화 복합 공간으로 운영하고 있습니다.

Campus D는 공연장, 포럼장, 연습실, maker 시설 등 다양한 컨셉의 공용 공간을 개방하여 모든 시민들이 자유롭게 이용할 수 있습니다. 또한, 청년 스타트업, 사회적기업, NGO, 문화 예술 단체 등과 사회공헌 파트너십을 맺고 활동 공간을 지원하여 함께 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.



Campus D 서울



Campus D 부산

PERFORMANCE

지역상생 및 소외계층 지원

동일고무벨트는 고령화, 공동화, 슬럼화되는 지역사회문제를 인식하고 유관기관과 함께 이를 해결하고자 노력하고 있습니다. 부산 지역의 금정사회자연연구소와 주민의제발굴단 활동을 진행하고 있으며, 금사동에서는 도시재생 사업 관련 주민회의에 함께 참석하여 지역사회의 발전을 함께 도모하고 있습니다. 또한, 지역문화예술단체와 시민 문화예술 활동을 지원하며 중장년층 대상으로 지역사회문제를 해결하기 위한 다양한 행사를 기획하고 삶의 질 향상을 위한 인생 2막 교육, 문화예술향유의 기회를 제공하고 있습니다. 노년층 대상으로는 스마트 시니어 스쿨 등 세대 간 격차를 줄여나갈 수 있도록 돕는 교육을 실시하고 있으며 청년층에서는 스타트업 대상으로 도시재생사업과 사무공간 및 네트워킹을 지원하여 지역활성화를 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

지구환경보호 캠페인

동일고무벨트에서는 2021년 부산문화재단과 함께 문화예술로 환경문제 인식을 일깨우는 프로젝트인 '아트 투 제로 프로젝트'를 진행했으며, 2023년에는 일정 시간동안 소등하여 기후변화와 환경파괴에 경각심을 일깨우는 Earth Hours 캠페인을 개최하였습니다. 또한, 폐 스크랩화분, 화병 만들기, 커피박, 폐목재 캠프선반 만들기 등 회사 구성원과 함께하는 환경 캠페인을 실시 및 강화하여 전사적으로 환경보호에 동참하고 있습니다.

인재 육성 프로그램

동일고무벨트는 인재 육성을 주요 사회공헌 분야로 설정하고 다양한 인재 육성 프로그램을 제공하는 데 최선을 다하고 있습니다. 창의과학교육, 문화예술교육 등 다양한 교육 및 지원 사업을 통한 해결 노력 및 아동·청소년부터 노년층까지 아우르는 전 생애주기 행복 지원 프로그램을 실시하고 있습니다. 아동·청소년에게 창의과학교육, 문화예술교육 등 양질의 교육 서비스를 제공하여 젊은 인프라의 지속적인 유입이 가능한 환경을 조성하고 이를 통해 지역사회 활성화 목표를 향해 나아가고 있습니다. 또한, 금정 회망의 사다리 운동(관내 초·중·고등학교 교육환경 개선 지원 사업) 지정 기탁, 세계 시민교육 콘텐츠 개발 및 관련 단체 지원을 수행하여 지역 인재를 발굴하고 있으며, 대학생을 위한 최대 규모의 대학생활 박람회인 유니브엑스포 부산을 1회 행사부터 현재까지 공식 후원을 이어오며 대학생들의 도전과 열정을 지지하고 있습니다.

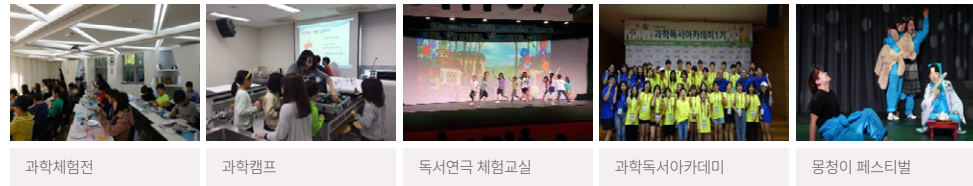
사회

지역사회 공헌

전 생애 주기 행복지원 사회공헌 활동

동일고무벨트는 시민역량 강화를 통한 근본적인 사회변화·발전을 추구하며 전 생애 주기 행복지원 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다.

아동/청소년



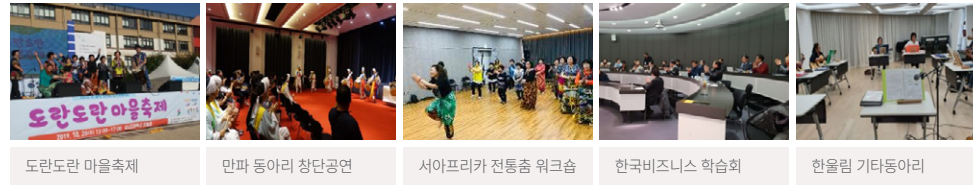
과학체험전 과학캠프 독서연극 체험교실 과학독서아카데미 뭉치이 페스티벌

청년



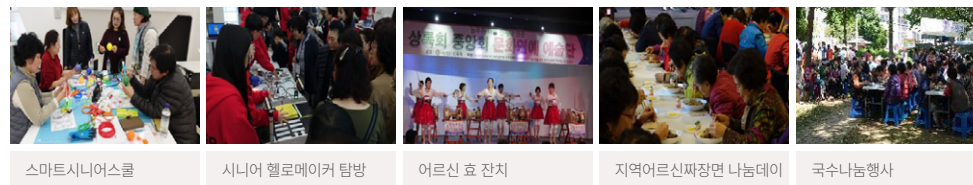
Girls in ICT 부산소셜벤처포럼 유니브엑스포 부산 청년 일자리 포럼 청춘어람

중장년



도란도란 마을축제 만파 동아리 창단공연 서아프리카 전통춤 워크숍 한국비즈니스 학습회 한울림 기타동아리

노년

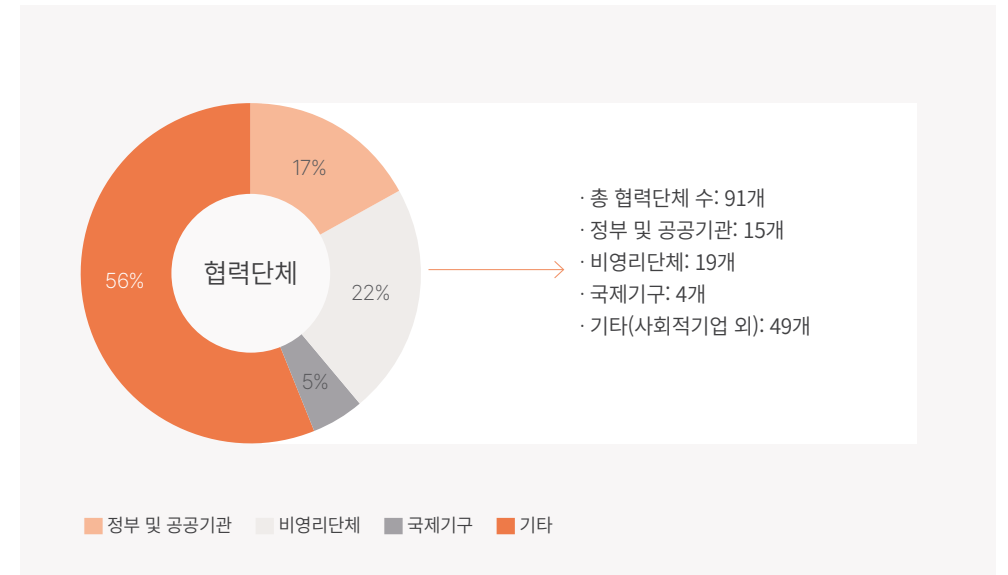


스마트시니어스쿨 시니어 헬로메이커 탐방 어르신 호 잔치 지역어르신파장면 나눔데이 국수나눔행사

사회적 가치 확산을 위한 파트너십

사회공헌 사업의 성과 확대 및 효율적인 운영을 위하여 각 분야별 정부 및 공공기관, 비영리단체, 국제기구, 사회적기업 등과 업무 관계를 구축하여 협력에 노력하고 있습니다. 동일고무벨트는 2022년 10월 시민 환경의식을 제고하고 친환경 활동 실천을 유도하기 위한 행사인 '불편한 음악회'에 참여하였습니다. 해당 행사는 부산 환경공단이 주최하고 부산시, 강서구청이 후원한 부산 지역 행사입니다. 동일고무벨트는 브랜드 굿즈 팝업 전시 부스로 참가하여 1960년대에 만들어진 '별(STAR)'이라는 브랜드를 새로운 감성으로 해석한 아트워크와 이를 활용한 캠프닉 굿즈 및 폐자재를 활용하여 제작된 업사이클링 팬케이스 등을 선보였습니다. 2022년 기준 총 91개 협력단체*와 함께 지역사회의 발전에 기여하였습니다.

사회공헌 협력단체



*DRB동일, 동일고무벨트와 사회공헌 관련 업무협약 체결, DRB 사회공헌시설(Campus D 부산)에 입주, 상주하는 기관 및 단체(해외계열사 협력단체는 미포함)

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

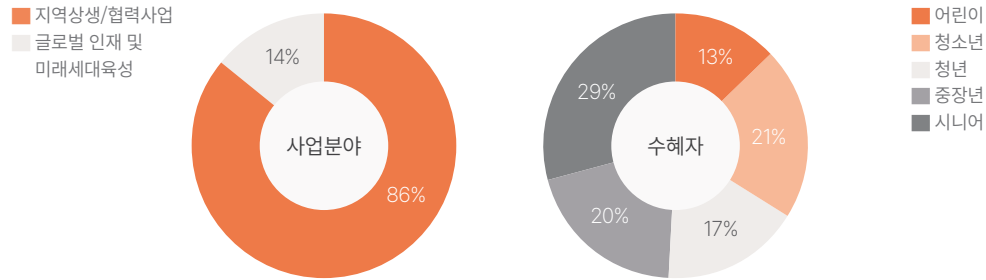
사회

지역사회 공헌

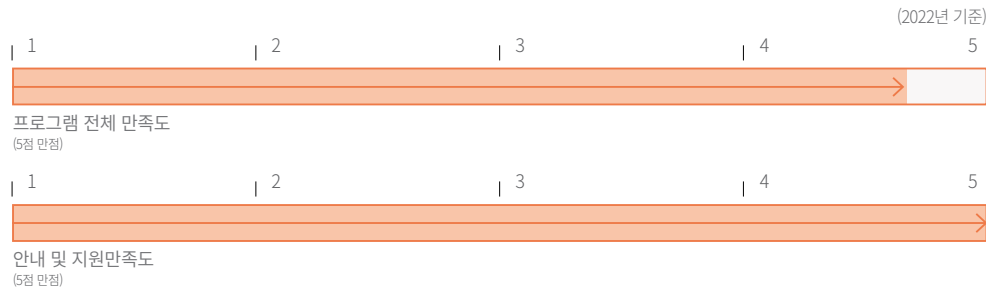
체계적인 사회공헌 성과 관리

동일고무벨트는 보다 효과적인 사회공헌 사업의 성과를 관리하기 위해 사회공헌 사업 예산, 수혜자, 사업분야 전반을 평가하고 있습니다. 2022년도 총 14개의 사회공헌 사업을 운영하였으며 그 결과 지역상생 및 협력 관련 사업이 전체 86%를 차지함을 확인하였습니다. 사회공헌 사업의 수혜자는 총 684명이었으며 연령층이 전체의 29%인 200명으로 가장 많았습니다. 또한 동일고무벨트는 사회공헌 프로그램의 질을 제고하기 위해 만족도 조사를 실시하였습니다. 전체 참여자 중 40%가 설문에 참여하였으며 프로그램 전체 만족도는 5점 만점 4.9점이라는 높은 점수를 얻을 수 있었습니다. 향후 지속적으로 사회공헌 효과성평가 설문에 참여하는 수혜자를 확대하고 설문 결과로부터 취합된 귀중한 의견을 수렴하여 동일고무벨트만의 차별화된 사회공헌 프로그램을 발전 운영하겠습니다.

사회공헌 주요 성과



사회공헌 프로그램 만족도 조사 결과 (2022년 기준)



*설문참여율 40% (644명 중 252명 참여)

사회투자

	단위	2020	2021	2022	
투자비용	총 사회공헌 금액	억 원	1.2	1.07	1.51
	- 현금기부	억 원	1	0.93	1.12
	- 현물기부	억 원	0.06	0.06	0.06
	- 사회공헌 운영비	억 원	0.14	0.08	0.33
정책적 기부금	정치기부금	억 원	0	0	0
	주요 협회비 및 출연금	억 원	0.38	0.39	0.46

구성원 봉사활동

	단위	2020	2021	2022
총 참여시간	시간	0	0	188
구성원 1인당 봉사시간	시간	0	0	0.32

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

정보보안 및 기술

STRATEGY

동일고무벨트는 정보 자산의 외부 유출과 무단 침입을 방지하기 위해 지주사 DRB동일의 통합 관리 하에 전사적인 정보보안 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 정보보안 총책임자(CISO)를 중심으로 기능별 보안담당자와 각 팀 보안담당자를 임명하여 각종 보안이슈를 팀원 개인에게 전달하고 효율적인 보안 관리가 될 수 있도록 보안 조직을 구축하고 있습니다.

정보보안 조직도

지주사(DRB동일)	사업회사(동일고무벨트)
↓	↓
정보보호 총책임자(CISO)	보안담당자(관리, 물리, 기술)
개인정보보호책임자(CPO)	팀 보안담당자

보안체계 강화

관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안

동일고무벨트 보안정책 수립 및 운영을 위한 관리적 보안과 출입·문서 보안인 물리적보안과 이메일·인터넷 보안인 기술적 보안으로 분류하여 관리하고 있습니다. 관리적 보안의 경우 회사의 보안정책을 바탕으로 보안조직을 구성하여 운영하고 관리규정 제정, 보안교육, 보안점검, 홍보활동 등 보안사고 예방활동을 전개하고 있습니다. 물리적 보안의 경우, 보안관리규정에 제한구역 방문을 희망하는 외부 방문객을 대상으로 사전 보안등급심의위원회를 개최하여 출입을 통제 관리하고 있습니다. 이에 사전 승인이 완료된 방문객에 한해서만 출입할 수 있도록 시스템을 구축하였으며 분사 및 관계사에 확대 적용하고 있습니다. 문서 보안의 경우에는 기밀 문서별 관리번호를 부여하여 관리하고 있으며 수시 점검을 실시하고 있습니다. 기술적 보안에는 이메일 보안과 모바일 기기 및 인터넷 보안이 있습니다. 이메일 보안을 위해 전 구성원의 업무용 이메일을 회사에서 제공하고 있습니다. 메일 첨부 시 민감, 중요 정보가 포함된 경우에는 문서에 패스워드를 부여하거나 암호화하여 전송하도록 해킹 및 악성코드, 거래 대금 탈취 시도를 예방하는 등 다각적 이메일 보안 시스템을 도입하여 보안을 강화하고 있습니다. 또한, 구성원에게 회사 외 지역 또는 공공장소에서 업무와 관련된 메일을 확인하거나 수신 또는 전송하는 것에 대해 자제하도록 별도로 안내하고 있습니다. 나아가 악성메일 모의훈련을 통해 이메일 사용자들의 경계심을 고취시키고 의심스러운 이메일 수신 시 행동 요령 가이드 교육을 실시하고 있습니다. 모바일 기기 및 인터넷 보안의 경우, 개인 모바일 기기에 사내 정보가 저장되지 않도록 통제하며, 기기 간 연결

매체를 통제하는 기술을 적용하여 승인되지 않은 모든 접속을 차단하고 있습니다. 인터넷을 통한 모든 접근은 회사 보안 정책에 준하여 승인된 회사의 보안 시스템을 통해서만 가능하도록 시스템화하고 있습니다. FTP사이트 및 웹하드 사이트 접속을 통한 정보유출을 방지하기 위해 관련 규정을 제정하여 업무에 필요한 사용자에게 한해 사이트 접속을 승인하고 있습니다.

소프트웨어 및 하드웨어 관리 체계

동일고무벨트는 지적재산권을 준수하여, 정품 소프트웨어만 설치하고 있으며, 불법 소프트웨어 사용에 대해 엄격하게 관리하고 있습니다. 바이러스나 악성코드처럼 동작할 가능성이 있는 비인가 소프트웨어는 임의 설치 및 사용을 금지하고 있으며 회사 보안 프로그램 설치 및 업데이트를 필수적으로 이행하도록 규정하고 있습니다. 또한, 개인 전산장비(노트북, 태블릿 PC, 외장형 저장장치 등)를 원칙적으로 회사에 반입 및 사용할 수 없으나 업무상 특정 목적이 있는 경우 대표이사 승인에 의거하여 사용하도록 예외를 두고 있습니다. 정보화 기기 폐기 시에는 회사에서 지정한 Low Level Format 등을 통해 정보를 완전히 삭제하도록 관리하고 있습니다.

개인정보처리방침

동일고무벨트는 고객 등 이해관계자들이 개인정보보호 정책을 투명하게 이해할 수 있도록 개인정보처리방침의 내용을 인포그래픽 형태로 시각화하여 제공하고 있습니다. 개인정보가 어떠한 목적으로 수집되어 어떻게 이용되고 파기되는지 직관적으로 이해할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한, 개인정보보호법을 비롯한 관련 법령의 개정 현황을 적극 모니터링하여 동일고무벨트의 개인정보 처리정책이 법령을 준수하고 있는지 여부를 상시 점검하여 개정하고 개인정보보호에 대한 적극적인 대응을 지속적으로 추진하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

정보보안 및 기술

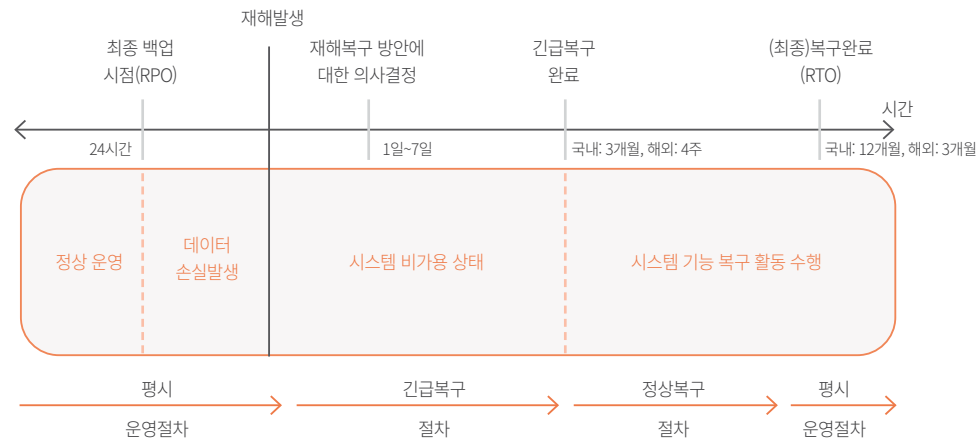
보안교육 강화

구성원들의 보안 의식을 함양하기 위해 보안서약, 보안교육, 보안점검, 보안홍보 활동을 주기적으로 계획하여 실행하고 있습니다. 이와 더불어 영업비밀의 외부 유출을 예방하기 위해 문서의 중요도에 따라 생성되는 문서에 비밀등급을 부여하고, 문서 외부 반출 시에는 반드시 복호화와 승인을 거치도록 하고 있습니다. 개인정보보호를 위해 개인정보보호지침을 제정하여 적용하고 있으며, 전 직원들이 개인정보보호의 중요성을 인식할 수 있도록 매년 개인정보보호 교육을 시행하고 있습니다.

재해복구 관리

동일고무벨트는 정보 및 데이터를 보호하기 위해 자연재해 또는 천재지변에 대비한 정책 및 비상사태대응 프로세스 등을 수립하여 운영하고 있습니다. 재해에 따른 업무 프로세스의 중단으로 인한 생산성, 재무지표, 추가비용, 수입 등 유형피해(정량적)와 비즈니스 관계 등과 같은 무형피해(정성적) 손실을 평가하여 종합적 손실 정도를 파악하고 있습니다. 또한 정보시스템 재해(리스크)는 긴급한 정도에 따라 총 4등급(관심) 단계에서 1등급(심각/경계) 단계로 구분하여 긴급도로 계층화하였으며, 해당 재해 발생 즉시 또는 10분 이내로 정보보안 책임자에게 보고하도록 규정화하였습니다. 정보시스템이 발생했을 경우에는 긴급 및 정상복구를 시행하여 최대한 빠른 시일 내에 정상운영이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 해외 제조법인의 경우, 관리 용이성 및 재해 대응력을 고려하여 법인의 재해복구센터를 HQ 데이터센터에 구성하여 운영하고 있습니다.

정보시스템 재해(리스크)복구 프로세스



재해복구 운영 조직의 구성 및 역할

구분	구분	활동내용	책임부서
관리 조직	비상 대책반	- 비상대책에 대한 최고 협의체 - 재해 현황 파악 - 재해복구시스템 전환결정 - 서비스 재가동 확인/데이터센터 복구	팀장
	기술 조직	시스템 복구반	- 재해원인 및 예상복구시간 파악 - 재해복구시스템 전환 준비 및 전환 - 데이터센터 피해상황 파악/복구 방안마련 - 전환 후 시스템 모니터링
기술 조직	네트워크 복구반	- 통신망 전환 및 모니터링 - 데이터센터 피해상황 파악/복구 방안마련	PI담당팀
	업무 복구반	- 재해복구시스템 정상유무 체크 - 가능/불가능 업무 파악, 보고 - 상실데이터, 어플리케이션 동작 확인 - 예외상황 대응	PI담당팀, 해당팀
	지원 조직	지원부서	- 체계적인 대외공표 및 홍보활동 - 긴급물자, 필요자원 조달 및 승인 - 복구관련 필요인원 조달, 인사조치
지원 조직	외부공급자	- 시스템 유지 및 복구에 필요한 자원 공급 및 기술지원	외부공급자

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

정보보안 및 기술

ASSESSMENT

동일고무벨트는 정보보안 관리체계에 따라 정기/수시로 구분하여 정보보안 운영점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 사이버보안, 시스템보안, 문서보안 등 발생할 수 있는 다양한 보안 관련 리스크를 선제적으로 파악하고 대응하는데 최선을 다하고 있습니다. 2022년 정보보안 운영 점검 결과, 각 부서별 보안점검에서 문서 비밀등급 설정이 무분별하다고 확인되어 현지 시정 조치하였습니다. 문서 접근 권한이 인사이동에 따라 변경되었어야 하나 일부 부서에서 변경 누락되어 권한이 부여되고 있다는 점을 확인하여 시정 요구 조치하였습니다.

정보보호 시스템 서비스 수준 측정 및 평가

동일고무벨트는 정보시스템을 활용하여 회사의 자원을 최대한 효율적으로 사용하고 신속하고 정확한 의사결정 정보를 제공하기 위하여 IT시스템 운영에 관한 서비스 수준을 측정 및 평가하고 있습니다.

정보보호 시스템 평가 지표

구분	지표명
가용성 관리	1. 서버장비 가동률
	2. 보안장비 가동률
	3. 스토리지 가동률
	4. 네트워크장비 가동률
	5. VM 가동률
	6. Hyper-V 가동률
장애 관리	1. 장비당 월 평균 장애 시간
	2. 업무당 월 평균 장애 시간
	3. 장애 원인 규명률
	4. 장애조치 최대 허용 시간 초과 건수
	5. 중복장애 건수
	6. 보안 침해 사고 발생 건수
	7. 총 장애 건수

정보보호 시스템 평가 지표

구분	지표명
운영 관리	1. 침입 탐지율
	2. 방화벽 차단 정책 적용 준수율
	3. 보안사항 위반
	4. 백업 성공률
	5. 변경 요청 목표시간 준수율
	6. 변경작업 성공률
	7. 변경 절차 준수율
	8. 정기 예방 점검 실시율
	9. 서비스데스크 만족도
	10. 서비스데스크 응답률

정보보안 서비스 평가 지표

구분	지표명
가용성 관리	1. 그룹웨어 가동률
	2. File Server 가동률
	3. ERP 가동률
	4. MES(POP) 가동률
	5. PLM 가동률
장애 관리	1. 그룹웨어 월 평균 장애 시간
	2. File Server 월 평균 장애 시간
	3. SAP 월 평균 장애 시간
	4. MES(POP) 월 평균 장애 시간
	5. PLM 월 평균 장애 시간

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

사회

정보보안 및 기술

PERFORMANCE

정보유출

동일고무벨트는 다수의 서버와 통신 장비, 방화벽 등 보안장비에서 생성되는 로그(log)를 효율적으로 관리하기 위해 통합 로그 저장소를 구축하였습니다. 2022년 서비스 및 서버 규모의 확대에 의해 지속적으로 증가하는 로그 발생량에 대응하기 위해 로그 저장소 처리 능력을 강화하는 투자를 집행하였습니다. 그 결과, 로그 저장소의 성능이 개선됨에 따라 방대한 양의 로그가 안정적으로 수집, 처리 및 저장되고 있습니다. 또한 24시간 보안관제를 통해 침해사고를 예방하고 이상징후 발견 시 신속하게 대응할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.

	단위	2020	2021	2022
총 정보유출	건	0	0	0
총 정보보안 위반	건	0	0	0
개인식별정보 유출	건	0	0	0
고객 정보보호 법규위반	건	0	0	0
정보보호 위반 벌금액수	천 원	0	0	0

정보보안 교육

동일고무벨트는 매년 정보보호 교육 계획을 수립하여 신규 입사자 및 재직자를 대상으로 체계적인 정보보호 교육을 실시하고 있으며 메일이나 게시판 등 다양한 채널을 활용한 정보보호 캠페인을 전개하고 있습니다. 교육 이후에는 참여자 전원 정보보호 서약서, 보안사고 과실 책임에 대한 서약서를 작성하여 경각심을 일깨우고 상시 보안의식을 갖출 수 있도록 안내하고 있습니다. 2022년에는 정보 보안 교육을 통해 국내 발생 보안사고 사례를 소개하고 해당 사항에 대해 주의를 당부하였으며, 팀 보안 담당자 15명이 교육에 참여하였습니다. 2023년에는 산업기술 유출 사례 및 관련 판례들을 포함하여 주요 협력사(설비, 원부자재, 대리점 등)를 대상으로 심도 깊은 보안 교육을 계획하고 있습니다.

	단위	2020	2021	2022
참여 인원	명	15	15	15
총 교육시간	시간	15	15	15
구성원 1인당 교육시간	시간	1	1	1

정보보안 투자

2022년 한국인터넷진흥원의 정보보호 공시 의무화에 따라, 일정 매출액 요건을 충족하는 기업은 인터넷 이용자를 보호하고 기업의 정보보호 투자를 활성화하기 위하여 전년도 정보보호 투자, 인력, 활동 등에 대한 현황을 필수적으로 공시해야 합니다. 이에 동일고무벨트는 2023년부터 정보보호 현황에 대한 내용을 공시하였습니다. 2022년 동일고무벨트의 정보보호 투자 합계는 총 33.9억 원, 정보보호 인력 합계는 9.5 명으로 정보기술(IT) 부문의 투자 및 인력 현황과 비교하여 각각 5.1%, 4.5% 수준입니다.

	단위	2020	2021	2022
정보보호 분야 투자 비중 ¹	%	0	0	0

1. 동일고무벨트는 지주회사인 DRB동일로부터 정보기술/정보보호 서비스를 포함한 Shared Service를 제공받고 있음

* DRB동일의 PITM 및 데이터솔루션팀에서 그룹사 전체의 정보기술/정보보호 서비스를 제공하고 있음

NEXT PLAN

정보보호 및 개인정보보호 관리체계(ISMS-P) 인증 획득을 위해 각 분야별로 단계적 개선을 진행하고자 합니다. 관리적 보안 분야의 주요 목표는 구성원 보안의식 강화를 통한 보안사고 예방, 보안관리 프로세스 구축 및 비밀문서관리 개선을 통한 내부 영업비밀 유출 방지입니다. 이에 관리체계 기반 마련, 위험관리, 관리체계 운영, 관리체계 점검 및 개선을 진행하고자 합니다. 물리적 보안 분야에서는 외부 방문객 승인 프로세스 개선, 보호구역 통제 대책 수립, 외부 장비 반입 차단 등을 통해 외부로부터 동일고무벨트의 시설물과 정보자산을 보호하는 것이 목표입니다. 정책 조직 자산관리, 인적 보안, 외부자 보안, 물리 보안의 각 항목별로 미비점을 보완하여 인증에 대비하고자 합니다. 나아가, 개인정보보호 분야에서는 개인정보 수집·보유 및 이용·제공·파기 시 보호조치, 정보주체 권리보호 등 미비점을 개선하여 인증을 획득하고자 합니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지속가능한 경영 활동 지배구조

IN THIS SECTION

이사회	62
주주	66
윤리경영	67
컴플라이언스	69
리스크 매니지먼트	72

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지배구조

이사회

STRATEGY

동일고무벨트는 주주가치 제고 및 권익 보호를 위해 지배구조의 투명성, 안정성, 건전성을 확보하고 있습니다. 안정된 조직 기반 위에 모든 이해관계자들의 신뢰를 확보하고 합리적이며 책임 있는 경영활동을 영위하고자 노력하고 있습니다. 동일고무벨트는 전문 경영인 체제와 독립적인 이사회 중심의 투명한 기업지배구조 시스템을 구축하고 있으며 기업지배구조현장을 수립하여 지배구조를 지속적으로 개선하고 있습니다. 나아가 노사 협력과 외부공급자와의 상생 등 기업의 사회적 책임과 권익 보호를 위한 지배구조를 갖추고자 합니다.

PERFORMANCE

이사회 구성

동일고무벨트의 이사회는 2022년 12월 말 기준 총 5인의 이사로 구성되어 있습니다. 동일고무벨트의 이사 수는 상법 및 정관에 따라 3인 이상으로 구성하고 있으며, 사외이사는 이사 총수의 과반수를 차지하도록 구성하고 있습니다. 사외이사는 경영, 법률/정책 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성이 검증된 인원으로 구성되어 있으며, 기타비상무이사는 재무/회계 전문가로 구성하였습니다.

이사회 현황

성명	구분	성별 (만 나이)	전문분야	최초 선임일	임기만료 예정일	주요 경력
이윤환	사내이사	남 (59세)	경영	2015.03.25	2025.03.22	동일고무벨트(주) 대표이사
이재환	사외이사 (의장)	남 (74세)	경영	2021.03.23	2024.03.22	삼성벤처투자(주) 대표이사
민현주	사외이사	여 (53세)	법률, 정책	2022.03.23	2025.03.22	국회의원
허태욱	사외이사	남 (46세)	정책	2022.03.23	2025.03.22	경상국립대학교 교수
권영대	기타비상무 이사	남 (59세)	재무, 회계	2022.03.23	2025.03.22	동일고무벨트(주) 상근감사

이사회 조직도



이사회 내 위원회

동일고무벨트는 이사회 내 총 3개의 위원회(사외이사후보추천 및 보상위원회, 감사위원회, ESG 위원회)를 운영하고 있습니다. 위원회의 독립성과 투명성을 확보하기 위하여 모든 위원회는 과반수 이상의 사외이사로 구성되어 있습니다. ESG 위원회는 ESG 경영을 위한 기본 정책 및 전략 등을 수립하여 ESG 중장기 목표를 설정합니다.

위원회 구성원 현황

성명	직위	사외이사후보추천 및 보상위원회	감사위원회	ESG 위원회
이윤환	사내이사	-	-	위원
이재환	사외이사	위원장	위원	-
허태욱	사외이사	위원	-	위원장
민현주	사외이사	-	위원장	위원
권영대	기타비상무이사	위원	위원	-

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지배구조

이사회

이사회 내 위원회

위원회 활동내역 지표

		단위	2020	2021	2022
사외이사후보 추천위원회 및 보상위원회	사외이사비율	%	0	0	67
	개최	건	0	0	1
	참석률	%	0	0	100
	의결안건	건	0	0	1
감사위원회	사외이사비율	%	0	0	67
	재무전문가	명	0	0	1
	개최	건	0	0	3
	참석률	%	0	0	100
	의결안건	건	0	0	3
	- 반대 또는 수정의견 제시	건	0	0	0
ESG위원회	개최	건	0	0	3
	ESG 안건 및 승인	건	0	0	1

ESG위원회 활동내역

회차	개최일자	안건
1	2022.05.20.	ESG위원회 위원장 선임의 건
		ESG위원회 운영 계획(안) 보고의 건
2	2022.08.09.	기업지배구조헌장 제정(안) 검토의 건
		2022년 상반기 ESG 평가 결과 보고의 건
		UNGC CoP(이행계획서) 제출 보고의 건
		홈페이지 개선 계획 등 보고의 건
3	2022.11.10.	2022 ESG 경영 실적 및 주요 성과 보고의 건
		ESG 이해관계자 이슈 및 주요 토픽 보고의 건
		2023 ESG 경영 Risk 및 실행 계획 보고의 건

이사회 운영체계

이사의 독립성 및 투명성

동일고무벨트는 독립성과 투명성을 높이기 위해 2021년 3월 23일 정기주주총회에서 정관 변경을 통해 이사회 의장과 대표이사를 분리하였습니다. 사외이사의 독립성을 보장하기 위해 기업지배구조헌장을 통해 독립성 기준을 명시하고 있으며, 상법 등 관련 법률에 의거하여 회사와 중대한 이해관계가 없는 독립적인 사외이사를 선임하고 있습니다. 이사회는 경영진 견제 기능의 집행력을 담보하기 위해 관련 법규 등에 따라 이사회에 대표이사의 선임 및 해임 권한을 부여하고 있습니다. 또한, 이사회는 경영진 견제 기능이 운영 과정에서 경영진과의 유착으로 약화되지 않도록 이사회를 독립성이 검증된 사외이사로 구성하고 있습니다. 2022년 12월 말 현재 사내이사 1명, 사외이사 3명, 기타비상무이사 1명으로 이사회가 구성되어 있습니다. 또한 이사회 내 위원회 및 내부지원조직을 충실히 구축하여 안전별로 이사회가 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능하도록 도모하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지배구조

이사회

이사회 운영체계

이사의 전문성 및 다양성

동일고무벨트는 이사회가 특정한 이해관계를 대변하거나 특정 배경 및 직업군에 편중되지 않도록 이사회 구성에 ‘다양성 원칙’을 반영하여 이사 선임에 있어 성별이나 연령 등의 차별 없는 이사회를 구성하였습니다. 경영, 법률/정책, 재무/회계 등 다양한 분야의 외부 전문가들을 사외이사와 기타비상무이사로 선임하여 이사의 효율성을 제고하는 한편, 경영진에 대한 견제 기능까지 수행하고 있습니다. 제10기 정기주주총회에서 여성 사외이사를 최초 선임함으로써 이사의 성별 다양성을 확보하였습니다.

이사회 선임 및 임기

동일고무벨트는 상법 제382조에 따라 주주총회에서 주주들의 결의로 이사를 선임하고 있습니다. 사내이사는 이사의 추천을 받은 후보 중에서 선임하고, 사외이사는 상법 제542조의 8에 따라 사외이사 후보추천위원회의 추천을 받은 후보 중에서 선임하고 있습니다. 동 규정에 따라 사외이사 후보추천위원회의 과반수는 사외이사로 구성되어야 합니다. 이에 동일고무벨트는 사외이사 후보추천위원회 내 사외이사 2명, 기타비상무이사 1명으로 구성해 해당규정을 충족하고 있으며 공정한 절차에 따라 사외이사 후보를 추천하고 있습니다. 이사의 임기는 3년으로, 임기만료 후 주주총회를 통해 재선임될 수 있습니다. 단, 상법에 따라 사외이사의 임기는 6년(계열회사 포함 9년)으로 제한하고 있습니다.

이사 보수

동일고무벨트 이사의 보수는 상법 제388조 및 정관에 의거하여 주주총회에서 승인한 한도 내에서 지급하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
보수	이사 보수한도 대비 실지급률	%	32.6	30.7	40.1
주식	이사 및 CEO 주식보유	%	0	0	0
	지배주주의 주식보유	%	69.78	69.78	69.78

이사회 운영 체계

		단위	2020	2021	2022
독립성	사외이사 비율	%	67	67	60
	타직무수 제한	개	1	1	1
다양성	이사회 다양성정책 보유	Y/N	Y	Y	Y
	여성이사	명(%)	0(0)	0(0)	1(20)
전문성	산업경험 보유 이사	명(%)	3(100)	3(100)	2(40)
	재무전문가	명(%)	0(0)	0(0)	1(20)
	리스크 전문가	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	ESG 전문가	명(%)	0(0)	0(0)	2(40)
효율성	사외이사 평균임기	년	5.3	3.3	1.1
	참석률	%	93	100	100

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지배구조

이사회

이사회 운영활동

이사회 운영 및 책임

동일고무벨트의 이사회는 분기별 1회 개최되는 정기 이사회 및 필요에 따라 개최되는 임시 이사회로 운영되며, 이사회는 효율적인 운영을 위해 이사회 규정을 마련하고 회의마다 회의록을 작성하여 보존하고 있습니다. 이사회 결의는 관련 법령에서 다르게 정한 경우를 제외하고는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 결정하고 있습니다. 2022년에는 총 6회의 이사회를 개최하였으며 17개의 안건이 의결되었습니다.

이사회 운영 및 책임 지표

		단위	2020	2021	2022
개회		회	6	6	6
보고 및 의결	보고안건	건	0	0	5
	의결안건	건	10	12	17
	안건별 의견	건	10	12	17
	- 찬성	건	10	12	17
	- 반대	건	0	0	0
	- 수정	건	0	0	0
	- 기권	건	0	0	0
이사교육	사외이사 교육	건	0	0	3

2022년 이사회 운영내역

회차	안건		가결여부	정기/임시	개최일자	출석/정원
	구분	내용				
22년 1차	결의사항	별도재무제표 승인의 건	가결	정기	2022.02.07	3/3
	결의사항	차입금 등 연장 의 건	가결	정기	2022.02.07	3/3
	결의사항	신규 차입 승인의 건	가결	정기	2022.02.07	3/3
	보고사항	21년 내부회계관리제도 운영실태 결과보고	-	정기	2022.02.07	-
22년 2차	결의사항	연결재무제표 승인의 건	가결	정기	2022.02.22	3/3
	결의사항	제10기 주주총회 결의의 건	가결	정기	2022.02.22	3/3
	결의사항	21년 배당안 결의의 건	가결	정기	2022.02.22	3/3
	결의사항	신규 차입 승인의 건	가결	정기	2022.02.22	3/3
	보고사항	2021년 내부회계관리제도 운영 실태 평가보고	-	정기	2022.02.22	-
22년 3차	결의사항	대표이사 재선임의 건	가결	임시	2022.03.23	5/5
22년 4차	결의사항	이사회 운영규정 제정의 건	가결	정기	2022.04.26	5/5
	결의사항	이사회 내 위원회 위원 및 운영규정 승인의 건	가결	정기	2022.04.26	5/5
	결의사항	엔지니어링 사업양수 승인의 건	가결	정기	2022.04.26	5/5
	결의사항	신규 차입 승인의 건	가결	정기	2022.04.26	5/5
	결의사항	베트남법인 지급보증의 건	가결	정기	2022.04.26	5/5
	보고사항	22년 1분기 재무제표 보고	-	정기	2022.04.26	-
	22년 5차	결의사항	기업지배구조현장 승인의 건	가결	정기	2022.08.09
	결의사항	차입금 등 연장 승인의 건	가결	정기	2022.08.09	5/5
	결의사항	신규 차입 승인의 건	가결	정기	2022.08.09	5/5
	보고사항	22년 2분기 재무제표 보고	-	정기	2022.08.09	-
22년 6차	결의사항	차입금 등 연장 승인의 건	가결	정기	2022.11.10	5/5
	보고사항	22년 3분기 재무제표 보고	-	정기	2022.11.10	-

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

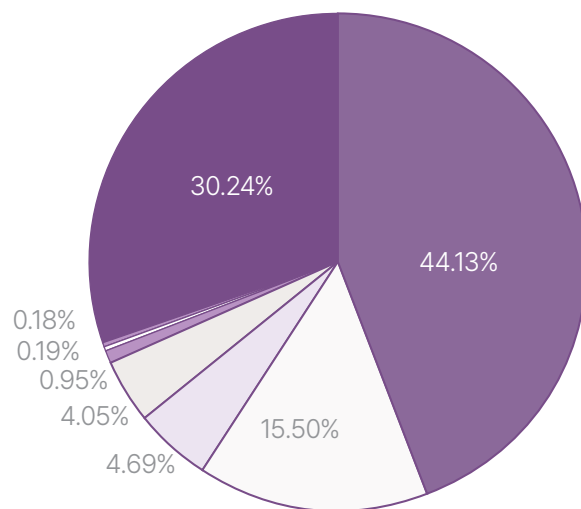
지배구조

주주

PERFORMANCE

주주 구성과 주식현황

동일고무벨트의 최대주주 및 특수관계인을 포함한 지분율은 69.78%입니다. 동일고무벨트의 발행 가능 주식 수는 30,000,000주이며, 발행 주식 총수는 13,900,000주입니다. 현재 보유하고 있는 자사주는 없습니다. 동일고무벨트는 현재까지 종류주 해당 사항이 없으며, 보통주만 발행해 주주 1주 1의결권 원칙에 따라 모든 주주는 공평한 권리를 부여받습니다.



- DRB동일, 44.13%
- 김세연, 15.58%
- 김형수, 4.69%
- (재)고촌장학재단, 4.05%
- 김영자, 0.95%
- 한상은, 0.19%
- 김애희, 0.18%
- 기타주주, 30.24%

주주권리 보호

동일고무벨트는 정기주주총회를 사업연도 종료 후 3개월 이내에 개최하고 있습니다. 관련 법령에 따라 주총 일시, 장소 및 의안 등 주주총회 관련 전반적인 사항을 일반적으로 전자공시시스템(DART)에 주주총회 2주 전 혹은 이전 시점에 공고하고, 의결권 있는 발행주식 총수의 1% 이상 주요 주주에게 주주총회 소집통지서를 발송하고 있습니다. 2016년부터 전자투표제를 도입하여 물리적으로 주주총회에 참석하기 어려운 주주에 대해서도 주총 참여 및 의결권을 보장하기 위하여 노력하고 있으며, 주주총회 결과에 대해서도 전자공시시스템(DART)에 공시하고 있습니다. 동일고무벨트는 2021년부터 2023년까지 집중일 이외의 날 주주총회를 실시하였습니다. 향후에도 주주총회 분산 자율준수 프로그램에 적극 참여하고, 주주들의 적극적이고 원활한 주주총회 참여를 위하여 집중일 이외의 날에 주주총회를 개최할 수 있도록 노력하겠습니다.

주주 및 배당 관련 지표

	단위	2020	2021	2022
전자투표제	Y/N	Y	Y	Y
이사회의 재무제표 승인 및 이익배당 결정	Y/N	Y	Y	Y
전체 주주에 대한 의결권대리 행사 권유	Y/N	Y	Y	Y
사전에 안건 통지	Y/N	Y	Y	Y

주주환원 정책

동일고무벨트는 주주가치 제고를 기본원칙으로 삼고 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속성장을 위한 투자, 재무구조, 경영환경 등을 고려하여 배당을 결정하고 있습니다. 배당은 현금배당 중심으로 진행하며 배당성향, 실적 등을 고려하여 주주환원을 위한 배당을 점차 확대해 나갈 예정입니다. 동일고무벨트는 2022년도에 배당과 관련하여 주주가치 제고 및 배당 안정성을 위해 전년 대비 50%이상 상승한 주당 120원을 지급하였습니다. 설립 연도인 2012년부터 2022년까지 11회 연속 배당을 실시하였으며, 주주의 권리가 존중될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지배구조

윤리경영

STRATEGY

동일고무벨트는 윤리경영을 모든 이해관계자와의 지속가능한 발전을 위한 필수 요소로 인식하고, 이를 실천하기 위해 다방면으로 노력을 기울이고 있습니다. 2016년 윤리강령을 선포하여 모든 구성원이 바람직한 의사결정과 행동의 기준으로 삼도록 하였으며, 2020년부터는 구성원들도 윤리실천 의지를 다짐하기 위해 매년 윤리강령 실천서약서를 작성하고 있습니다. 2023년에는 윤리현장과 행동강령을 제정하여 회사의 윤리경영 원칙과 실천 의지를 더욱 공고히 하였습니다.



윤리현장

1. 우리는 DRB의 모든 활동영역에서 제반 법규사항을 준수하며 윤리적인 업무수행을 통해 투명하고 건전한 기업문화 조성을 지향한다.
2. 우리는 고객의 성장이 곧 우리의 발전임을 명심하고 고객이 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 고객만족을 위해 노력한다.
3. 우리는 자유로운 시장경제 질서를 존중하고 정당한 경쟁과 공정거래를 통해 공동의 발전을 추구한다.
4. 우리는 국가 및 지역사회의 일원으로서 책임과 의무를 다하기 위해 사회공헌 활동에 적극 참여한다.

PERFORMANCE

윤리경영 체계 운영

동일고무벨트는 효과적인 윤리경영 실행을 위해 4단계로 윤리경영 체계를 운영하고 있습니다.

- ① Prevention: 사전예방
- ② Detection: 모니터링 및 감지
- ③ Investigation: 감사 및 진단
- ④ Response: 개선조치



① Prevention : 사전예방

윤리강령 실천서약

동일고무벨트는 매년 초 구성원에게 ‘윤리강령 실천서약서’를 배포하여 윤리강령 및 행동강령을 숙지하고 동일고무벨트가 지향하는 윤리경영 활동에 적극 동참할 것을 다짐하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
윤리강령 서명	내부 윤리강령 서명	명(%)	137(25)	140(25.5)	157(27.4)
	외부공급자 행동강령 서명	%	0	100	100

윤리강령

윤리교육

매년 전체 구성원을 대상으로 윤리교육을 시행하여 사내 구성원들의 윤리경영에 대한 필요성을 강조해 윤리경영 인식을 향상시킴과 더불어 윤리의식을 내재화하기 위해 노력하고 있습니다.

		단위	2020	2021	2022
윤리 교육	참여인원	명	117	128	521
	교육시간	시간	117	128	521
	구성원 1인당 교육시간	시간	0.2	0.2	0.9
	교육참여비율	%	21.4	23.3	90.8

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지배구조

윤리경영

② Detection : 모니터링 및 감지

윤리의식 설문조사

기업활동 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 신속히 확인하고 재발을 방지하고자 2016년부터 거래처를 대상으로 윤리의식 설문조사를 실시하고 있습니다. 또한 2021년부터는 그 대상을 구성원까지 확대해 윤리의식 강화에 더욱 앞장서고 있습니다.

제보채널

투명경영 정착과 공정한 비즈니스 환경 구축을 위해 2021년부터 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보채널은 제보자 보호를 위해 관련 규정을 준수하여 운영되며, 모든 이해관계자가 실명 또는 익명으로 자유롭게 제보할 수 있도록 개설되어 있습니다.

🔍 사이버감사실



		단위	2020	2021	2022
행동강령	구성원 행동강령 적용 비율	%	100	100	100
반부패	제보	건	0	0	0
	발생	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
윤리강령	위반	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0

③ Investigation : 감사 및 진단

내부감사

동일고무벨트는 전사 사업장과 자회사를 대상으로 업무활동 전반에 대한 감사를 실시하고 있습니다. 규정 준수, 업무처리의 적정성·효율성, 비윤리행위 등을 정기/수시 점검하며, 감사결과는 대표이사, 감사위원회에 보고하고 있습니다.

내부통제

회사 자산의 보호와 발생 가능한 부정위험을 예방하기 위해 연간 내부통제활동을 수행하고 있습니다. 주요 업무프로세스에 대해 양적, 질적 위험정보를 분석하고 통제 항목을 정의하여 분기별 내부통제 평가를 실시하고 있습니다.

전사 통제 시스템

업무프로세스	통제항목
통제환경	<ul style="list-style-type: none"> - 도덕성과 윤리적 가치에 대한 책임 - 내부회계관리제도 감독 책임(이사회 및 감사위원회의 전문성, 독립성, 감독 책임정립 등) - 조직구조, 권한 및 책임 정립 - 적격성 유지(정책 및 실무절차 수립, 인력선발/육성 및 유지) - 내부통제에 대한 책임부여(성과평가, 보상정책 수립)
위험평가	<ul style="list-style-type: none"> - 구체적인 목적 수립(회계기준 준수, 회사활동 실질 반영) - 위험 식별 및 분석 - 부정위험 평가 - 중요한 변화의 식별과 분석
통제활동	<ul style="list-style-type: none"> - 통제활동의 선택과 구축 - 정보기술 일반통제의 선정과 구축 - 정책과 절차를 통한 실행(내부회계관리제도 운영규정 수립)
정보 및 의사소통	<ul style="list-style-type: none"> - 관련 있는 정보의 사용(정보 요구사항 식별 및 평가) - 내부 및 외부 의사소통
모니터링	<ul style="list-style-type: none"> - 상시적인 모니터링과 독립적인 평가 수행 - 미비점 평가와 개선활동

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

윤리경영

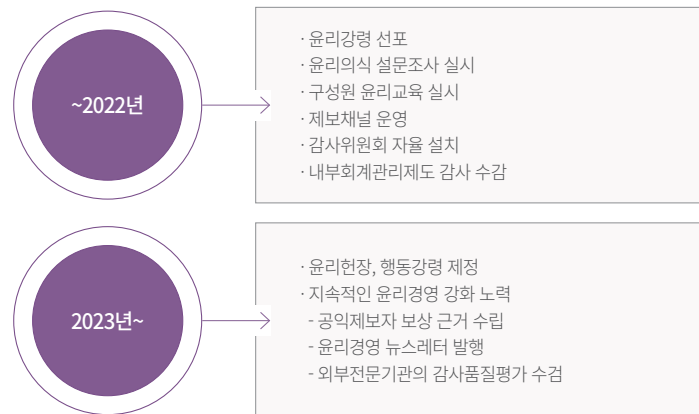
④ Response : 개선조치

내부감사 및 내부통제 단계에서 발견된 부적절한 행위들은 즉시 개선조치하거나 시정조치계획을 수립하고 정기적으로 개선내용을 면밀하게 점검하여 리스크가 재발하지 않도록 노력하고 있습니다. 징계사유에 해당하는 정당하지 못한 행위는 ‘무관용원칙’에 따라 인사위원회에 징계 의결하여 제재 조치를 하고 있습니다.

NEXT PLAN

윤리경영 과거와 미래

동일고무벨트는 2016년 윤리강령 선포, 2017년 감사업무 규정 제정 등을 통해 업무의 토대를 마련한 후 실질적인 윤리인식 개선에 초점을 맞춰 윤리경영 및 내부감사 업무를 지속적으로 수행해 오고 있습니다.



지배구조

컴플라이언스

STRATEGY

동일고무벨트는 지속가능한 미래를 만들어가는 준법경영 관리체계를 확립하고 준법문화를 정착시키기 위한 다양한 컴플라이언스 활동을 수행해오고 있습니다. 경영진의 의지에 따라서 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위한 내부 준법시스템을 구축하여 운영중입니다. 구성원에게 공정거래 질서 준수를 위한 명확한 행동기준을 제시함과 동시에 프로세스를 통해 이행될 수 있도록 체계를 갖추어 범위반 행위를 사전 예방하고, 지속적인 점검활동을 통해 보완해나가고 있습니다.

TARGET

목표연도	추진과제	주요내용
2023년	컴플라이언스 체계 마련	정책 - 자율준수관리 의지 표명 활동 - 전사적 준법 정책 반영 (행동강령 제정 및 관련 사규 제/개정) 조직/시스템 - 자율준수관리자 및 담당자 지정 - 관련 체계 마련 (리스크별 매뉴얼, 제재 및 인센티브) - 컴플라이언스 체계 대외 증빙 가능한 수준의 프로세스 실행 문화정착 - 협의체 구성 및 이를 통한 연례보고서 - 대상별 교육 강화
2025년	컴플라이언스 체계 안정화	대외 인증 추진 - 자율준수 프로그램 인증 - ISO 37301 인증 - 자율준수 프로그램 및 ISO 37301 인증 병행 기수립 정책, 조직/시스템, 문화정착활동 고도화 및 지속점검

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

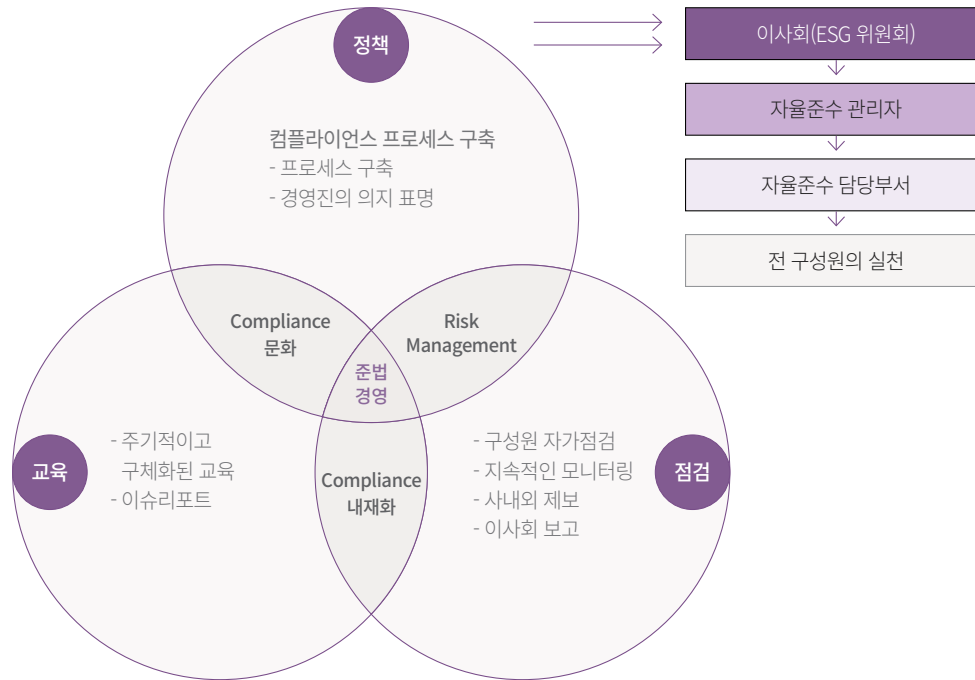
지배구조

컴플라이언스

PERFORMANCE

컴플라이언스 체계 수립 및 운영

동일고무벨트는 지주회사인 디알비동일과 함께 준법경영 의지를 확고히 하여 2021년 컴플라이언스 실사와 이를 통한 거버넌스 개선을 진행하였습니다. 2022년에는 지주회사에 준법경영팀을 신설하고 경영진과 유관 부서로 구성된 협의체를 통해 동일고무벨트와 전 법인이 실천할 구체적인 컴플라이언스 경영정책을 수립하였습니다. 또 이러한 정책이 효과적으로 실천될 수 있도록 동일고무벨트는 자율준수관리자를 지정하고, 자율준수담당부서를 두는 등의 조직체계를 구축하였습니다. 이를 통해 전문성을 가진 지주회사의 컴플라이언스 정책이 동일고무벨트의 조직을 통해 유기적으로 실천될 수 있는 구조를 갖추었고, 이러한 시스템은 업무프로세스에 내재화되어 자연히 실천될 수 있도록 하여 시스템(정책)과 교육, 점검활동을 통해 효과적으로 운영되는 컴플라이언스 체계를 갖추고 지속 개선해 나아가고 있습니다.



표준 하도급 계약서 적용

동일고무벨트는 공정거래위원회에서 공표한 표준하도급계약서를 준수하여 계약에 적용하고 있습니다. 특히 표준하도급계약서상 협력사의 물적, 지적 재산을 보장하는 조항인 기술자료 제공 강요 금지, 기술자료 임차, 지식재산권 등의 실시 및 보증 등 조항을 반영하여 하도급법을 철저히 준수, 관리하고 있습니다.

컴플라이언스 체크리스트·사전협의제도·내부제보 운영

동일고무벨트는 외부공급자와 거래시 컴플라이언스 체크리스트·사전협의제도·내부제보를 운영중이며, 이를 통해 위법사항과 불공정 거래행위 발생 여부에 대해 모니터링과 감시를 수행하고 있습니다. 거래 전 서면계약서 교부, 부당한 하도급대금 결정 금지, 물품구매 등의 강제, 경제적 부담 요구 금지, 부당한 거래조건의 강요 여부에 대하여 컴플라이언스 체크리스트의 자가점검 및 사전협의의 통해 준법거래 여부를 확인한 다음 거래를 진행하고 있습니다. 거래완료 이후에는 대금지급 지연, 부당하도급 대금감액, 기술자료 요구에 관한 법 위반 등 거래전반에 대한 내부제보 제도를 통해 거래의 준법여부를 감시하고 있습니다. 사전협의제도 및 내부제보 운영 결과, 법규 위반을 사전에 예방하고 위반 발생 가능성으로 내포한 사항을 조기에 발견하여 개선할 수 있었으며, 불공정거래로부터 발생할 수 있는 리스크를 예방하는 효과를 확인하였습니다.

내부 모니터링과 점검보완활동 강화

동일고무벨트는 윤리 및 컴플라이언스 준수를 위해 상시 내부 모니터링과 함께 지속적인 점검활동을 통해 보완·개선해 나아가고 있습니다. 정기적으로 하도급법 및 대리점법 등 공정거래 법규 준수사항에 대한 체크리스트 자가점검과 현장실사 및 컨설팅을 통해 컴플라이언스 위반방지 및 개선활동을 진행하고 있고, 사내외 제보 활성화를 위해 내부제보자 보호제도를 실시하고 있습니다. 또한 내부감사규정에 따른 감사활동을 통해 발견된 컴플라이언스 위반 이슈의 경우 컴플라이언스 전담부서를 통해 프로세스 점검 및 개선활동을 지원하여 향후 재발하지 않도록 관리하며, 법규위반자를 징계하는 시스템을 갖추고 있습니다.

	단위	2020	2021	2022	
법규위반	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
	내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
	하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
	법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지배구조

컴플라이언스

컴플라이언스 인식 확산

동일고무벨트는 구성원의 컴플라이언스 의식 강화를 위해 기본 컴플라이언스 역량 교육, 직무별 준법 교육을 실시하였습니다.

		단위	2020	2021	2022
컴플라이언스 교육	참여인원 ¹	명	-	1,126	2,496
	교육시간	시간	-	2,057	3,959
	구성원 1인당 교육시간 ²	시간	-	7.03	6.90
	교육참여비율	%	-	97.64	81.18

1. 중복으로 참여인원 산정

2. 총 교육시간/총 임직원 수(대상 인원)

대외협력

동일고무벨트는 UNGC 한국협회와 한국사회책임투자포럼에서 주최하는 기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society)에 참여하고 있으며 2022년 3월 ESG 역량 제고와 반부패 기업문화 조성을 위한 서약에 동참하였습니다.



기업 청렴성 소사이어티

NEXT PLAN

동일고무벨트는 외부 법무법인의 실사와 사내 구성원 인식조사를 통해 확인한 현황을 바탕으로 컴플라이언스 경영에 대한 대외적 요구와 동일고무벨트 현황의 갭을 분석하여 단계적인 컴플라이언스 프로세스를 확립하고 있습니다. 먼저 전사적으로 윤리·준법경영 방침을 선언하고 지속적으로 확인하며 구성원들에게 경영진의 의지를 확고히 공표할 계획입니다. 또한 각 분야의 컴플라이언스 체계를 단계적으로 확립하고 관련 사규를 제 개정하여 실제 업무프로세스 안에서 윤리준법경영이 자연스럽게 이루어지는 환경을 구축하고자 합니다.

대외 거래에 있어서 자가 점검활동과 사전협의제도를 도입하여 컴플라이언스 리스크 관리 체계를 마련하였고, 윤리·준법경영에 부합하는 업무활동이 지속될 수 있도록 체계화해 나아갈 계획입니다. 이에 더해 지속적인 구성원 교육과 조직체계 개편, 문화확산을 통해 컴플라이언스 경영문화가 내재화될 수 있도록 지속적인 자체 점검과 대외자문, 인식개선을 실천할 것입니다.

지배구조

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

리스크 매니지먼트

STRATEGY

동일고무벨트는 리스크 관리를 기업 거버넌스의 필수 구성요소로 인식하고 적극적인 리스크 관리 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라, 기업 경영의 건전성과 안정성 유지를 목적으로 한 리스크 관리 프로세스를 지속적으로 강화하고 있습니다.

동일고무벨트는 이사회 산하 ESG 위원회를 통해 리스크 안건을 관리하고 주요 리스크에 대한 상황과 대응 방안을 논의하고 있습니다. 또한, 대표이사를 리스크 관리 책임자로 지정하고 준법, 재무, 지원, 생산 및 기술, 연구와 관련된 부서장을 포함하여 전사적으로 재무 및 비재무 리스크를 관리하고 있습니다.

동일고무벨트 리스크 관리 체계



주요 리스크 유형별 관리

동일고무벨트는 중장기 리스크 대응을 위한 거시적인 관점의 환경 리스크와 영업, 환율, 유동성, 금리 등의 재무 리스크 그리고 전략, 경쟁사, 고객사, 기술변화 등의 사업 리스크 및 구성원, 프로세스, 인프라, 보안 등의 운영 리스크로 구분·정의하여 대응 전략을 수립함으로써 선제적으로 전사 통합 리스크를 파악·관리하고 있습니다.

재무리스크

구분	리스크내용	관리활동
시장	외환위험	<ul style="list-style-type: none"> 기능통화에 대한 외환위험 관리 * 미국, 유럽, 일본 통화에 대한 환율변동위험 관리
신용	고객 또는 거래 상대방이 계약 조건상 의무사항 이행 불가	<ul style="list-style-type: none"> 내부 채권관리규정을 준수하여 매출채권 거래상대방에 대한 신용한도 설정 및 관리 투자 및 대여에 대한 신용조사 및 담보 등 회수방안 관리
유동성	예상하지 못한 유동성 악화	<ul style="list-style-type: none"> 주기적으로 미래 현금흐름을 예측하여 적정 수준의 예금시재 유지 긴급자금 수혈과 관련하여 금융기관과 약정 체결

비재무 리스크- 사업연속성

구분	리스크내용	관리활동
공급망	원재료 수급 및 생산 연속성 확보 실패 등으로 인한 제품 납기 지연	<ul style="list-style-type: none"> 공급연속성 비상사태 시나리오별 대응체계 구축 및 훈련 원부재료 공급업체 대상 IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001에 준하는 품질/환경 정기 평가 조달 비상상황 대응 매뉴얼 구축 협력사 ESG 경영 역량 강화 컨설팅 지원 및 정기평가 PSM 통한 공급망 불공정 거래 리스크 관리 및 공급업체 고충 처리 수주 심의, BAC(Bid Approval Committee) 운영
재난 및 안전	지진, 화재 등 재난 발생 또는 작업장 내 안전 사고	<ul style="list-style-type: none"> 전사 안전리스크 관리 전담 조직 재해 및 안전사고 비상대응 조직 구축, 시나리오별 매뉴얼 및 복구조치 사항 마련 사업장화재, 폭발 등 사고 시나리오를 바탕으로 정기적 민관합동 훈련
환경	환경규제에 대한 법적 제재 및 벌금 발생	<ul style="list-style-type: none"> 환경리스크 관리 전담 조직 운영 환경영향평가를 통한 정기적인 잠재 리스크 진단 및 예방 ISO 14001 인증 갱신 및 자체 검증 활동 화학물질 및 폐수 유출 등 환경 사고 시나리오별 정기적 대응 훈련

Overview

Sustainable Management

지속가능한 경영 체계

지속가능한 경영 활동

환경

사회

지배구조

Appendix

지배구조

리스크 매니지먼트

비재무 리스크- 운영

구분	리스크내용	관리활동
기후 변화 	배출량 관련 규제 리스크, 물리적 리스크 관련 사업 전환	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크 관리 전담 조직 운영, 관련 법규 모니터링, 감축목표 수립 및 이행 사업장 온실가스 배출량 모니터링 내부탄소가격을 활용한 사업추진 방향 및 투자 의사 결정
품질 관리 	4M 변경으로 인한 리스크 지속적인 공급이나 납품에 영향을 주는 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 4M 변경 영향 타당성 평가 및 품질 수준 모니터링 부적합품 처리 프로세스에 따른 관리 품질 관리 리스크 비상 시나리오 수립 및 훈련
인권 	인권침해, 인적자원 관리	<ul style="list-style-type: none"> 주기적인 인권영향평가의 실시 및 개선 추진 인권방침 및 지침의 제정 및 배포 인권보호, 차별금지 등 교육 실시 및 제보 시스템 운영
정보 보안 	외부 사이버 테러, 내부 데이터 유출 및 정보 분실 발생	<ul style="list-style-type: none"> 보안 전담조직 운영 및 보안규정, 운영기준 수립 문서중앙화 시스템(ECM)을 통한 Knowledge Management 사내 보안가이드 정기적인 교육, 부서별 보안담당자 보안 교육, 전사 보안 교육
법률 및 윤리 	불리한 계약체결, 소송, 불공정거래, 부정부패	<ul style="list-style-type: none"> 계약심사규정 준수 및 표준계약서의 활용을 통한 법률리스크 예방 및 소송사건 사례 전파를 통한 인식 제고 외환, 특허, 계약관리 등 현업실무교육을 통한 이해도 향상 청탁금지법, 하도급법, 공정거래법 등 반부패 및 윤리 교육
브랜드/평판 	오보, 부정적 커뮤니케이션 등으로 인한 기업 이미지 하락	<ul style="list-style-type: none"> 신규 입사자 및 승격자, 신입 팀장 대상 PR 리스크 대응 교육 홍보담당자 대상 행동 원칙 및 행동프로세스, 사례교육 실시를 통한 인식 제고 브랜드 마케팅 및 다양한 채널의 이해관계자 커뮤니케이션

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
 - 이중 중대성 평가
 - GRI Index
 - TCFD
 - SASB
 - UNGC
 - UN SDGs
 - 참여협회 및 단체
 - 온실가스 배출량 검증 성명서
 - 제3자 검증 의견서
 - 지속가능경영 정책집
-

Appendix

IN THIS SECTION

재무 데이터	75
이중 중대성 평가	77
GRI Index	78
TCFD	80
SASB	82
UNGC	85
UN SDGs	86
참여협회 및 단체	88
온실가스 배출량 검증 성명서	89
제3자 검증 의견서	90
지속가능경영 정책집	92

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

재무 데이터

요약연결재무정보

(단위: 천 원)

구분	제 11기	제 10기	제 9기
	2022년 12월말	2021년 12월말	2020년 12월말
[유동자산]	228,027,493	169,425,790	150,417,622
현금및현금성자산	53,112,295	34,367,365	50,793,160
매출채권	131,381,979	90,368,703	72,206,124
기타수취채권	2,660,221	8,457,948	2,512,943
재고자산	40,039,863	33,517,884	23,732,491
기타금융자산	-	13,210	2,400
기타유동자산	833,135	2,700,680	1,170,504
[비유동자산]	153,200,909	144,403,452	125,361,623
투자자산	1,031,022	639,513	354,737
관계기업투자	5,829,109	5,871,848	-
기타수취채권	3,735,347	1,745,933	1,802,587
유형자산	135,643,508	135,700,760	122,631,611
무형자산	1,047,472	281,340	382,710
확정급여자산	5,914,451	164,058	189,978
[자산총계]	381,228,402	313,829,242	275,779,245
[유동부채]	145,491,983	88,367,844	59,296,726
[비유동부채]	17,732,642	16,419,491	16,584,254
[부채총계]	163,224,625	104,787,335	75,880,980
자본금	6,950,000	6,950,000	6,825,000
자본잉여금	102,301,478	102,301,478	102,296,641
이익잉여금	104,154,324	94,290,429	90,776,624
비지배지분	4,597,974	5,500,000	-
[자본총계]	479,768,685	475,555,752	463,615,282
종속기업 투자주식의 평가방법	원가법	원가법	원가법
관계·공동기업 투자주식의 평가방법	-	지분법	지분법

구분	제 11기	제 10기	제 9기
	(2022.01.01 ~ 2022.12.31)	(2021.01.01 ~ 2021.12.31)	(2020.01.01 ~ 2020.12.31)
매출액	390,439,850	277,512,533	243,181,802
영업이익	8,078,839	871,569	14,785,071
계속사업 당기순이익	6,892,156	6,064,529	7,276,980
지배기업 소유주지분	7,794,182	6,064,529	7,276,980
비지배지분	(902,026)	-	-
전체영업당기순이익	6,892,156	6,064,529	7,276,980
기타포괄손익	3,181,714	(1,060,724)	460,239
총포괄손익	10,073,870	5,003,805	7,737,219
계속사업 주당이익			
기본주당이익	561	436	524
희석주당이익	561	436	524
연결에 포함된 회사수	2개	2개	1개

재무 데이터

Overview

Sustainable Management

Appendix

재무 데이터

- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

요약별도재무정보

(단위: 천 원)

구분	제 11기	제 10기	제 9기
	2022년 12월말	2021년 12월말	2020년 12월말
[유동자산]	216,753,169	157,788,577	144,193,669
현금및현금성자산	51,407,518	32,044,317	49,288,596
매출채권	128,498,274	88,136,188	70,786,945
기타수취채권	1,575,118	5,964,213	1,483,587
재고자산	34,509,328	29,171,892	21,499,892
기타금융자산	-	13,210	2,400
기타유동자산	762,931	2,458,757	1,132,249
[비유동자산]	155,697,839	144,403,452	130,444,075
투자자산	1,031,022	146,005,686	354,737
기타수취채권	3,620,413	639,513	1,702,654
종속기업투자	16,700,000	1,620,000	6,000,000
관계기업투자	5,608,641	16,700,000	-
유형자산	121,775,878	5,608,641	121,813,997
무형자산	1,047,434	120,993,769	382,710
확정급여자산	5,914,451	279,705	189,977
[자산총계]	372,451,008	303,794,263	274,637,744
[유동부채]	143,126,549	87,007,131	58,637,652
[비유동부채]	17,158,459	16,278,016	16,505,872
[부채총계]	160,285,008	103,285,147	75,143,524
자본금	6,950,000	6,950,000	6,825,000
자본잉여금	103,751,907	103,751,907	103,747,071
이익잉여금	101,464,093	89,807,209	88,922,149
[자본총계]	212,166,000	200,509,116	199,494,220
종속·관계·공동기업 투자주식의 평가방법	원가법	원가법	원가법

구분	제 11기	제 10기	제 9기
	(2022.01.01 ~ 2022.12.31)	(2021.01.01 ~ 2021.12.31)	(2020.01.01 ~ 2020.12.31)
매출액	382,323,241	272,693,029	238,594,728
영업이익	10,643,381	1,769,672	15,120,448
계속사업 당기순이익	9,587,170	3,435,784	7,618,448
전체영업당기순이익	9,587,170	3,435,784	7,618,448
기타포괄손익	3,181,714	(1,060,725)	460,238
총포괄손익	12,768,884	2,375,059	8,078,686
계속사업 주당이익			
기본주당이익	690	247	548
희석주당이익	690	247	548

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가**
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

이중 중대성 평가

동일고무벨트는 당사의 기업 활동에 영향을 주는 지속가능성 중요 이슈를 식별하기 위해 GRI Standards 및 SASB 등 국제 지속가능성 기준에 따라 이중 중대성평가를 시행하고 보고하였습니다. 이중 중대성은 투자자 관점의 환경, 사회적 요인을 중요하게 고려한 기존의 중대성 평가에서 한 단계 더 나아가 기업이 경영활동을 통해 외부에 미치는 영향까지 모두 고려하여 지속가능성 토픽을 선정하는 것을 의미합니다.

이에 동일고무벨트는 첫 발간부터 환경, 사회 그리고 기업 경영활동이 상호 간 미치는 영향을 파악할 수 있도록 선제적으로 이중 중대성평가 방법론을 적용하여 주요 지속가능성 토픽을 선정하였으며, 이를 통해 당사의 ESG 전략과 연계하여 경영활동, 의사결정 과정에 반영하고자 합니다. 이중 중대성(Double Materiality) 평가는 Impact Materiality 측면의 경제·사회·환경 영향 평가와 Financial Materiality 측면의 기업 가치 및 재무 영향 평가로 이뤄졌습니다.

경제·사회·환경적 영향 (Impact Materiality)		재무적 영향 (Financial Materiality)	
GRI 방식을 적용하여 Inside-Out(외부적 관점)으로 기업의 경제, 환경 및 사회적 영향에 대한 중대성 평가		SASB 가이드라인에 따라 Outside-In(내부적 관점)으로 기업가치와 재무에 미치는 영향에 대한 중대성 평가	

이중 중대성 평가 결과

동일고무벨트 이중 중대성 평가 결과로 최종 도출된 토픽은 총 17개이며, 그 중 제품 안전 및 품질, 기후변화 대응 그리고 폐기물이 가장 주요한 토픽으로 선정되었습니다.

토픽	페이지	토픽	페이지
① 제품 안전 및 품질	42-46	⑩ 용수 및 폐수	15, 18
② 기후변화 대응	11-14	⑪ 혁신 및 청정기술(디지털라이제이션)	21
③ 폐기물	15, 18	⑫ 윤리 및 컴플라이언스	67-71
④ 산업안전보건	35-41	⑬ 인재 채용 및 역량강화	27-32
⑤ 에너지관리	11~12, 14	⑭ 거버넌스	62-66
⑥ 온실가스 배출	11-14	⑮ 기업문화(조직문화) 개선	30, 33-34
⑦ 화학물질 관리	15-16, 20	⑯ 다양성 및 기회균등	28, 30-32
⑧ 친환경 제품 개발	21	⑰ 지역사회	53-56
⑨ 공급망 관리	47-52		

이중 중대성 평가 프로세스

Step 1. 토픽 선정	Step 2. 토픽 Impact 식별	Step 3. 이중 중대성 평가를 통한 우선순위 도출	Step 4. 우선순위화
<ul style="list-style-type: none"> • 2022년 중대 토픽 검토 • 벤치마킹 분석(국내·외 주요 Peer Group) • GRI, SASB, MSCI 토픽 검토 • 내·외부 경영자료 분석 	<ul style="list-style-type: none"> • 국내·외 규제 및 가이드라인 • 동종산업 내 최근 3년의 Controversy Issue 확인 • 투자그룹의 위험/기회 인식 수준 검토 • Impact 범위/시점 식별 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 경제·사회·환경적 영향(Impact Materiality) 평가* <ul style="list-style-type: none"> • 발생가능성 • 영향의 심각도 - 규모 : 발생한 영향의 규모(중대성) - 범위 : 영향이 미치는 범위(Value-Chain 및 환경, 지역사회 등) - 회복탄력성 : 영향 발생에 따른 회복 가능성(기업 및 환경사회 별도 산출) *5점 척도 영향력 평가 2) 재무적 영향(Financial Materiality) 평가* <ul style="list-style-type: none"> • 직접적이고 측정가능한 재무적 영향 및 위험 • 토픽 관련 법적 규제 혹은 정부 정책 • 높은 수준의 지속가능경영 기대 및 성과 요구가 재무성과에 미치는 영향 • 이해관계자 인식 및 사회 동향이 재무적 성과에 미치는 영향 • 새로운 경쟁우위 제공을 통한 혁신 기회가 재무성과에 미치는 영향 *5점 척도 영향력 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • Topic 그룹화 및 동일고무벨트 내부 검토 • 주요 이해관계자 논의

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index**
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

GRI Index

Statement of Use	동일고무벨트는 2022.01.01~2022.12.31.까지의 ESG 성과를 담은 '2023 동일고무벨트 지속가능경영보고서'를 GRI Standards에 부합(In accordance with)하여 작성하였습니다.(2022년 이전 및 2023년 상반기에 해당하는 일부 성과도 포함하고 있습니다.)
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	동일고무벨트의 보고서 발간 시점인 2023년 11월 기준으로 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

Universal Standard

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
GRI 2 : General Disclosures 2021			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	05~06
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	02
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	02
	2-4	정보 재기술	최초 발간 보고서로 해당 사항 없음
	2-5	외부 검증	90~91
활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	05~06
	2-7	임직원	30
	2-8	임직원이 아닌 근로자	30
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	62
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	63~64
	2-11	최고의사결정기구의 의장	62
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	62~63
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	63~65
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	62
	2-15	이해관계 상충	63
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	63, 65
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	62, 64~65
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	성과평가 대상 미적용으로 해당 정보 없음
	2-19	보상 정책	64, 66, AR 236~238
2-20	보수 결정 절차	64, AR 224, 236	
2-21	연간 총 보상 비율	32	

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
GRI 2 : General Disclosures 2021			
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	04
	2-23	정책 약속	23, 67
	2-24	내재된 정책 약속	23~26, 47~52
	2-25	부정적 영향 완화 프로세스	72~73
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	67~71
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	69~71
	2-28	가입 협회	88
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	77
	2-30	단체 협약	30
GRI 3: Material Topics 2021			
중대성 이슈 공개	3-1	중요 이슈 결정의 절차	77
	3-2	중요 이슈 목록	77

Topic Standard

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
제품 안전 및 품질	3-3	중요 이슈 관리	42~46, 70
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건	70
기후변화 대응	3-3	중요 이슈 관리	11~14
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	80~81
폐기물	3-3	중요 이슈 관리	15, 18
GRI 306: 폐기물	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	15
	306-3	폐기물 발생	18
	306-4	재활용되는 폐기물	18
	306-5	폐기처리되는 폐기물	18

GRI Index

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index**
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
산업안전보건	3-3	중요 이슈 관리	30, 35~41
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	35~36
	403-2	위험 요인 식별, 위험 가능성 평가, 사고 조사	37
	403-3	산업보건 서비스	38~39
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 자문 및 소통	35~36, 39
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	39
	403-6	근로자 건강 증진	40~41
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	35~37
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	30
	403-9	업무 관련 상해	38
	403-10	업무 관련 질병	38
에너지 관리	3-3	중요 이슈 관리	11~12, 14
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	14
	302-3	에너지 집약도	14
온실가스 배출	3-3	중요 이슈 관리	11~14
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 1)	14
	305-2	직접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	14
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	14
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 그리고 다른 주요 대기 배출물	19
화학물질 관리	3-3	중요 이슈 관리	15~16, 20
Non-GRI			
친환경 제품 개발	3-3	중요 이슈 관리	21
Non-GRI			
공급망 관리	3-3	중요 이슈 관리	47~52
GRI 308: 공급망 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	51
	308-2	공급망 내 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	49~50
GRI 414: 공급망 사회영향 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	51
	414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향 및 이에 대한 조치	49~50

Topic	No.	Disclosure	보고 페이지
용수 및 폐수	3-3	중요 이슈 관리	15, 18
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2	용수 방류 관련 영향 관리	15
	303-3	용수 취수량	18
	303-4	용수 방류량	18
혁신 및 청정기술(디지털라이제이션)	3-3	중요 이슈 관리	21
Non-GRI			
윤리 및 컴플라이언스	3-3	중요 이슈 관리	67~71
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패위험 평가	67~68
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	67
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	68
GRI 206: 반경쟁행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	70
인재 채용 및 역량강화	3-3	중요 이슈 관리	27~32
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	31
	401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	33
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	33
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	32
	404-2	직무교육 및 평생교육 프로그램	32
거버넌스	3-3	중요 이슈 관리	62~65
Non-GRI			
기업문화(조직문화) 개선	3-3	중요 이슈 관리	30, 33~34
Non-GRI			
다양성 및 기회균등	3-3	중요 이슈 관리	28, 30~32
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 다양성	31, 62
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	32
GRI 406: 비차별	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	25, 34
지역사회	3-3	중요 이슈 관리	53~56
GRI 203: 간접적 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원 활동	54~56
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 운영하는 사업장	53~56

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD**
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

TCFD

2015년 파리 협정에서 온실가스 배출량 감축 목표 설정 그리고 지구온난화 방지를 위한 범지구적 노력 이행에 대해 많은 국가들이 결의하였습니다. 기후변화에 대한 세계적인 관심과 요구사항이 증가함에 따라 G20 국가의 재무장관 및 중앙은행 총재들의 협의체인 금융안정위원회(Finance Stability Board, FSB)가 주도하여 2015년 기후변화와 관련된 재무정보 공개를 위한 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)를 창설하였고 현재 37개국, 1,500여 개의 기관이 가입하였습니다. 동일고무벨트는 기업의 기후변화 관련 리스크 및 기회 요인을 파악하고 그에 따른 재무적 영향을 공시하도록 권고하는 TCFD의 권고안에 따라 본 보고서에 관련 내용을 설명하였습니다.

TCFD 권고안	동일고무벨트 현황	CDP 연계
지배구조 - 기후변화와 관련된 리스크와 기회 요인을 평가, 관리하기 위한 조직의 지배구조		
a. 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	동일고무벨트는 2022년 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하여 글로벌 고무제조 기업으로써 전 지구적 지속가능성에 기여하기 위해 ESG 비전 및 핵심전략 과제 하에서 기업의 ESG 목표, 정책을 설정하고 주요 이슈를 검토 및 분석하고 있습니다. 2022년에 ESG위원회를 사외이사 2명, 사내이사 1명으로 구성하여 전사의 환경, 사회, 지배구조 부문을 전략적이고 체계적으로 관리하고 있습니다. 사외이사를 위원장으로 하는 ESG위원회 산하에 환경위원회, 환경담당 조직을 설치하여 전문성을 갖추었고 동일고무벨트만의 ESG경영을 향상시킬 수 있도록 유도하고 있습니다. ESG위원회는 ESG활동 목표 및 중장기 정책, 환경 및 사회 관련 비재무 이슈 사항 및 리스크 요인 검토, 평가 결과 관련 커뮤니케이션 사항 등에 대해 심의하는 역할을 맡고 있습니다. 이사회를 필두로 동일고무벨트는 지속가능한 저탄소 녹색성장 경제 구현을 실현하고자 노력하고 있습니다.	CDP_C1.1b
b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	동일고무벨트의 경영진은 기후변화 관련 위험과 기회를 검토하고 효율적으로 관리하기 위해 대표이사 산하에 실무 조직을 구성하였습니다. 전반적인 기후변화 이슈를 포함하여 환경경영의 방향성을 결정하는 대표이사를 필두로 환경경영을 총괄하는 환경담당부서를 조직하여 환경경영 이행을 유도하고 있습니다. 환경담당부서는 에너지 관리, 환경오염물질관리, 환경경영시스템 운영, 녹색회계, 구성원 교육 등 환경경영과 관련한 업무를 총괄하고 있습니다.	CDP_C1.2, C1.2a
전략 - 기후변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획 수립에 미치는 실질적 및 잠재적 영향전략		
a. 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회	동일고무벨트는 고무 화학 산업군의 특성에 맞게 환경경영을 실천하기 위하여 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 제품 개발 단계부터 환경에 미치는 영향을 우선적으로 고려하고 있습니다. 자체 연구소를 통해 폐기물 재활용률 증대, 원료 제조 과정에서 재활용 처리 증대를 목표로 친환경 제품 개발, 친환경 원자재로의 전환, 폐기물 재사용 등의 지속가능한 자원순환을 위한 기술을 연구 개발하는데 전념하고 있습니다. 이를 통해 주주들의 기후변화에 대한 관심에 대응하고, 비즈니스 상 새로운 친환경 시장 진입의 기회로 인식하고 있습니다. 또한, 동일고무벨트는 기존 석유화학 기반의 원료를 재활용(Recycle) 원료, 재생가능한(Renewable) 원료, 식물 기반 신재료 등으로 대체하여 컴파운드에 적용하고자 노력하고 있습니다. 타 기업과 공동연구, 산학연구 및 학회 연구 등 산학연 공동연구를 통해 제품 개발 및 원재료 국산화를 적극 시도하고 있습니다. 글로벌 고무산업의 친환경 전환을 선도하고 지속가능한 원료 공급망을 확대하여 궁극적으로 탄소 중립을 이행해 나가겠습니다.	CDP_C2.1, C2.2b, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a
b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명		CDP_C2.5, C2.6, C3.1, C3.1c
c. 2도씨 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성을 설명		CDP_C3.1a, C3.1d

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

TCFD

TCFD 권고안	동일고무벨트 현황	CDP 연계
리스크 관리 - 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 식별, 평가, 관리하는 방법 및 프로세스		
a. 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	동일고무벨트는 기후변화를 포함한 환경, 사회 관련 주요 리스크에 대해 분석하고 검토하여 회사가 장기적으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 경영전략에 반영하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회를 구성하여 기업의 환경, 사회, 지배구조 부문을 전략적이고 체계적으로 관리하며 ESG경영과 관련한 당사의 지속가능경영 전략 및 방향성을 수립, 검토하여 이행수준을 모니터링 하고 있습니다. 이러한 차원에서 동일고무벨트는 DRB의 지속가능경영 방침 하에서 기후변화 대응을 위해 노력하고 있으며, 나아가 공급업체 대상으로 환경 및 사회 평가를 진행함으로써 기후변화 관련 리스크를 최소화하고 있습니다.	CDP_C2.2b, C2.2c
b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명		CDP_C2.2c, C2.2d
c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명		CDP_C2.2
지표와 감축목표 - 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가, 관리하는 데 사용되는 지표와 감축 목표		
a. 기후변화 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	동일고무벨트는 온실가스 배출량, 에너지 소비량, 폐기물 배출량, 대기 및 수질오염물질 배출량, 용수 재활용 등의 ESG 데이터를 공시하고 모니터링하고 있습니다. 또한, ESG 경영 내재화를 위해 구성원에게 ESG 관점의 개인/팀 목표 수립을 독려하고 있습니다. 구체적으로, 품질, 환경, 안전, 제품 등 ESG와 연계된 항목과 매출액, 리스크(규제) 및 생산성과, 신기술 및 신소재 개발 등과 같은 항목으로 구성되어 있습니다.	CDP_C4.2
b. Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량	동일고무벨트는 지속가능경영보고서 및 홈페이지를 통해 온실가스 배출량을 공시하고 있습니다. 2022년 온실가스 배출량은 다음과 같습니다. - Scope 1: 6,398.013 tCO ₂ eq - Scope 2: 6,412.235 tCO ₂ eq	CDP_C6.1, C6.3, C6.5
c. 기후변화 위험, 기회와 성과 관리 목표	동일고무벨트는 온실가스 배출량을 2030년 20%, 2040년 50% 지속적으로 감축하여 2050년 탄소 중립을 달성하겠습니다. 2023년 내에 SBT (Science-Based Target)을 설정하여 탄소 배출량 감축 활동을 수행하고, 과학 기반 감축 목표 이니셔티브 (Science-Based Target Initiative, SBTi)에 가입해 해당 목표에 대한 검증을 완료할 계획입니다.	CDP_C4.1, C4.1a, C4.1b

1. Scope 3는 별도 산정하고 있지 않습니다.

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB**
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

SASB

지속가능성 회계기준위원회(Sustainability Accounting Standards Board, 이하 SASB)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자 소통할 것을 권고합니다. 이에 동일고무벨트는 Industrial Machinery & Goods 및 Chemicals 산업 표준에 따라 주요 내용을 보고하였습니다.

Industrial Machinery & Goods 지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	회계 지표	측정 단위	페이지 및 내용
에너지 관리	RT-IG-130a.1.	(1) 총 에너지 사용량	GJ	258,651.19
		(2) 그리드 전력 사용비율	%	51.8
		(3) 재생에너지 사용비율	%	0
보건안전	RT-IG-320a.1.	(1) 총기록 재해율 (TRIR)	%	구성원 근로손실재해율: 0.54 협력사 근로손실재해율: 0 동일고무벨트는 현재 근로자안전보건 관리지표로 LTIFR을 사용하고 있습니다. 보건안전에 대한 세부 데이터는 본문 38페이지에 수록했습니다.
		(2) 사망률	%	0
		(3) 아차사고 발생률	%	동일고무벨트는 2022년 732건의 사전 파악된 위험 건수가 있었으나, 실질적인 근로손실재해 건수는 2건에 해당합니다. 재해를 최소화하고 안전한 사업장을 만들어 나가기 위하여 위험성 평가, 안전 관리 교육 등 다양한 노력을 펼치고 있습니다.
사용단계에서의 연비 및 배출량	RT-IG-410a.1.	중대형 차량의 판매가중 연비	Gallons/1,000 ton-miles	
	RT-IG-410a.2.	비도로 장비의 판매가중 연비	Gallons/Hour	
	RT-IG-410a.3.	고정형 발전기의 판매가중 연비	Watts/Gallon	
	RT-IG-410a.4.	(1) NOx의 판매가중 배출량 (a) 선박 디젤 엔진 (b) 기관차 디젤엔진 (c) 중대형 차량 엔진 (d) 기타 비도로 디젤엔진 (2) PM의 판매가중 배출량 (a) 선박 디젤 엔진 (b) 기관차 디젤엔진 (c) 중대형 차량 엔진 (d) 기타 비도로 디젤엔진	Grams/Kilowatt hour	관리하고 있지 않음
자재 조달	RT-IG-440a.1.	주요 자재 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	N/A	동일고무벨트는 원부자재 사용 과정 및 제품 생산 과정에서 최대한의 위험을 저감하기 위하여 품질 관리 인프라를 구축하였습니다. 개발부터 생산, 판매, A/S 등 전 과정에서 발생하는 문제를 등록 및 개선하고, 공유하는 통합 관리 시스템 체계를 보유하고 있습니다.
재제조 디자인 및 서비스	RT-IG-440b.1.	재제조 제품 및 서비스로부터의 매출액	KRW	동일고무벨트는 재제조 제품 및 서비스를 통해 발생하는 매출액은 별도로 없으며, 제품 생산 과정에서 사용되는 재생원자재 사용량을 확대하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

SASB

Chemicals

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	회계 지표	측정 단위	페이지 및 내용
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	(1) 총 Scope 1 배출 총량	tCO ₂ eq	12,810.25
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%	100
대기질	RT-CH-110a.2	(2) Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	N/A	12p, 14p
		(1) NOx(질소산화물) 배출량	ton	2.84
		(2) SOx(황산화물) 배출량	ton	0
		(3) VOCs(휘발성 유기화합물) 배출량	ton	관리하지 않음
에너지 관리	RT-CH-120a.1	(4) HAPs(유해 대기오염물질) 배출량	ton	화학물질관리법에 의거 '화학물질 배출량 조사' 정부 신고량 기준으로 작성되었습니다. 신고 기준에 부합하지 않는 HAPs 화학물질의 배출량은 집계되지 않았습니다.
		(1) 총 에너지 사용량	GJ	258,651.19
		(2) 그리드 전력 사용비율	%	51.8
		(3) 재생에너지 사용비율	%	0
물 관리	RT-CH-130a.1	(4) 총 자가발전 에너지양	GJ	관리하지 않음
		(1) 스트레스 지역 용수 취수량 및 비율	m ³ ,%	현재 스트레스 지역에 해당하는 취수량이 미미하여 추후 전 사업장에 해당하는 스트레스 지역 관리 예정입니다.
		(2) 스트레스 지역 용수 소비량 및 비율	m ³ ,%	현재 스트레스 지역에 해당하는 취수량이 미미하여 추후 전 사업장에 해당하는 스트레스 지역 관리 예정입니다.
		RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정 관련 위반 건수	건수
RT-CH-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	N/A	15~16p, 18~19p 대한민국은 국제인구행동연구소(PAI)기준으로 물부족 국가에 해당하며 이에 따라 동일고무벨트는 용수 절감 및 재활용을 위해 노력하고 있습니다.	
유해폐기물 관리	RT-CH-140a.1	유해폐기물 발생량	ton	21.74
		유해폐기물 재활용률	%	99.45
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	N/A	동일고무벨트는 사회공헌 활동을 기업경영 기본 역할로 인식하고 기업시민으로서 사회적 책임이행을 위하여 최선을 다하고 있습니다. 사회공헌 플랫폼 Campus D를 통하여 시민들과의 다양한 소통을 지속하고 있습니다.

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB**
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

SASB

Chemicals

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	코드	회계 지표	측정 단위	페이지 및 내용
종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	(a-1) 직접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	구성원 근로손실재해율: 0.54 동일고무벨트는 현재 근로자안전보건 관리지표로 LTIFR을 사용하고 있습니다. 보건안전에 대한 세부 데이터는 본문 38페이지에 수록했습니다.
		(a-2) 직접고용 종업원 사망률	%	0
		(b-1) 간접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	협력사 근로손실재해율: 0 동일고무벨트는 현재 근로자안전보건 관리지표로 LTIFR을 사용하고 있습니다. 보건안전에 대한 세부 데이터는 본문 38페이지에 수록했습니다.
		(b-2) 간접고용 종업원 사망률	%	0
	RT-CH-320a.2	장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력	N/A	동일고무벨트는 작업 공정 과정에서 위험 노출을 최소화하기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 해당 항목과 관련된 세부 데이터는 본문 40-41페이지를 참고하십시오.
사용단계의 효율성을 위한 제품	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	백만 원	관리하지 않음
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	(1) 환경 유해물질로 분류된 성분 포함 제품 비율	%	관리하지 않음
		(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	%	
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 전략의 논의	N/A	15p
		(2) 인간 및 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	N/A	동일고무벨트는 천연자원의 보존과 환경 영향 감소를 위하여 지속가능한 원재료로의 전환을 위한 연구 및 공정 개선을 진행하고 있습니다. 해당 항목과 관련된 세부 데이터는 본문 17페이지를 참고하십시오.
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체 포함 제품 수익 비율	%	현재는 관리하고 있지 않으나 생물다양성을 고려하여 사업에 적용해 나갈 예정입니다.
법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경, 사회 요소를 다루는 정부 규정 및 정책안과 관련된 기업의 입장	N/A	동일고무벨트는 국내외 주요 정책 및 법령을 꾸준히 모니터링하고 있습니다. 사업과 제품에 영향이 있는 정책 및 법령은 파악 후 신속히 적용하고 있습니다.
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	(1) 공정안전 재해 건수(PSIC)	건수	공정안전 재해 건수: 0 동일고무벨트는 화학공정의 화재, 폭발, 누수 등 SASB에서 규정하는 Tier 1 공정안전 재해 건수는 별도로 없습니다.
		(2) 총 공정안전 재해율(PSTIR)	%	0
		(3) 공정안전 재해 강도율(PSISR)	%	0
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	건수	0

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC**
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

UNGC

동일고무벨트는 2021년 4월, UNGC(United Nations Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙에 대한 자발적 준수 노력을 강화하고 있습니다.

동일고무벨트는 인권 및 환경경영 수준을 고도화하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

	UNGC 10대 원칙	동일고무벨트 제도 및 방침	관련 활동
인권	<p><u>원칙1</u> 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,</p> <p><u>원칙2</u> 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.</p>	<p>· 동일고무벨트 인권 경영 원칙 제1조 인권존중</p> <p>· 동일고무벨트 윤리 강령 제1장 2조 윤리강령 위반 시 보고와 조치</p>	동일고무벨트는 2021년 4월 15일 UNGC에 가입해 UN SDGs 및 UNGC 10대 원칙을 준수하고 있으며, ILO, OECD 등 국제 노동법 관련 규정 또한 준수하고 있습니다.
노동	<p><u>원칙3</u> 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,</p> <p><u>원칙4</u> 모든 형태의 강제노동을 배제하며,</p> <p><u>원칙5</u> 아동노동을 효율적으로 철폐하고,</p> <p><u>원칙6</u> 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.</p>	<p>· 동일고무벨트 인권 경영 원칙 2. 다양성 존중 및 차별금지 3. 강제노동 금지 4. 아동노동 금지 5. 결사의 자유 보장</p>	동일고무벨트는 동일고무벨트 인권 경영 원칙을 통해 단체교섭 및 결사의 자유를 보장합니다. 인권 경영 원칙의 노동 금지 조항에서 근로자의 부당한 노동을 차단하고 있으며, 2021년부터 유니세프의 가이드라인(Child Rights and Business Principles)에 따라 아동 노동을 철폐하고 아동의 권리를 보호하고 있습니다. 나아가, 동일고무벨트 인권 경영 원칙 및 동일고무벨트 취업 규칙의 차별 금지 조항에서 고용 및 업무에서 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 출신 국가, 출신 지역, 정치적 견해 등에 따른 차별을 일체 금지하며 다양성을 존중하고 있습니다.
환경	<p><u>원칙7</u> 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,</p> <p><u>원칙8</u> 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,</p> <p><u>원칙9</u> 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.</p>	<p>· 동일고무벨트 녹색경영 정책 제5조 관리/의지 제6조 상생/공개</p> <p>· 동일고무벨트 윤리 강령 제4장 1조 환경보호</p>	동일고무벨트는 환경 리스크의 예방과 완화를 위해 대기/수질/폐기물/화학물질/토양 관리, 에너지 저감, 기후행동에 대한 담당자 역량 강화 교육을 실시하고 있습니다. 외부 공급자 관계자를 대상으로 폐기물 관리, 화학물질 취급, 에너지 저감, 기후행동에 대한 교육과 홍보 활동을 실시하고 있습니다. 내/외부 이해관계자의 요구 및 이슈사항, 환경에 중요한 영향을 미치는 요인들은 사내 최고 의사결정자에게 보고하고 시정조치 계획을 세워 개선을 이행하고 있습니다. 2021년 한국환경공단과 '자원순환 및 지속가능한 환경을 위한 업무 협약'을 맺었으며 미래세대에 대한 자원순환 교육프로그램 개발 및 보급에 적극 협력하고 있습니다. 또한, 에너지 세이빙 컨베이어벨트 등 친환경 제품 및 기술을 개발하며 환경경영을 추진하고 있습니다.
반부패	<p><u>원칙10</u> 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.</p>	<p>· 동일고무벨트 윤리 강령 제2장 임직원의 윤리</p>	동일고무벨트는 법규 관리 및 준수, 내부 회계 관리, 사이버감사실 운영에 관한 규정을 통해 모든 이해관계자가 반부패, 인권 침해에 대한 우려를 제기할 수 있는 프로세스를 보유하고 있으며 해당 규정에 따라 근로자 고충 처리 시스템 및 사이버감사실을 운영 중에 있습니다. 또한, 동일고무벨트는 2022년 3월 25일부터 UNGC 한국협회와 한국사회책임투자포럼에서 주최하는 기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society)에 참여하고 있으며, ESG 역량 제고와 반부패 기업문화 조성을 위한 서약에 동참했습니다.

Overview




Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs**
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

UN SDGs

2015년 9월 UN 총회에서 채택된 UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)는 국제사회가 2016년부터 2030년까지 사회발전, 환경보호, 포용적 경제성장을 통해 지속가능한 사회를 구축하는 것을 목표로 합니다. 동일고무벨트는 글로벌 시민사회의 일원으로서 지속가능한 인류의 발전을 위한 UN SDGs 달성의 중요성에 공감합니다. 동일고무벨트의 사업과 연관성이 높은 지속가능발전목표를 중심으로 경영 활동의 긍·부정 영향을 분석하고 있으며 목표 달성에 기여할 수 있는 비즈니스 기회를 발굴하여 적극 활용하고자 노력하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표	동일고무벨트의 기여
 3. 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신 건강과 웰빙 증진 3.8 양질의 보건 서비스,약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장 3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지 오염으로 인한 사망과 질병 감소	- 건강관리실 운영 및 근골격계질환, 비만, 금연 등을 위한 건강지원 프로그램 운영 - 직무스트레스를 감소하기 위한 전문 상담 서비스인 '상담포유' 제공 - 소음에 취약한 작업 현장에서 '청력 보존 프로그램' 시행 - 중견기업으로서 유일하게 건강친화기업 인증제 보건복지부 장관 표창 수상, 2021년에 이어 연속 2년 수상
 4. 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	4.4 취업, 양질의 일자리, 기업활동을 위한 전문기술 및 직업기술 관련 기술 보유 인원 증가 4.5 교육에 대한 성별 격차 해소, 장애인, 지역주민 등 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여 보장 4.7 지속가능한 생활양식, 인권, 성평등 등 교육을 통해 지속가능발전을 증진하기 위한 지식과 기술을 습득	- 프로젝트 범블비, SAS JMP 등 DT 교육 제공을 통한 구성원의 직무역량 강화 - 'ESG 리더십교육' 프로그램 운영 - 매년 쓰레기 줄임, 업사이클링 등 친환경 캠페인 진행을 통해 구성원의 환경경영 의식 함양 - 한국환경공단 부산울산경남본부와 업무 협약을 체결하여 미래세대 자원 순환 교육 프로그램 개발 및 보급
 5. 성평등 달성과 모든 여성의 권익신장	5.1 모든 곳에서 여성을 대상으로 하는 모든 형태의 차별 제거 5.5 정치, 경제, 공공부문 등 모든 차원의 의사결정 과정에 여성의 완전하고 효과적인 참여와 리더십에 대한 동등한 기회를 보장	- 인권경영 원칙 수립을 통해 차별 금지 명문화 - 2022년 UNGC 한국위원회 인권 실무 그룹에 참여하여 기업의 인권경영평가 역량 강화
 6. 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장	6.3 오염 감축, 유해화학물질 배출 최소화, 물 재활용과 재사용 확대 등을 통한 수질 개선 6.4 용수, 담수의 지속가능성 증대를 통한 물 부족 해소	- 폐수 및 생활오수를 자체 오·폐수처리시설을 활용하여 정화 후 생산공정 냉각수로 재이용 - 사업장에서 발생, 배출되는 폐수 관련하여 연 2회 수질오염물질 전문기관을 통해 상시 모니터링
 7. 적절한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 신재생에너지 비중 증가 7.3 에너지 효율성 개선율 증가 7.a 청정에너지 연구와 기술개발에 대한 접근을 촉진할 수 있는 국제협력 강화, 에너지 기반 시설 및 청정에너지 기술에 대한 투자 증진	- 고기능성 고무소재를 컨베이어벨트에 적용하여 구름저항 감쇠 및 에너지 손실을 저감하는 '에너지 세이빙 컨베이어벨트' 개발, 녹색기술인증 획득 - 온실가스 감축 위해 고효율 LED, 인버터 설치 및 증기라인 방산열량 절감 등 시설별 에너지 사용 효율 최적화 활동 진행
 8. 모두를 위한 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상 달성 8.4 환경약화를 수반하지 않도록 소비, 생산에서의 자원효율의 점진적인 개선	- 재생 카본과 재생 고무를 적용한 고무 컴파운드 개발 - 2022년 녹색구매 정책 제정 및 환경인증제품 구매 독려 - HAPs(유해대기오염물질) 비산배출시설 관리 기준에 의거하여 2021년에 축열연소장치 용량 확대하여 설치 등 환경설비 투자 진행





Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

UN SDGs

주요 SDGs	세부목표	동일고무벨트의 기여
 12. 지속가능한 소비와 생산 양식 보장	12.4 화학물질 및 유해폐기물의 친환경적인 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소 12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소 12.8 지속가능발전과 생활방식에 관한 정보를 적절한 정보 제공	- 생산공정에서 취급하는 유기용제(톨루엔)를 수용성 물질로 대체하여 유해화학물질 사용량 저감 - 대기오염물질, 수질오염물질, 유해화학물질 배출량 매년 전년대비 5% 저감 계획 수립 - 매년 폐기물 배출량 전년 대비 5% 저감, 당해년도 발생하는 폐기물량의 재활용률 85% 달성 목표 - 원부자재 관련 외부공급자 최초 등록을 위한 평가시 ESG 항목을 반영하여 평가 진행, 사후 ESG 정기평가 프로세스 운영 - 동일고무벨트 이해관계자와의 투명한 소통을 위해 2023 지속가능경영보고서 첫 발간
 13. 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합 13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한 교육 인식 제고 및 인적·제도적 역량 강화	- ISO 14001(환경경영시스템) 인증 취득 - 2050 탄소중립 달성 선언 - SBT (Science-Based Target)를 설정하여 탄소 배출량 감축 활동 수행할 계획
 16. 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두를 위한 정의로의 접근 제공, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	16.5 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 대폭 감소 16.6 효과적이고 투명하며 책임있는 제도 개발 16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 보장	- ESG위원회 설치하여 지속가능경영 관련 주요 결정사항에 대한 논의 진행 - 2022년 감사위원회 설치하여 부패 방지 및 감사 독립성 강화 - 컴플라이언스 헬프데스크 및 사이버감사실 운영으로 신고 채널 접근성 제고 - 구성원 및 회사 이해관계자들로부터 반부패 이슈를 주기적으로 청취할 수 있는 윤리경영 설문조사 매년 실시 - 매년 사내 그룹웨어를 통해 회사 전 직원이 열람할 수 있도록 윤리강령 및 실천지침을 공지함으로써 윤리 의식 고취 도모
 17. 이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	17.16 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 강화, 다양한 이해관계자 간 파트너십으로 글로벌 파트너십 보완 17.17 효과적인 공공-공공-민간-시민사회 파트너십 증진	- 유니세프한국위원회를 통해 인권 관련 부서 담당자 대상으로 아동권리 경영원칙(CRBP) 교육 연 1회 진행 - 기후변화대응 국내 이니셔티브 (UNGC CAA 프로그램) 참여 - UNGC 한국협회와 한국사회책임투자포럼에서 주최하는 기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society) 참여 및 ESG 역량 제고와 반부패 기업문화 조성을 위한 서약에 동참

Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체**
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

참여협회 및 단체

동일고무벨트는 산업용고무제품 사업을 영위하고 있으며, 고무벨트 부문, 기타고무제품 부문 그리고 기타부문의 발전을 위하여 국내외 다양한 협회와 파트너십을 맺고 있습니다.

순번	협회명
1	(사)대한산업안전협회부산지회
2	(사)사회적책임경영품질원
3	(제)한국화학융합시험연구원
4	(주)케이씨티시험연구원
5	KEF 부산경영자총협회
6	KSA한국표준협회
7	대한간호협회
8	대한건설협회
9	대한기계설비건설협회
10	대한산업안전협회

순번	협회명
11	등남권 PSM 협의회
12	불보건설기계협력업체회
13	부산동부안전협의회
14	부산상공회의소
15	부산환경보전협회
16	유엔글로벌콤팩트(UNGC)
17	한국건설기술인협회
18	한국소방안전원
19	한국전기기술인협회
20	환경보전협회

온실가스 배출량 검증 성명서

동일고무벨트 검증 성명서

(Verification Statement)

검증번호: KQA-T2319

회 사 명: 동일고무벨트(주)

대 표 자: 이윤환

사업자등록번호: 621-81-97752

소 재 지: 부산광역시 금정구 공단동로 55번길 28



위 업체의 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

적용규정: 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침

검증범위: 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서

보증수준: 합리적 보증

※ 온실가스 배출량

Year	법인명	GHG Emission (tCO ₂ _eq)		
		Scope1	Scope2	Total
2022	동일고무벨트(주)	6,398.013	6,412.235	12,810.248
	디알비유니온벨티노	5.507	64.493	69.999
	디알비헬스케어	0	437.398	437.398

※ 참고 : 각 배출량 및 소비량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.

(사업장 단위의 배출량에서 소수점 이하 처리로 차이 발생)

검증기간 : 2023년 04월 01일 ~ 2023년 05월 31일

발행일자 : 2023년 10월 10일

한국품질보증원장

(환경부장관 지정 온실가스-에너지 검증기관 제 2011-3호)

※ 이 검증서의 범위와 목표관리 지침의 요구사항에 관한 상세내용은 해당 조직에 요청하여 입수할 수 있음.

한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층 (안양동, 호정타워)



Overview

Sustainable Management

Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서**
- 지속가능경영 정책집

제3자 검증 의견서

동일고무벨트 주식회사 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 동일고무벨트 지속가능경영보고서 2023(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청 받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 동일고무벨트에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 동일고무벨트 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 동일고무벨트의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2로 진행되었습니다. GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 검증유형 Type2 로 진행되었으며, GRI Content Index에 명시된 중대이슈의 GRI 주제 표준(Topic Standards) 관련하여, 국내 사업장의 성과와 주장에 대해 보고 조직에서 제공한 자료와 정보에 근거하여 수행되었습니다.

GRI Topic Standards: 201-2, 205-1~3, 203-1, 302-1, 302-3, 303-2~4, 305-1~2, 305-4, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 413-1, 414-1~2, 417-2

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 동일고무벨트의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

제3자 검증 의견서

AA1000 AP 4대 원칙

• 포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

동일고무벨트는 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹 별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

동일고무벨트는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 17개의 중대 이슈(Material Topic)를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

동일고무벨트는 중대성 평가로 결정된 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 관리하고, 중대 이슈로 선정된 지속가능성 이슈에 대해서는 관리 목표, 성과, 계획 보고의 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

동일고무벨트는 핵심 주제와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 주제별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 주요 비즈니스 부문 및 산업 내 지속가능성 이슈를 고려하여, 동일고무벨트 고유의 지속가능성 목표와 계획을 고도화하고, 해당 목표의 달성 여부를 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 가치사슬(Value-chain)의 범위와 정의를 명확히 하고, 가치사슬 내의 지속가능성 이슈의 식별, 관리 프로세스를 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 동일고무벨트와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 동일고무벨트의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 동일고무벨트가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance),
 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-2, 205-1~3, 203-1, 302-1, 302-3, 303-2~4, 305-1~2, 305-4, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 413-1, 414-1~2, 417-2

2023년 12월 21일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환



Overview

Sustainable Management


Appendix

- 재무 데이터
- 이중 중대성 평가
- GRI Index
- TCFD
- SASB
- UNGC
- UN SDGs
- 참여협회 및 단체
- 온실가스 배출량 검증 성명서
- 제3자 검증 의견서
- 지속가능경영 정책집

지속가능경영 정책집


지속가능경영방침

동일고무벨트는 경제적, 환경적 건전성 확보 및 사회적 책임이행을 통해 기업의 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

 지속가능경영방침


책임있는 광물 구매 선언

동일고무벨트는 자사와 파트너사까지 모든 공급망에서 분쟁지역 광물 사용을 전면금지하고 있습니다.

 책임있는 광물 구매 선언


윤리현장 및 윤리강령

동일고무벨트는 경제적, 법적 책임 수행은 물론 윤리적 책임의 수행까지도 기본 의무로 인정하고 주체적인 자세로 반부패, 불공정 거래를 지양하며 정도경영을 실천하여 기업윤리를 준수하고 있습니다.

 윤리현장 및 윤리강령


인권경영 원칙

동일고무벨트는 다양성 확대, 차별 금지, 아동권리옹호를 포함하여 글로벌 인권 규약을 준수하며 자사의 구성원과 고객, 그리고 모든 이해관계자들의 인권보호를 위해 노력하고 있습니다.

 인권경영 원칙


녹색경영 정책

동일고무벨트는 기업경영 및 활동으로 인한 환경적 피해를 최소화하고 친환경 및 저탄소 전환을 위해 제품 및 서비스 개선에 노력을 기울이고 있습니다.

 녹색경영 정책


상생협력 정책

동일고무벨트는 파트너사와의 동반성장을 통해 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다.

 상생협력 정책


안전보건경영 정책

동일고무벨트는 건강친화사회 구현과 안전한 일터 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다.

 안전보건경영 정책


녹색구매 방침

동일고무벨트는 녹색제품 구매를 촉진함으로써 자원의 낭비와 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.

 녹색구매 방침

사회공헌 현장

동일고무벨트는 지역활성화, 인재양성, 환경보호, 소외계층 지원, 문화예술 지원 등 기업시민의 역할을 다하기 위해 사회공헌활동을 활발히 운영하고 있습니다.

 사회공헌 현장

DRB 동일고무벨트